



การจัดการองค์ความรู้

การจัดการองค์ความรู้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต การส่งเสริมการจัดการความรู้ (Knowledge Management)

 การพัฒนาส่วนราชการให้เป็น“องค์กรแห่งการเรียนรู้” โดยอาศัยกระบวนการ “การจัดการความรู้” ในยุคที่มีการแข่งขันและมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่วนราชการต้องสร้างให้ข้าราชการในส่วนราชการมีความรู้ เข้มแข็ง และสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองอย่างเป็นระบบเพื่อช่วยผลักดันส่วนราชการให้บรรลุผล ตามยุทธศาสตร์30โดยในขั้นตอนของการแปลงแผนการปฏิบัติราชการสู่การปฏิบัติจริงนั้นประกอบด้วยองค์ประกอบหลายประการที่จะช่วยผลักดันสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังนี้

1. การปรับโครงสร้างองค์การพื้นฐานเพื่อรองรับบุคลากรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันได้สะดวก เช่น สถานที่ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ
2. การปรับขั้นตอนการทำงานให้รวดเร็ว และกระชับมากขึ้น เพื่อเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว และสะดวกยิ่งขึ้น
3. การพัฒนาคนให้มีขีดความสามารถ มีระบบการยกย่องชมเชย และการให้รางวัลที่เอื้อต่อการจัดการความรู้ และมีวัฒนธรรมการทำงานเชิงรุก และวัฒนธรรมของการแลกเปลี่ยน และแบ่งปันความรู้ระหว่างบุคลากรในองค์กร
4. ปรับกฎระเบียบ และกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

 การจัดการความรู้ในองค์กร31 ต้องดำเนินการ 3 ระดับ คือ (1) การจัดการความรู้ในองค์กร (2) การจัดการความรู้ในกลุ่มเพื่อนร่วมงาน (3) การจัดการความรู้ในตัวบุคคล ซึ่งเป็นการนำข้อมูลมาประมวลเข้าสู่ระบบสารสนเทศ และเป็นการจัดการความรู้สมัยใหม่ในยุคของสังคมแห่งการเรียนรู้

 ดังที่ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการ มีหน้าที่พัฒนาความรู้ในองค์กร เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน



การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) อ่านรายละเอียด

แผนการจัดการองค์ความรู้ประเด็นที่ 1 การส่งเสริมจิตสำนึกและพฤติกรรมการทำงาน โดยยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล

1. ประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต  NEW
2. ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต 
3. เกร็ดความรู้ทางไกล สดง. 
4. รู้แล้วบอกต่อ บอกต่อเท่าที่รู้ 

แผนการจัดการองค์ความรู้ประเด็นที่ 2 การพัฒนาความรู้แก่พนักงานส่วนตำบล

1. คู่มือการจัดทำแผนพัฒนาสามปี  NEW
2. คู่มือการปฏิบัติงาน กองทุนหลักประกันสุขภาพ 
3. คู่มือการปฏิบัติงานการจัดเก็บภาษี 
4. คู่มือการปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ 



องค์ความรู้ (KM) ที่เกี่ยวข้อง

1. องค์ความรู้ภายในองค์กร ความรู้ภายในองค์กร

1. แผนพัฒนาสามปี  NEW
2. แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 
3. แผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.2558-2560) 
4. แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล 
5. แผนพัฒนาการศึกษา

2. องค์ความรู้ภายนอกองค์กร ความรู้ภายนอกองค์กร

1. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 NEW
2. คู่มือการขึ้นทะเบียนและยื่นคำขอรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ 
2. คู่มือจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลควบคุมภายในข้อ 6 
3. คู่มือจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลควบคุมภายในข้อ 5 
4. คู่มือการเดินทางไปราชการ 