

การจ้างแรงงานเด็ก



ห้ามนายจ้างจ้างเด็กอายุต่ำกว่า **15** ปี เป็นลูกจ้าง



กรณีที่มีการจ้างเด็กอายุต่ำกว่า **18** ปี เป็นลูกจ้าง

นายจ้างต้องแจ้งต่อพนักงานตรวจแรงงานภายใน **15** วัน นับแต่วันที่เด็กเข้าทำงาน โดยนายจ้างห้ามเรียก/หรือรับเงินประกัน จากลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก และห้ามให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานหลอม เป่า หล่อ หรือรีดโลหะ หรือทำงานในสถานที่เล่นการพนัน สถานบันเทิงสำหรับเต้นรำ จำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ หรือมีบริการนวด รวมทั้งห้ามทำงานในระหว่างเวลา **22.00 – 06.00** น.

