

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)



องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ที่ นว ๘๐๕๐๑/-

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครสวรรค์ ได้แจ้งหนังสือแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นผลประโยชน์ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยได้แจ้งรายละเอียดหลักเกณฑ์เนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA เพื่อรับการประเมินตามตัวชี้วัดต่างๆ นั้น

ข้อเท็จจริง

ดังนั้น เพื่อเป็นการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงเห็นควรพิจารณารายงานผลดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสำรวจผลการดำเนินการด้านบุคลากรขององค์กร เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ขอเสนอแนะ

ดังนั้น เพื่อเป็นการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) จึงเห็นควรให้พิจารณาเพื่อเป็นการรับทราบผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามรายงานดังกล่าว โดยลงประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางยุพาวรรณ จันจาริ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น..... ๒๕๖๗ ๒๕๖๗

(นางสศิธร พัสสร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

... /ความเห็น

ความเห็น.....

รวมทมน



(นางชุตีมา ออจแก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ความเห็น.....



(นายสมเกียรติ คงทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

**แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
๑	การจัดปรับปรุงทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่) พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑-๒๘ ก.พ. ๒๕๖๗	✓		
๒	การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๑ มี.ค. ๒๕๖๗- ๑ เม.ย. ๒๕๖๗	✓		
๓	การสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร รายงาน ก.อบต.)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	✓		
๔	การจัดแผนองค์ความรู้ในองค์กร (Khowledge Management: KM) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑-๓๐ มี.ค. ๒๕๖๗	✓		
๕	การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑-๓๐ มี.ค. ๒๕๖๗	✓		
๖	การจัดทำประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑-๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖	✓		
๗	การเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อ ขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงาน และลูกจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๘ ก.ย.๒๕๖๗	✓		

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพ ในการกำหนดราคากลางงาน ก่อสร้างและเทคนิคการ บริหารเงินงบประมาณ อุดหนุนเฉพาะกิจ และการ บริหารสัญญาจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรม โบเนโต้ ชิโนส์ อำเภอเมือง จังหวัด นครสวรรค์ จำนวน ๑ ราย ดังนี้ นายนิเวศร์ บัวผัน ตำแหน่งนายช่างโยธา	๕๐,๐๐๐	๔,๒๐๐	๒๔ - ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗	✓		
	หลักสูตร การพัฒนา ประสิทธิภาพในการเบิก จ่ายเงิน ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) ณ โรงแรม แกรนด์ฮิลล์ รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอเมือง จังหวัด นครสวรรค์ จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. น.ส.สุพัชฌ์ษา เพือกหอม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองคลัง ๒. น.ส.ณปภช นิธิรัตนพร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงิน และบัญชี ๓. นายพีรวัส มีแก้ว ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	๘๐,๐๐๐	๑๒,๖๐๐	๒๘ - ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๗	✓		

๓	หลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๓๘ ณ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น ขอยคลอง หลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลอง หลวง จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๑ ราย ดังนี้ นางยุพาวรรณ จันจารี่ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	๓๒,๕๐๐	๓๒,๕๐๐	๒๗ ม.ค. – ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗	✓		
	หลักสูตร ประเด็นข้อสงสัย วินัยการเงินการคลังกับผู้ ตรวจสอบภายในของรัฐ รุ่นที่ ๓ ณ ห้องประชุมโรงแรม ๔๒ ซี เดอะซิค โอเทล จังหวัด นครสวรรค์ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. น.ส.สุพัชฌ์ชา เพื่อกหอม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. น.ส.เยาวภา เดชเพ็ง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	๘๐,๐๐๐	๗,๘๐๐	๒๑ – ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗	✓		
	หลักสูตร เทคนิคการจัดทำ ข้อเสนอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์ และผลงาน ประเภททั่วไป ประเภท วิชาการ และสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเลื่อนระดับชำนาญงาน, ชำนาญการ, ชำนาญพิเศษ, เชี่ยวชาญ, ระดับอาวุโส อย่าง มีคุณภาพข้อกำหนดจรรยาบรรณ กระบวนการการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ใหม่) ณ โรงแรมแกรนด์ฮิลล์ รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวศิธร พัสสร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. นางยุพาวรรณ จันจารี่	๑๒๐,๐๐๐	๑๕,๖๐๐	๒๙-๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗	✓		

	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๓. น.ส.สายชล สวัสดิ์ชัย ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔. น.ส.เยาวภา เดชเพ็ง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ						
๙	หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา ทิศทางการตรวจสอบเพื่อความถูกต้องตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ณ โรงแรมแกรนด์ฮิลล์ รีสอร์ท แอนด์สปา อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๒ ราย ๑. นางชุติมา อางแก้ว ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ๒. นางสศิธร พัสสร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๒๐,๐๐๐	๗,๘๐๐	๘ -๑๐ พ.ค. ๒๕๖๗	✓		
๘	หลักสูตร ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. น.ส.สุพัชฌ์ษา เผือกหอม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นางยุพาวรรณ จันจาริ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	๑๒๐,๐๐๐	๙,๘๐๐	๖ -๘ พ.ค. ๒๕๖๗	✓		

๑	หลักสูตร หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นายประธาน ศิริโพธิ์คา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒. นางสาวณปภัช นิธิรัตนพร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๖๕,๘๐๐	๖๕,๘๐๐	๑๔ - ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๗	✓		
๑๐	หลักสูตร เชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนที่ภาษี (LTAX GIS) และการปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อรองรับการใช้งานในระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สินของกรมที่ดินและกรมธนารักษ์ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ จำนวน ๒ ราย ๑. นายณัฐกรณ์ ชาลี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๒ นางสาวสายชล สวัสดิ์ชัย ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๕๐,๐๐๐	๑๑,๖๒๐	๑๘ - ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๗	✓		
๑๑	หลักสูตร การพัฒนาบุคลิกภาพ การให้บริการประชาชนและการจัดงานรัฐพิธี สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแกรนด์ฮิลล์ รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์	๑๒๐,๐๐๐	๙,๘๐๐	๒๐ - ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๗	✓		

	จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นางชุติมา อาจแก้ว ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. นางสาววิจิตรา จันอารี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ						
๒	หลักสูตร หลักสูตร นักวิชาการพัสดุ รุ่นที่ ๒๑ ระหว่างวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลอง หนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๑ ราย น.ส.เยาวภา เดชเพ็ญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	๕๐,๐๐๐	๓๓,๕๐๐	๑๑ พ.ย. - ๑ ธ.ค. ๒๕๖๗	✓		

๓ สถิติข้อมูลผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑	อบรมโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การรักษา วินัยและความโปร่งใสในการทำงาน คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๓๖ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๔
พนักงานจ้าง	๑๑
รวม	๒๔

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี