

## สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้องอบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มี หิริโอตตปละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็น พื้นฐาน...ผู้มีอำนาจต้องทำตัวเป็นอย่าง คนไทยต้องอยู่ อย่างมีความหวัง



๑. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือ และประชาชนเชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความ ซื่อสัตย์



๒. คอรัปชั่นต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคน เข้ามาสู่การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้อง สร้างอุดมการณ์ทำเพื่อชาติบ้านเมือง



๓. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ่มเฟือยในรูปแบบ ต่างๆ



๔. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ



๕. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี



๖. ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรง เด็ดขาด



๗. โปร่งใส ตรวจสอบได้

**“ทุจริตไม่ใช่แค่ผิดวินัย  
แต่มีโทษอาญา”**

## ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ตามนโยบายของ คสช.



๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม เพื่อส่วนรวม



๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์



๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม



๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม



๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน



๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง



๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการ เคารพผู้ใหญ่



๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รับผิดชอบต่อพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว



๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็นมีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยาย กิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี



๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัว ต่อบาปตามหลักของศาสนา



๑๒. ดำเนินถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

## การปราบปรามการทุจริต ภายในองค์กร



### องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์



เว็บไซต์ : [www.promnimit.go.th](http://www.promnimit.go.th)



โทรศัพท์/โทรสาร : 056-373-903



**คอร์รัปชั่น!!**  
ทุจริตต้องได้รับโทษ! พบเห็นอย่าไม่เลย

ร่วมสร้างองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต  
เพื่ออนาคตที่ดีของท้องถิ่นและประเทศไทย

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญ อย่างน้อย ๓ อย่างเป็นพื้นฐาน



๑ ความสนใจใส่ใจและการเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บริหารระดับสูง



๒ การมีส่วนร่วมของพนักงานมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้



๓ การมีกิจกรรมเพื่อกระตุ้นเตือนต่อเนื่องและแนวทางการประเมินและติดตามผลที่เป็นรูปธรรม

เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อความยั่งยืน



- การมีส่วนร่วม (Participation)



- การเปิดใจกว้าง (Openness/Candor)



- ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect)



- ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา (Commitment)



- ปณิธานในการขัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution)



- ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus)



- การตัดสินใจ (Decision Making)



- การรวมพลัง (Synergy)



- จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development)



- มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)

## พลังความสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ



๑ การไม่ดูคยต่อความยุติธรรมหรือการไม่นิ่งเฉยต่อความไม่ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริต แม้จะเห็นว่าอันตรายต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า



๒ ความกล้าหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่า ซึ่งจะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพลซึ่งโงกนอยอยู่ในระบบเดิม



๓ ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต



๔ การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม



๕ การเข้าร่วมสนับสนุนหรือร่วมต่อสู้กับการทุจริตในรูปแบบข้างต้นทั้ง ๔ ข้อไปสู่พลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตระบบน้อยลง "กลไกการส่งเสริมพลังความดี"

การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่างน้อย ถ้าขาดข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการต่อสู้กับการทุจริต



๖ การทำให้คนดีมีที่ยืนอย่างปลอดภัยในสังคม เช่น การมีช่องทางให้เสียงของผู้เปิดโปงการทุจริต (Whistle Blower) ได้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย การมีสื่อมวลชนที่อิสระและพึ่งได้ และการมีเกราะกำบังภาคประชาชนที่เข้มแข็ง (Civil Society) เป็นต้น



๗ การทำให้ความคิดดีๆ ของคนดีๆ มีเวทีเผยแพร่ แลกเปลี่ยนแบ่งปัน และรวมตัวกัน เช่น การรวมตัวกันของ แนวร่วมปฏิบัติเพื่อการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชน (Collective Action Coalition)

## วัฒนธรรมองค์กร สู่การต่อต้านการทุจริต

### อบต.พรหมนิมิต



การให้โอกาสระบบใหม่ที่ดีกว่าให้ได้มีโอกาสนำไปปฏิบัติจริงๆ ระบบใหม่ที่ดีกว่าเชื่อว่าคือระบบการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขที่ไม่เพียงมุ่งแก้ปัญหาความทุกข์ยากของประชาชนแต่ยังสามารถช่วยลดการทุจริตบรรลุมาร่วมด้วย (build-in mechanism) ในเวลาเดียวกันด้วย ดังนั้นการปฏิรูปประเทศเพื่อลดการทุจริตจะสมบูรณ์ได้ต้องมีกลไกการส่งเสริมให้เวทีการนำเสนอและทดลองปฏิบัติระบบที่ดีกว่าด้วย



การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ/ระบบ/นโยบายใหม่ด้วยการเปรียบเทียบระดับของการทุจริตในโครงการเก่า และมอบรางวัลกับโครงการที่ทำให้มูลค่าและโอกาสของการทุจริตลดลง เช่น หากมีผู้เสนอการช่วยเหลือชาวบ้านระบบใหม่แทนการรับจ่าน้ำข้าว ต้องไม่ประเมินผลสัมฤทธิ์เพียงชาวบ้านได้อะไร แต่ต้องประเมินระบบใหม่ด้วยว่าสามารถลดการทุจริตลงได้เท่าใดโดยนับผลการประเมินระดับการทุจริตที่ลดลง ส่วนหนึ่งของคุณค่าและมูลค่าของระบบใหม่ด้วย



การเผยแพร่ชัยชนะ ตลอดจนวิธีและวิธีการเอาชนะของผู้ที่ใช้ความดี และยืนหยัดยึดมั่นในความดี ท่ามกลางกระแสการทุจริตจนได้รับชัยชนะอันยั่งยืนและจริงแท้ ข้อนี้สามารถทำได้ทันทีและต้องทำอย่างต่อเนื่องและกว้างขวาง



ในระยะยาว สร้างวัฒนธรรมและทุนทางสังคมที่ไม่ยอมรับการใช้อิทธิพลการฝากฝัง อำนาจอิทธิพล ความเกรงใจ และการทุจริตทุกรูปแบบโดยผ่านการอบรมกล่อมเกล้านักเรียน การสื่อสารมวลชน เป็นต้น

พลังความดี เริ่มที่ตัวเรา  
ร่วมสร้างสังคมโปร่งใส ไร้ทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต อ.ตาดลี จ.นครสวรรค์