



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ที่ นว ๕๐๕๑/๒๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งการยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ให้ดีขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยแสดงการวิเคราะห์ผลการผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ และแจ้ง ผู้อำนวยการกองคลัง กองช่าง และสำนักปลัดได้ทราบและโปรดแจ้งพนักงานได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางชุติมา อธิจแก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
ปฏิบัติหน้าที่นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
ให้ไปทำที่

ลงชื่อ

(นางสาวบุญตา สุทธิวงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต.....

ลงชื่อ

(นายสมเกียรติ คงทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ข้อ ๐๒๗

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์



แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗



Integrity & Transparency Assessment

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์

โทรศัพท์ ๐-๕๖๓๗๓๙๐๓
โทรสาร ๐-๕๖๓๗๓๙๐๓
www.promnimit.go.th

ข้อ ๐๒๗ รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๑. มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม
๒. ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
๓. ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
๔. ผู้รับผิดชอบ

******กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ เป็นครั้งแรกให้หน่วยงานวิเคราะห์ตามประเด็นที่กำหนดโดยคำนึงถึงบริบทและการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

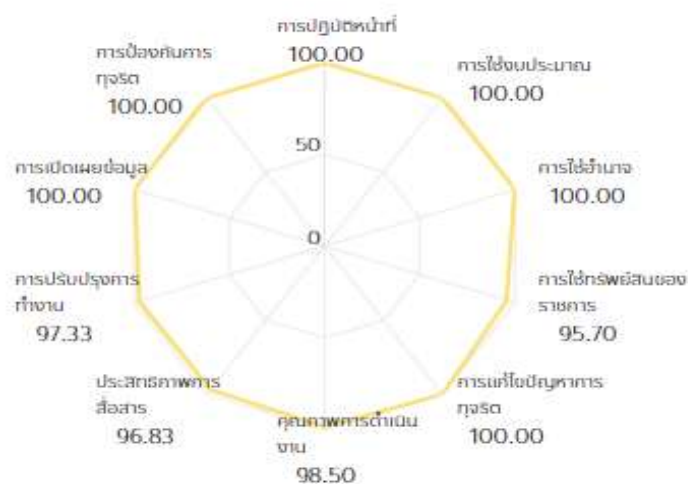
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๑. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับที่ ๔๒๐ ในระดับประเภท องค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ พบว่ามีผลคะแนน ๙๙.๐๑ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน รายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๙.๑๔
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๕.๗๐	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๕๐	๙๗.๕๕
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๘๓	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๗.๓๓	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567



ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.70
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.50
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.83
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.33
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

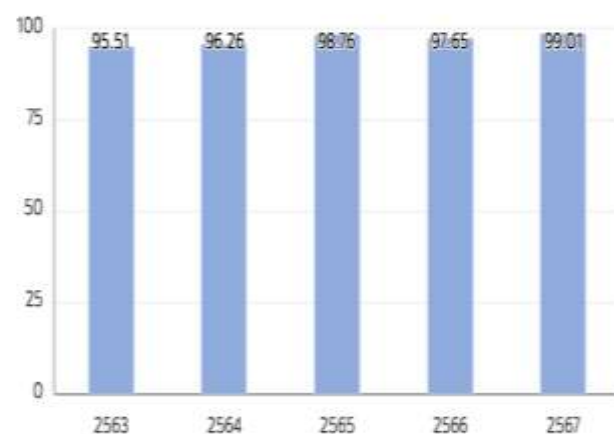
องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

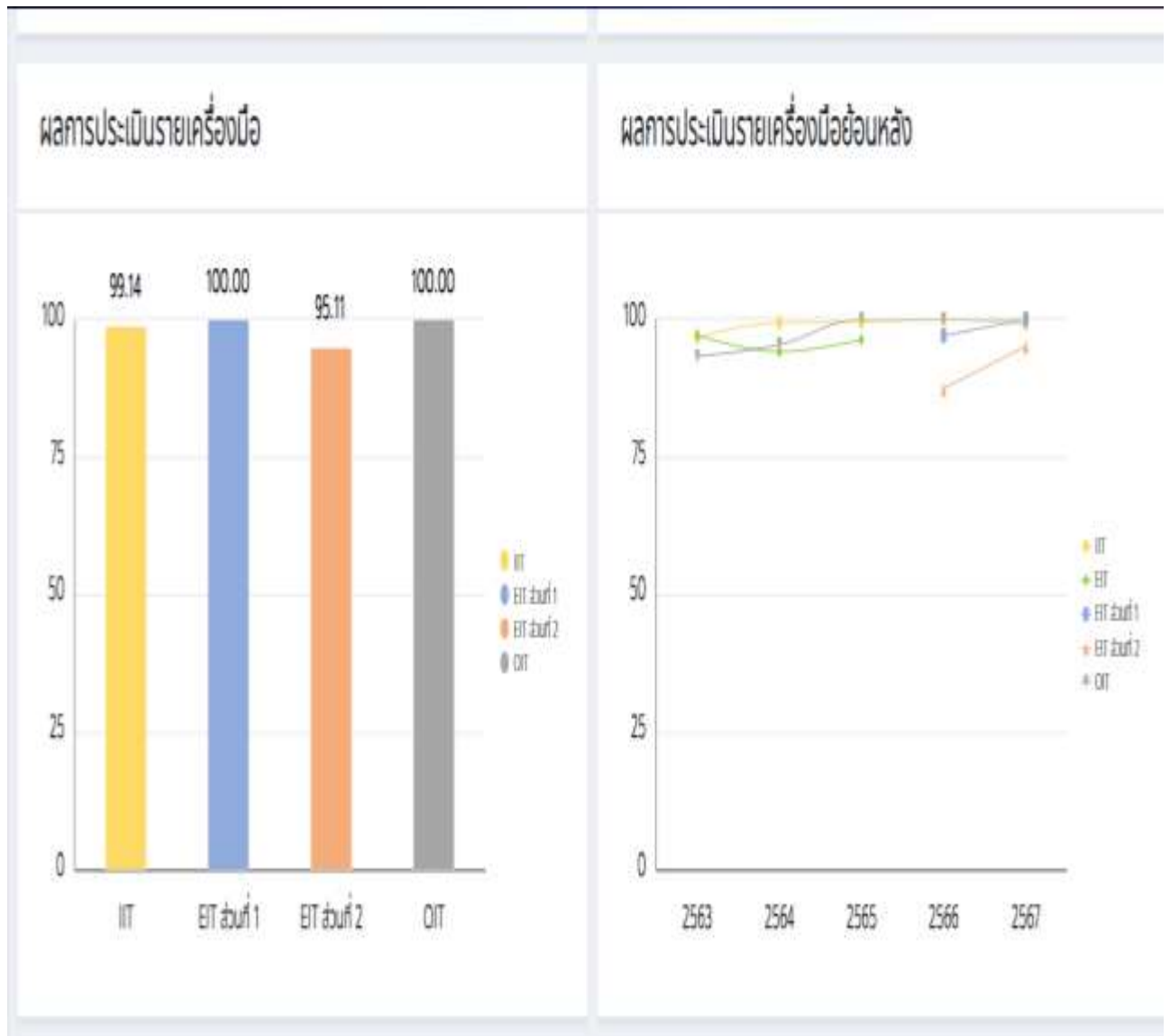
ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 420 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง





๒.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๙.๐๑ คะแนน อยู่ในระดับ **ผ่านดีเยี่ยม** สูงกว่า ปีที่ผ่านมา ๑.๓๖ คะแนน ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีความพยายามที่จะปรับปรุงการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชน ผู้รับบริการมากขึ้นตลอดจนความพยายามที่จำเป็นทำให้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงาน ได้รับการเผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงตามหรือตรวจสอบได้ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะมีบุคลากรในหน่วยงานทุจริตประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๗ ประเด็นดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมินกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ข้อการประเมิน i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา อยู่ในระดับ ๑๐๐ % ซึ่งอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด คงต้องรักษาคุณภาพและปรับปรุงการพัฒนาขั้นตอนและระยะเวลาการบริการของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดขั้นตอนเพิ่มความรวดเร็วให้มีคุณภาพมากขึ้น ข้อประเมิน i๒ หน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันอยู่ในระดับ ๑๐๐ % และข้อ i๓ เจ้าหน้าที่หน่วยงานมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือไม่ ตามการประเมินไม่มีการเรียกรับสินบน ระดับ ๑๐๐ % ซึ่งการประเมิน i๒ , i๓ เป็นขั้นตอนการปฏิบัติงานที่อยู่ในระดับที่ต้องรักษาระดับไว้และยังคงพัฒนาให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ข้อการประเมิน e๗-e๑๐ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ,แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี,รายงานผลการดำเนินงานประจำปี,คู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับ ๑๐๐ % ซึ่งผลการดำเนินงานอยู่ในระดับที่สูงมากเนื่องจากมีการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ควรที่รักษาระดับคุณภาพให้คงเดิมและพัฒนาแผนงานอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปในทิศทางที่ดีมากที่สุดไม่ขัดแย้งกัน อยู่ในระดับ ๑๐๐ % และรักษาคุณภาพการพัฒนาการให้บริการที่ดียิ่งขึ้นไป ทั้งขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนการบริการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่
ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมิน ข้อการประเมิน e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา อยู่ในระดับ ๙๕ % อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ข้อการประเมิน e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน อยู่ในระดับ ๙๖ % อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ข้อ การประเมิน e๓ เจ้าหน้าที่ไม่เคยเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน อยู่ในระดับ ๑๐๐ % อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
	ผลการประเมินข้อ e๑ - e๓ อยู่ในระดับ ๙๕-๑๐๐ % อยู่ในเกณฑ์มากที่สุดซึ่งมีการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางที่ดีไม่ขัดแย้งกัน แต่ควรเพิ่มวิธีการกำหนดแนวทางการพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป ทั้งขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนการบริการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อลดคะแนนผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน(e๑-e๓) ในระดับ “น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย” เป็น ๐.๐๐% โดยวิธีสร้างการรับรู้เกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการที่ปฏิบัติได้จริงให้กับประชาชนผู้รับบริการเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันมากยิ่งขึ้น และเน้นย้ำให้บุคลากรของอบต.พรหมนิมิตให้บริการแก่ประชาชนทุก เพศ ทุกวัย ทุกสาขาอาชีพอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มีการปฏิบัติหน้าที่แบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อการประเมิน e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานอยู่ในระดับ ๙๖ % อยู่ในเกณฑ์มาก ข้อการประเมิน e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชนอยู่ในระดับ ๙๓ % อยู่ในเกณฑ์มาก ผลการประเมิน ข้อ e ๗ – e๘ อยู่ในระดับ ๙๖ % อยู่ในเกณฑ์มาก ซึ่งมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานตอบสนองต่อประชาชนควรมีการปรับปรุงเพิ่มเติมวิธีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากขึ้น ด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือเป็นการลงพื้นที่ปฏิบัติงานที่ใกล้ชิดประชาชนมากขึ้น สำนวความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการทุกครั้งที่มีการให้บริการ เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น ข้อการประเมิน e๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-service) อยู่ในระดับ ๙๕ % อยู่ในเกณฑ์มาก ควรรักษาระดับให้ดีเหมือนเดิม และเสริมสร้างพัฒนาการรับรู้/สร้างความเข้าใจการรับรู้การเปิดเผยข้อมูลการให้บริการผ่านระบบ (E-service) ให้กับประชาชนและเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วของผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้นต่อไป ข้อการประเมิน ๐๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ๐๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ ๐๑๓ (E-service)อยู่ในระดับ ๙๕ % ซึ่งควรมีการพัฒนาขั้นตอนการบริการหรือผู้มาติดต่อให้ได้รับบริการสะดวกรวดเร็วเพิ่มช่องทางการรับรู้เพิ่มมากขึ้น

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมิน ข้อการประเมิน e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย อยู่ในระดับ ๙๒ % ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีที่สุด ข้อการประเมิน e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน อยู่ในระดับ ๙๕ % ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีที่สุด ข้อการประเมิน e๖ เจ้าหน้าที่สื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน อยู่ในระดับ ๙๕ % ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีที่สุด ข้อการประเมิน ๐๑ โครงสร้าง ,๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร ,๐๓ อำนาจหน้าที่ ,๐๔ ข้อมูลการติดต่อ ๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์ ,๐๖ Q & A สามารถวิเคราะห์การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีการรับรู้ข้อมูลที่มีการเผยแพร่ให้กับผู้มารับบริการ ด้านช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการและด้านช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ การประเมินอยู่ในระดับที่ดี ซึ่งต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน พัฒนาด้านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนรับรู้และผู้รับบริการควรให้ได้รับรู้ รับทราบอย่างชัดเจน ทั้งช่องทางตรงและช่องทางออนไลน์ แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย ให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้มากขึ้น

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมิน ข้อการประเมิน i๑๐ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๘๗.๑๐ % ข้อการประเมิน i๑๑ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๑๐๐ % ข้อการประเมิน i๑๒ หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๑๐๐ % จากการตรวจสอบกรณีนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการรับรู้แนวปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก ส่งผลให้การรับรู้และการปฏิบัติอยู่ในระดับสูงเช่นกัน ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีการสื่อสารชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบอย่างชัดเจน แต่ควรเพิ่มการกำกับดูแลและควบคุมให้มีการปฏิบัติให้ถูกต้องด้วยวิธีการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการใช้ทรัพย์สินของราชการอยู่เสมอ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวจัดทำขึ้นตามแนวทางเพื่อเป็นแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบเป็นแนวทางด้วย เช่น การทำประกาศหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของราชการ, การกำหนดขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ มีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง เพื่อส่งเสริมพัฒนาและกระตุ้นให้พนักงานปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สร้างการรับรู้ที่ดีเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการเพิ่มขึ้นทุกปีถือเป็นการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบอีกทางหนึ่งด้วย

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมินข้อการประเมิน i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อยู่ในระดับ ๑๐๐% ข้อการประเมิน i๕ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จเงินค่าทำงานล่วงเวลา ,ค่าวัสดุอุปกรณ์ มากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๑๐๐ % ข้อการประเมิน i๖ ในหน่วยงานของท่านมีการใช้จ่ายงบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๑๐๐ % ข้อการประเมิน ๐๑๔ การรายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ, ๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ , ๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ , ๐๑๗ รายงานการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีอยู่ในระดับ ๑๐๐% สามารถวิเคราะห์ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ได้ ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างไปในทิศทางที่ดีมากที่สุด ซึ่งควรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในการจ่ายงบประมาณเพื่อให้คุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานงดเว้นการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ไม่ว่าจะเป็นค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทางรวมถึงไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการทุกรายที่ เข้า มามีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต เช่น จัดอบรม/ประชุมพนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และ คุ้มค่า พร้อมกับรักษาระดับการประเมินภายในให้อยู่ในระดับ ๑๐๐ %

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมินข้อการประเมิน i๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๑๐๐ % ข้อการประเมิน i๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติดีชอบมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๑๐๐ % ข้อการประเมิน i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ อยู่ในระดับ ๑๐๐% สามารถวิเคราะห์การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีการรับรู้ว่าคุณบริหารใช้อำนาจอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลที่กำหนดอย่างชัดเจน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม ไม่สั่งการให้ทำธุรกรรมส่วนตัว ไม่สั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต และไม่เอื้อประโยชน์ในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้องซึ่งควรพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาและการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาให้อยู่ในระดับ ๑๐๐ % โดยวิธีการสรรหาบุคลากรมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลดการมอบหมายงานหรือรักษาราชการแทน ทำให้เจ้าหน้าที่ได้ทำงานอย่างเป็นธรรมตรงตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบและตรงกับความรู้ ความสามารถ การบริหารงานบุคคลไม่มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่ง อยู่ในระดับ ๑๐๐ % ซึ่งอยู่ในระดับดีที่สุด ควรรักษาระดับและตรวจสอบการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามระเบียบต่อไป ข้อการประเมิน ๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล,๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ,๐๒๐ ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ,๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม อยู่ในระดับ ๑๐๐ % สามารถวิเคราะห์กระบวนการควบคุมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีการกำกับดูแลและขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในระบบที่ดีที่สุด ซึ่งในหัวข้อการประเมินเกี่ยวกับแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ,ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ , การขับเคลื่อนจริยธรรม อยู่ในระดับ ๑๐๐ % เป็นไปในทิศทางที่ดีและควรรักษาระดับให้ดีมากที่สุดอย่างต่อเนื่องโดยจัดทำการประชุมสัมพันธสร้างตระหนักรู้ให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบและปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐร่วมกับขับเคลื่อนจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างแท้จริงเป็นรูปธรรม เช่น บรรจุหลักจริยธรรมในวาระการประชุมพนักงานทุกเดือน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมินข้อการประเมิน i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติชอบมาน้อยเพียงใด ข้อการประเมิน i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มาน้อยเพียงใด ข้อการประเมิน i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมาน้อยเพียงใด ข้อการประเมิน i๑๓-i๑๕ อยู่ในระดับ ๑๐๐ % สามารถวิเคราะห์การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีผู้บริหารสูงสุดที่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากที่สุด ในระดับ ๑๐๐ ซึ่งเป็นไปในทิศทางที่ดีอยู่แล้ว ควรรักษาระดับให้ดีมากที่สุดอย่างต่อเนื่อง โดยวิธีการประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบ และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ขึ้นอย่างเป็นรูปแบบเพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรเป็นฟันเฟืองขับเคลื่อนกระบวนการยกระดับวัฒนธรรม No Gift Policy ในตนเอง และในหน่วยงาน ต่อไป มีมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้จริง เนื่องจากมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เป็นอย่างดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน และควรพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อรักษาระดับคะแนนในระดับ ๑๐๐ ทุก ๆ ปี ข้อการประเมิน ๐๒๒-๐๓๕ แนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ,ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ,การเปิดใจการให้มีส่วนร่วมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่, การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy, รายงานผลตามนโยบาย No Gift , รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา,การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน,รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี,แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี, มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน,รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน อยู่ในระดับ ๑๐๐ % สามารถวิเคราะห์ประสิทธิภาพของกลไกและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ซึ่งควรรักษาให้อยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการหากพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงานตนเอง ให้กล้าที่จะร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง ให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริต เพื่อให้ไม่เป็นเยี่ยงอย่างในการทำทุจริตต่อไป และประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการเก็บข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบแบบ รายวัน รายสัปดาห์ หรือรายเดือน นำเสนอผู้บังคับบัญชาและผู้บริการ

๓.มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้ง ๗ ประเด็น นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ			
มาตรการส่งเสริมการรับรู้กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. กำชับและติดตามให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือประชาชน ๒. จัดประชุมพนักงานเพื่อกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือบริการประชาชนและให้ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ	มกราคม ๒๕๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๒.การให้บริการและระบบ (E-Service)			
มาตรการส่งเสริมประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-Service)	๑. ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับอินโฟกราฟฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบ ผ่านช่องทางออนไลน์ Smart City และ One Stop Service : OSS หรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานบนหน้าเว็บไซต์ตอบต.	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๓.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ			
มาตรการส่งเสริมช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๑.ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์สินของราชการกำหนดแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินและหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบกำกับดูแลป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ๒.จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำเพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมภายในหน่วยงานและสาธารณชนทราบในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ			
มาตรการส่งเสริม กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการกำหนดแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินและหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบกำกับดูแลป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ๒.จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำเพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนทราบในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง			
มาตรการส่งเสริม กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อ/จัดจ้าง	๑.จัดทำรายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๖.กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล			
ส่งเสริม กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑.ผู้บริหารประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) และเผยแพร่ให้สามารถชนรับทราบผ่านช่องทางออนไลน์ เว็บไซต์ Facebook ของ อบต. พรหมนิมิต ๒.การสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริต ๓.จัดทำนโยบาย/หลักเกณฑ์/ขั้นตอน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๗.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
มาตรการส่งเสริม กลไกและมาตรการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารของผู้บริหาร/ประชาสัมพันธ์ และ รายงานผลการดำเนินงานป้องกันทุจริตประจำปี ๒๕๖๗	ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

วิธีการนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ

๔. แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ได้จัดทำแนวทางในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ ดังนี้

๔.๑ มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม

๔.๒ ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

๔.๓ ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ

๔.๔ ผู้รับผิดชอบ

ประเด็นการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	เสริมสร้างการรับรู้ให้กับคณะผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้างให้เห็นความสำคัญและตระหนักถึงบทบาท การปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสในทุกมิติได้แก่การจัดอบรมให้ความรู้การประชุมพนักงาน ภายใต้หัวข้อ ดังนี้ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต	ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	- ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่าน ระบบ E-Service ให้ประชาชนทราบ จัดกิจกรรมเชิญชวนให้ประชาชนใช้บริการผ่านระบบ E-Service เพิ่มมากขึ้น เก็บสถิติการใช้บริการผ่านระบบ E-Service	ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘

ประเด็นการวิเคราะห์	ผู้รับผิดชอบ / ผู้เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์ผ่านผู้นำท้องถิ่น/ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หลักของ อบต.พรหมนิมิต/ แผ่นพับ/ช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	- จัดทำขั้นตอน/แนวปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ - จัดทำระบบยืม-คืน ทรัพย์สินของ ราชการให้ถูกต้องตามระเบียบ - กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ขั้นตอน/แนวทางที่กำหนด	ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๘
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	-ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปีลงเว็บไซต์หน่วยงานให้ประชาชนทราบ	ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗
๖. กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบ การใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคล	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	- จัดทำนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล - จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล - กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายหรือแผน/หลักเกณฑ์การบริหารที่กำหนด	ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	-ส่งเสริมการรับรู้กระบวนการปฏิบัติงานมาตรการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้กับพนักงานและประชาชนทราบผ่านประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ - ส่งเสริมการกำกับดูแลการให้ทรัพย์สินของทางราชการ - ส่งเสริมกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๘

๕. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีข้อจำกัดในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ข้อจำกัดภายในองค์กร ประกอบด้วย

๑.๑ บุคลากรภายในหน่วยงานขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับทักษะด้านเทคโนโลยี เช่น การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น การสร้างอินโฟกราฟิก, การจัดทำเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ และ เทคนิคการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์องค์กร เป็นต้น

๑.๒ บุคลากรภายในหน่วยงานยังขาดการอำนวยความสะดวกในการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลและนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่อไป ๑.๓ การดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานยังมีความซับซ้อน เข้าถึงยาก และมีช่องทางที่ไม่ หลากหลาย

๒. ข้อจำกัดภายนอกองค์กร ประกอบด้วย

๒.๑ บุคลากรภายนอกหน่วยงานขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-Service) เนื่องจากส่วนใหญ่ผู้มาติดต่อขอรับบริการเป็นผู้สูงอายุ

a. บุคลากรภายนอกหน่วยงาน ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม

ในการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นส่วนน้อย

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีข้อเสนอแนะ/แนวทางในการจัดการกับข้อจำกัด ดังนี้

๑. ควรมีการเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้
๒. ปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย
๓. ควรพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานมากขึ้น
๔. ทบทวนและปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลดังกล่าวด้วย

การวิเคราะห์ความเสี่ยงตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๖. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส หรือสภาพเงื่อนไขที่เป็นสาเหตุให้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์แบ่งได้ ๒ ประเภทดังนี้

๑. ความเสี่ยงโดยรวมขององค์กร

- ๑.๑ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ในการบริหารงาน
- ๑.๒ ความเสี่ยงด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคาดหวังในการดำเนินงาน
- ๑.๓ ความเสี่ยงด้านการรายงานทุกประเภท
- ๑.๔ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ

๒. ความเสี่ยงของการปฏิบัติหน้าที่

๒.๑ ภาวะขาดแคลนเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๒.๒ สภาพแวดล้อมและบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต เป็นสังคมเกษตรกรรม และสังคม ผู้สูงอายุ ทำให้ผู้รับบริการขาดความชำนาญในการใช้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (ระบบ E-Service)

๒.๓ เจ้าหน้าที่ไม่มีความเข้าใจเกี่ยวกับแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ เนื่องจากบางส่วนการใช้ระบบมีความซับซ้อน ส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารยังไม่เป็นระบบ

๒.๔ มีประชาชนและสาธารณชนส่วนน้อยที่ให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมกำกับติดตามแล ตรวจสอบ การดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ

๓. การเปิดเผยข้อมูลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

จากการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ เรียบร้อยแล้ว จึงได้ทำการเปิดเผย ข้อมูลผ่านช่องทางออนไลน์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ทุกช่องทาง ตามข้อมูลดังต่อไปนี้

๑. ข้อมูลแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ข้อมูลวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติที่มีรายละเอียดครบถ้วน

๓. ข้อมูลแสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางออนไลน์ ดังต่อไปนี้

หน้าแรก ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ติดต่อหน่วยงาน



SMART CITY
พรหมนิมิต อัจฉริยะ

วิสัยทัศน์ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต : "ทำงานเชิงรุก เน้นการมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคี พัฒนา"

หน้าแรก ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ติดต่อหน่วยงาน



ITA ขอเชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ
ที่รับบริการ หรือ ชาติต่อขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต



SMART CITY
องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

Highlights งานบริการออนไลน์

เรื่องเรียนหรือทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต แจ้งโศกเศร้าเสียใจ

หน้าแรก ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ติดต่อหน่วยงาน

Highlights งานบริการออนไลน์



E-Service
One Stop Service : OSS



การถามการรู้ ตาม-ตอบ
Q & A



เรื่องเรียนหรือทุกข์



แจ้งเบาะแสการทุจริต



แจ้งโศกเศร้าเสียใจ

การประชาสัมพันธ์และตรวจเช็ค

ค้นหา

One Stop Service : OSS

หน้าแรก ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ติดต่อหน่วยงาน

One Stop Service : OSS

ค้นหา

คำขออนุญาตก่อสร้าง
ตัดแปลง รื้อถอน หรือ
เคลื่อนย้ายอาคาร

ระบบแจ้งเบาะแสป้าย
โฆษณา

คำร้องขอถังขยะ

คำขอยกเลิกกิจการหรือ
เปลี่ยนแปลงชื่อเจ้าของ
สถานประกอบการ

คำขอใช้รถสูบล้างถัง

หน้าแรก ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ติดต่อหน่วยงาน

ขอเชิญมาเป็นเพื่อนกับผ่าน
LINE Official Account

เพื่อให้ท่านติดต่อสื่อสาร แจ้งปัญหา
กับเราทางไลน์ได้สะดวกยิ่งขึ้น
เพียงเพิ่มเพื่อนผ่าน LINE ID
@640twaql หรือสแกน QR Code
เท่านั้นเราก็เป็นเพื่อนกันได้...ง่ายนิดเดียว
“บริการขอใบอนุญาตก่อสร้างความเคลื่อนไหวของ อบต. สรรพบุรี”

010-075-003 WWW.PROMMIT.GO.TH

แจ้งเหตุฉุกเฉิน
ติดต่อหน่วยงาน
ด้วยระบบ
SMART CITY
ปึกหนุดแจ้งพิทิด

จดหมายข่าว

ร่วมสืบสานแหล่งทางศิลปศึกษา เพื่อ
สร้างความเป็นสิริมงคล

หน้าแรก ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ติดต่อหน่วยงาน

เพื่อเจ้าของประชาชน

แบบลงทะเบียนขอรับ
สิทธิเงินอุดหนุนเด็กแรก
เกิด

คำขอแก้ไขปัญหารายการ
ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

แบบแสดงรายการภาษี
ป้าย

หนังสือแสดงตนวีรบรร
การมีชีวิต

คำขอต่ออายุใบอนุญาต
ประกอบกิจการ

ขั้นตอนและวิธีการใช้งานระบบ One Stop Service [CLICK HERE](#)

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์

หน้าแรก ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ติดต่อหน่วยงาน

ร้องเรียน/ร้องทุกข์

คำนำหน้าชื่อ* ☐ นาย ☐ นาง ☐ นางสาว

ชื่อ-นามสกุล*

ชื่อ-สกุล

เลขที่บัตรประชาชน*

ไปรษณีย์

ที่อยู่*

ไปรษณีย์ บ้านเลขที่ ตำบล อำเภอ จังหวัด รหัสไปรษณีย์

เบอร์โทรศัพท์*

มือถือเบอร์มือถือ

อีเมล/LineID

xxx@xxxx.com

LINE

Facebook

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์

หน้าแรก ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ติดต่อหน่วยงาน

แจ้งเบาะแสการทุจริต

ประเภทการแจ้งเบาะแส*

☐ เช็ดเมยตัวตน

☐ ปกปิดตัวตน

คำนำหน้าชื่อ*

☐ นาย ☐ นาง ☐ นางสาว ☐ เด็กชาย ☐ เด็กหญิง ☐ อื่นๆ

ชื่อ-นามสกุล*

ชื่อ-สกุล

เลขที่บัตรประชาชน*

ไปรษณีย์

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้*

ไปรษณีย์ บ้านเลขที่ ตำบล อำเภอ จังหวัด รหัสไปรษณีย์

เบอร์โทรศัพท์*

มือถือเบอร์มือถือ

LINE

Facebook

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์

หน้าแรก ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ติดต่อหน่วยงาน

แจ้งไฟส่องสว่างชำรุด

คำนำหน้าชื่อ* ☐ นาย ☐ นาง ☐ นางสาว

ชื่อ-นามสกุล*

ไปรษณีย์

ที่อยู่*

ไปรษณีย์ บ้านเลขที่ ตำบล อำเภอ จังหวัด รหัสไปรษณีย์

เบอร์โทรศัพท์*

มือถือเบอร์มือถือ

อีเมล/LineID

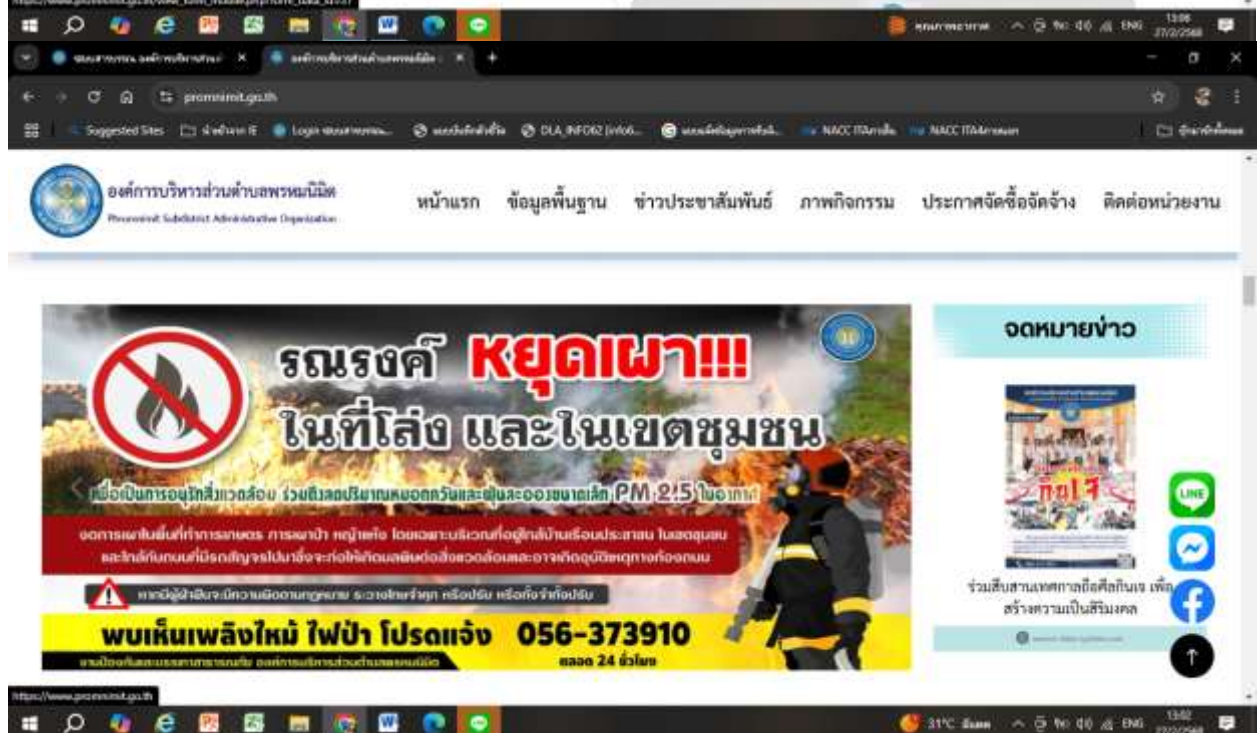
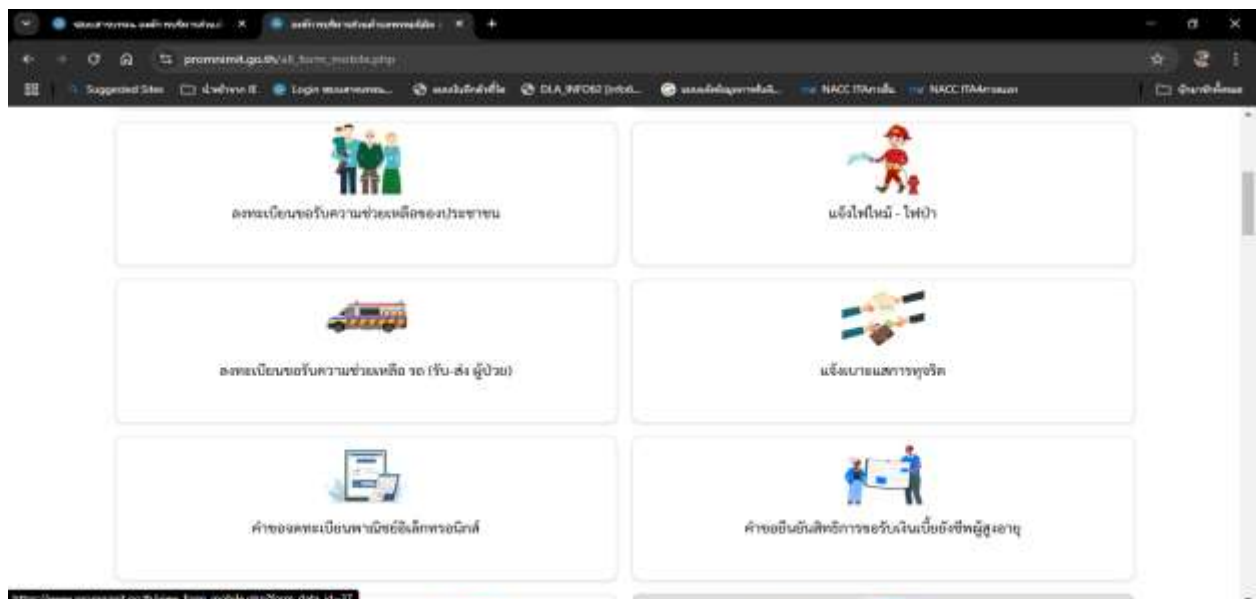
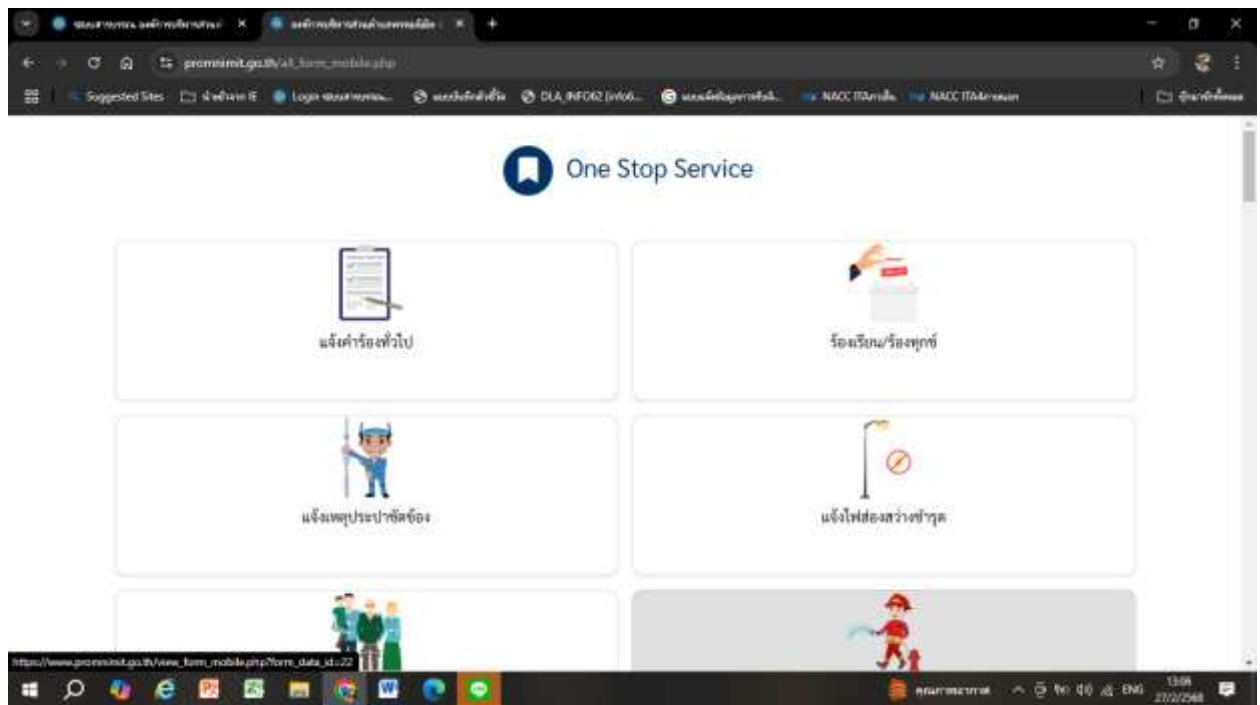
ไปรษณีย์

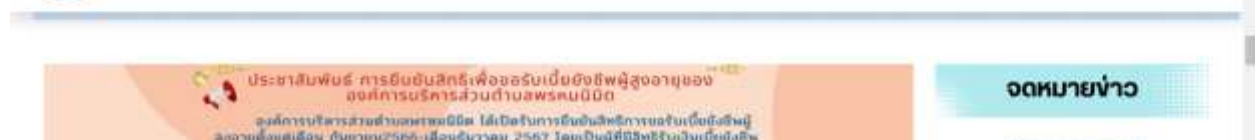
บริเวณที่พบปัญหา*

ไปรษณีย์

LINE

Facebook





The screenshot shows the website of the Provincial Subsidist Administrative Organization (Promitgaith). The main banner features the text "ITA การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปี 2568" and "Integrity and Transparency Assessment (ITA)". Below the banner, there is a section titled "ข่าวกิจกรรม" (News/Activities) with several thumbnail images of community events, including a "ประเพณีแห่เทียนพรรษา" (Traditional Candle Procession) and a "กิจกรรมจิตอาสา" (Volunteer Activity). The website is accessed via a Chrome browser, and the URL bar shows "promitgaith.go.th".

หน้าแรก ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ติดต่อหน่วยงาน

ทำเนียบบุคลากร

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. หัวหน้าส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง

ข่าวประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์ คุณภาพสภาพอากาศ (PM 2.5) บริเวณตำบลพรหมนิมิต วันที่ 27 กุมภาพันธ์

หน้าแรก ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ติดต่อหน่วยงาน

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. หัวหน้าส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง

ข่าวประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์ คุณภาพสภาพอากาศ (PM 2.5) บริเวณตำบลพรหมนิมิต วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 อยู่ที่ 71 AQI ซึ่งอยู่ในระดับ ค่อนข้างดี

ประชาสัมพันธ์ คุณภาพสภาพอากาศ (PM 2.5) บริเวณตำบลพรหมนิมิต วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 อยู่ที่ 61 AQI ซึ่งอยู่ในระดับ ค่อนข้างดี

งานประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติงานประจำวันวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568

ประชาสัมพันธ์ คุณภาพสภาพอากาศ (PM 2.5) บริเวณตำบลพรหมนิมิต วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 อยู่ที่ 59 AQI ซึ่งอยู่ในระดับ ค่อนข้างดี

ประชาสัมพันธ์ เส้นทางการเดินทางมาติดต่อราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิตเนื่องจากมี โครงการก่อสร้างถนนทางหลวงหมายเลข 11 ส่งผลให้การสัญจรในบางช่วงของเส้นทางอาจได้รับผลกระทบ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิตขอแจ้งแนวทางการเดินทางเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มีความประสงค์จะติดต่อราชการ ดังนี้ ขอให้

หน้าแรก ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ติดต่อหน่วยงาน

จัดซื้อ จัดจ้าง

ประกวดราคาจ้างก่อสร้างโครงการปรับปรุงถนนลาดยางผิวทางแอสฟัลติกคอนกรีต สายทางชลประทานช่องแคบ ช่วงบ้านนาสุโขทัย - สะพานปูน หมู่ที่ ๒ บ้านหนองหญ้าขาว ตำบลพรหมนิมิต ผิวจราจรกว้าง ๖.๐๐ เมตร ยาว ๓๐๐.๐๐ เมตร หน้า ๐.๐๔ เมตร หรือพื้นที่รวมไม่น้อยกว่า ๑,๘๐๐.๐๐ ตารางเมตร องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต อำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

แจ้งกำหนดสืบปฏิทิน บริเวณอาคารสำนักงาน/อาคารกองช่าง/และห้องน้ำผู้สูงอายุ พร้อมขับไปทิ้ง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ประกวดราคาจ้างก่อสร้างโครงการปรับปรุงถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายทางชลประทานช่องแคบ ช่วงบ้านนาขจรพรหม - บริเวณหน้าโรงเรียนบ้านหนองหญ้าขาว หมู่ที่ ๒ บ้านหนองหญ้าขาว ตำบลพรหมนิมิต ขนาดผิวจราจรกว้าง ๖.๐๐ เมตร ยาว ๓๗๐.๐๐ เมตร หน้า ๐.๐๔ เมตร หรือพื้นที่ถนนไม่น้อยกว่า ๒,๖๒๐.๐๐ ตารางเมตร ให้เส้นทางหินคลุก ๖ เมตร องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต อำเภอตาคลี จังหวัด

หน้าแรก ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ติดต่อหน่วยงาน



มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน



งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต



ข้อมูลข่าวสาร



ITA การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)



องค์ความรู้ / การเลือกตั้งท้องถิ่น



ค้นหาข้อมูลใบอนุญาต / ตรวจสอบรายชื่อนานาชาติ






หน้าแรก ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ติดต่อหน่วยงาน



ทำเนียบบุคลากร



แผนการดำเนินงานและงบประมาณ



การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ



การบริหารเงินและงบประมาณ



งานจัดเก็บและพัฒนารายได้



งานกิจการสภา



กองทุนหลักประกันสุขภาพ



งานการศึกษา



การปฏิบัติงาน / ให้บริการ



การส่งเสริมความโปร่งใส



การปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



งานทรัพยากรบุคคล






https://www.pronimut.go.th/webapp/naam-boudidat-10

