



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
ที่ _____ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งการยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๓๔ มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยแสดงการวิเคราะห์ผลการผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ และแจ้ง ผู้อำนวยการกองคลัง กองช่าง และสำนักปลัดได้ทราบและโปรดแจ้งพนักงานได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสศิธร พัสสร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนรักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
..... สมฤทัย มณีโชติ

ลงชื่อ



(นางชุตีมา อาจแก้ว)

รองปลัดรักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต.....
..... สมเกียรติ คงทิม

ลงชื่อ



(นายสมเกียรติ คงทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ข้อ ๓๔

มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์



แสดงการวิเคราะห์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ITA

Integrity & Transparency Assessment

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์

โทรศัพท์ ๐-๕๖๓๗๓๙๐๓

โทรสาร ๐-๕๖๓๗๓๙๐๓

www.tambonpromnimit.com

ข้อ ๓๔ รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

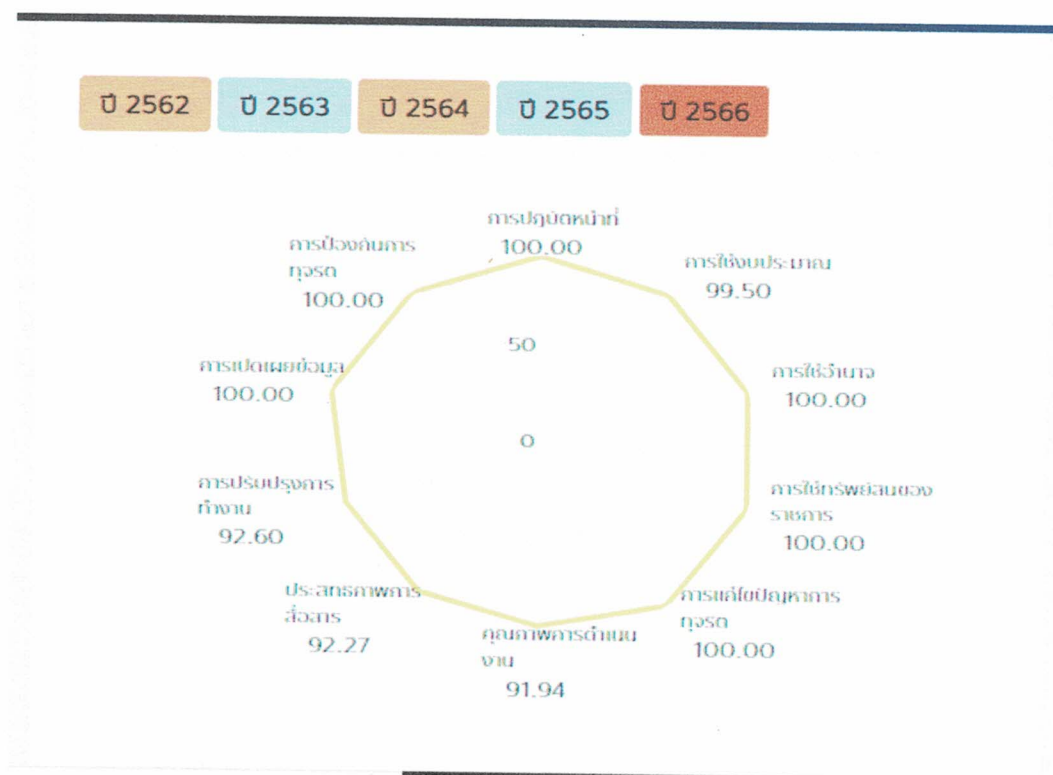
๑. วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
๒. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
๔. ระยะเวลา

แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

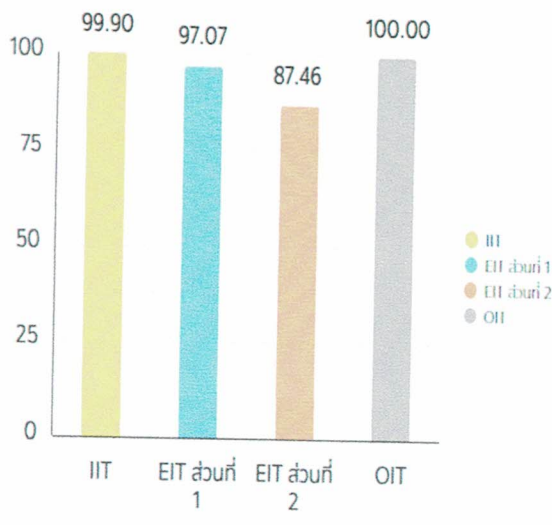
๑. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในอันดับที่ ๖๓๒ ในระดับประเภท องค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ พบว่ามีผลคะแนน ๙๗.๖๕ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี (AA) โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน รายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๙.๙๘
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๙.๕๒	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๙๔	๙๒.๒๗
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๒๗	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๒.๖๐	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	

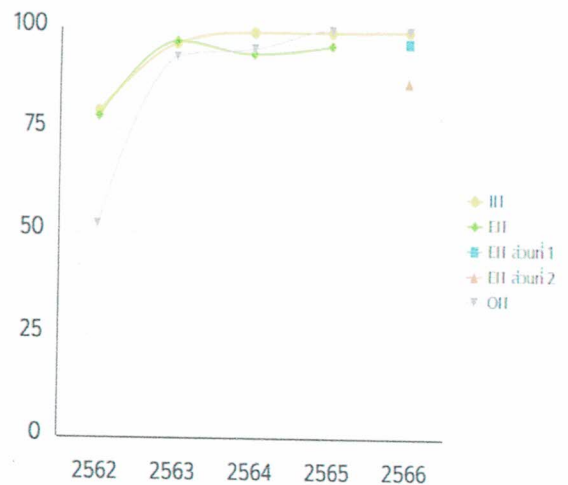
ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๖๕ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี (AA) ต่ำกว่า ปีที่ผ่านมา ๑.๐๒ คะแนน ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีความพยายามที่จะปรับปรุงการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชน ผู้รับบริการมากขึ้นตลอดจนความพยายามที่จำทำให้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงาน ได้รับการเผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงติดตามหรือตรวจสอบได้ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะมีบุคลากรในหน่วยงานทุจริตประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๗ ประเด็นดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

- วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของการปฏิบัติหน้าที่ (io-im) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน กับผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (eo-em) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการในคำถามประเด็นเดียวกัน จากมุมมองของกลุ่มเป้าหมายที่ต่างกัน ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(i๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่ บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อย เพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐
(i๒) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่ บุคคลภายนอก อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อย เพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐%	๑๐๐.๐
(i๓) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการ โดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(e๑) หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
(e๒) หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่าง เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
(e๓) หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของการปฏิบัติหน้าที่ (i๑-i๓) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ ของเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน กับผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (e๑-e๓) ซึ่งเป็นการสำรวจ การรับรู้ของประชาชน ผู้รับบริการในคำถามประเด็นเดียวกัน จากมุมมองของกลุ่มเป้าหมายที่ต่างกัน

****สามารถวิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ ได้ตั้งน้อมองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีกระบวนการ ปฏิบัติงานที่มีความ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เป็นไปในทิศทางที่ดีอยู่แล้ว ไม่ขัดแย้งกัน และจะพัฒนาการ ให้บริการให้ดีขึ้นยิ่งๆ ขึ้นไป ทั้งขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนการ บริการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อลดคะแนนผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (e๑-e๓) ในระดับ “น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย” เป็น ๐.๐๐% โดยวิธีสร้างการรับรู้เกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการที่ ปฏิบัติได้จริงให้กับประชาชน ผู้รับบริการเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันมากยิ่งขึ้น และเน้นย้ำให้บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ให้บริการแก่ประชาชนทุกเพศ ทุกวัย ทุกสาขาอาชีพ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ มีการปฏิบัติหน้าที่แบบ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นที่ตั้ง**

- วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดำเนินการตรวจสอบประสิทธิภาพของการเปิดเผยข้อมูล
ในประเด็นมาตรฐานการปฏิบัติงาน (๐๑๔) และการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณ
(๐๑๑-๐๑๒) ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (i๑) ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
(๐๑๔) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๑๑) แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๑๒) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(i๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือ ให้บริการแก่ บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา มากน้อย เพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

จากการตรวจสอบประสิทธิภาพของการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นมาตรฐานการปฏิบัติงาน (๐๑๔) และ
การดำเนินงานตามแผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณ (๐๑๑-๐๑๒) ต่อการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ (i๑)

สามารถวิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีการรับรู้ข้อมูล และ
นำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องมากที่สุด และส่งผลต่อการรับรู้ของผู้รับบริการในมิติของการปรับปรุงระบบ การ
ทำงานของหน่วยงาน (e๑๑-e๑๒, e๑๕) ด้านวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้น กว่าที่
ผ่านมาและด้านหน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ในระดับสูงสุด ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(e๑๑) การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้น กว่าที่ ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓๐.๐๐%	๗๐.๐๐%	๙๐.๑๐
(e๑๒) วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวก รวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๕๐.๐๐%	๕๐.๐๐%	๘๓.๕๐
(e๑๕) หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใส มากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๕๐.๐๐%	๕๐.๐๐%	๘๓.๕๐

และสามารถวิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่การรับรู้ข้อมูลและนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง มากที่สุด ซึ่งส่งผลต่อการ
รับรู้ของผู้รับบริการในมิติของการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน (e๑๑-e๑๒, e๑๕) ได้ดังนี้ เมื่อองค์การ
บริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวแล้ว เจ้าหน้าที่ยังมีการรับรู้ในระดับ ต่ำกว่าเล็กน้อย ซึ่งถือว่า
มีการปฏิบัติตามและมีการพัฒนาการให้บริการให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน และควรปรับปรุงการสื่อสาร
ภายในหน่วยงานและกำกับดูแลให้มากขึ้นรวมถึงให้ความสำคัญกับความ ต้องการ ของประชาชนในการกำหนด
แผนการดำเนินงานอีกด้วย

- วิเคราะห์ความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

เปรียบเทียบผลการประเมินในมิติของการปฏิบัติหน้าที่ (i๔-i๖) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกับผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (e๔) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของ ประชาชนผู้รับบริการในคำถามประเด็นเดียวกัน จากมุมมองของกลุ่มเป้าหมายที่ต่างกัน ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
(i๔) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมาย กำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือ ให้บริการ หรือไม่	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
(i๕) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่น ที่อาจ ส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการ ตอบ แทน หรือไม่	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
(i๖) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ แก่บุคคลภายนอก เพื่อ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทน ในอนาคต หรือไม่	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
(e๔) ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจาก ที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๙๖.๙๗%	๓.๐๓%	๙๗.๐๐

จากการเปรียบเทียบผลการประเมินในมิติของการปฏิบัติหน้าที่ (i๔-i๖) ซึ่งเป็นการสำรวจ การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกับผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (e๔) ซึ่งเป็นการสำรวจ การรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการในคำถามประเด็นเดียวกัน จากมุมมองของกลุ่มเป้าหมายที่ต่างกัน

สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้ดังนี้ องค์การบริหาร ส่วนตำบลพรหมนิมิต มีผลคะแนนที่มีความขัดแย้งกัน ๓.๐๓% ทำให้ค่าคะแนนต่างกันเล็กน้อย ควรปรับปรุง ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยกำหนดวิธีการพัฒนาจิตสำนึกที่ดี สร้างเจตคติที่ดี ในการทำงานแบบจิตอาสา/ จิตสาธารณะให้มากขึ้น และสร้างมาตรการจูงใจในการท างานที่สร้างความตระหนักในความซื่อสัตย์ ยึดมั่นใน เกียรติภูมิของความ เป็นข้าราชการและพนักงาน ของรัฐ เพื่อลดค่านิยมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงาน หรือให้บริการทุกช่องทาง

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

- วิเคราะห์การให้บริการ

เปรียบเทียบผลการประเมินในมิติของการปฏิบัติหน้าที่ (i๑-i๓) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกับผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (e๑-e๓) ซึ่งเป็นการสำรวจ การรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการในคำถามประเด็นเดียวกัน จากมุมมองของกลุ่มเป้าหมายที่ต่างกัน ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(i๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่ บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อย เพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
(i๒) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่ บุคคลภายนอก อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐%	๑๐๐.๐๐
(i๓) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการโดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(e๑) หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๓.๐๓%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๖.๙๗%	๙๗.๐๙
(e๒) หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่าง เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติมากน้อยเพียงใด	๓.๐๓%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๖.๙๗%	๙๗.๐๙
(e๓) หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๓.๐๓%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๖.๙๗%	๙๗.๐๙

จากการเปรียบเทียบผลการประเมินในมิติของการปฏิบัติหน้าที่ (i๑-i๓) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกับผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (e๑-e๓) ซึ่งเป็นการสำรวจ การรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการในคำถามประเด็นเดียวกัน จากมุมมองของกลุ่มเป้าหมายที่ต่างกัน

สามารถวิเคราะห์การให้บริการ ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีการให้บริการ ที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางที่ดีอยู่แล้ว ไม่ขัดแย้งกัน แต่ควรเพิ่มวิธีการกำหนดแนวทางการพัฒนา การให้บริการให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป ทั้งขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจน การบริการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อลดคะแนนผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (e๑-e๓) ในระดับ “น้อยที่สุดหรือมี” เป็น ๓.๐๓% โดยวิธีสร้างการรับรู้เกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ ที่ปฏิบัติได้จริงให้กับประชาชนผู้รับบริการเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันมากยิ่งขึ้น และเน้นย้ำให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ให้บริการแก่ประชาชนทุกเพศ ทุกวัย ทุกสาขาอาชีพ อย่างเป็นธรรมและ ไม่เลือกปฏิบัติ มีการปฏิบัติหน้าที่แบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นที่ตั้ง

- วิเคราะห์การให้บริการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดำเนินการตรวจสอบประสิทธิภาพของการเปิดเผยข้อมูลในประเด็น มาตรฐานการให้บริการ (๐๑๕) และความพึงพอใจการให้บริการ (๐๑๗) ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (i๑) ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
(๐๑๕) คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๑๗) รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(i๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการ แก่ บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อย เพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

จากการตรวจสอบประสิทธิภาพของการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นมาตรฐานการให้บริการ (๐๑๕) และความพึงพอใจการให้บริการ (๐๑๗) ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (i๑) สามารถวิเคราะห์การให้บริการ ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีการปฏิบัติหรือ ให้บริการแก่ บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา เป็นไปในทิศทางที่ดีอยู่แล้ว แต่ควรพัฒนาการ ให้บริการ ให้ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนผู้รับบริการได้เข้าใจ และเข้าถึงระบบ การให้บริการที่รวดเร็วมากยิ่งขึ้น ผ่านช่องทางเครือข่ายออนไลน์ของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(e๑๑) การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้น กว่าที่ ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๓.๐๓%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๖.๙๗%	๙๗.๐๙
(e๑๒) วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวก รวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๓.๐๓%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๖.๙๗%	๙๗.๐๙

ในส่วนของการรับรู้ของผู้รับบริการในมิติของการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน (e๑๑-e๑๒) นั้น

สามารถวิเคราะห์การให้บริการ ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีการเปิดเผยคู่มือ หรือ มาตรฐานการให้บริการทำให้การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา เจ้าหน้าที่มีการรับรู้ และ พัฒนาการให้บริการให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน ข้อควรพิจารณาในการปรับปรุงการให้บริการ ให้ ตอบสนองความต้องการของประชาชนมากขึ้น และมีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนเพิ่มขึ้น

- วิเคราะห์การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน องค์การบริหาร ส่วนตำบลพรหมนิมิต ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของการ เปิดเผยข้อมูล (๐๓๐) ที่หน่วยงาน ดำเนินการกับผลการประเมินในมิติของการปรับปรุงระบบการทำงานของ (e๑๔) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชน ผู้รับบริการในคำถามที่เป็นลักษณะของการสอบถามการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ดังนี้

/- วิเคราะห์การเปิดโอกาส...

- วิเคราะห์การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
(๐๓๐) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(๑๑๔) หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๓.๐๓%	๐.๐๐%	๐๐.๐๐%	๙๖.๙๗%	๙๗.๐๙

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของการเปิดเผยข้อมูล (๐๓๐) ที่หน่วยงานดำเนินการ กับผลการประเมินในมิติของการปรับปรุงระบบการทำงาน (๑๑๔) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชน ผู้รับบริการในคำถามที่เป็นลักษณะของการสอบถามการดำเนินงานของหน่วยงาน สามารถวิเคราะห์การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีระดับคะแนนของการประเมินในมิติของการเปิดเผยข้อมูล (๐๓๐) ที่หน่วยงานดำเนินการกับผลการประเมินในมิติของการปรับปรุงระบบการทำงาน (๑๑๔) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ ของประชาชนผู้รับบริการ มีความขัดแย้งกัน ควรปรับปรุงเพิ่มเติมวิธีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากขึ้น ด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หรือ เป็นการลงพื้นที่ปฏิบัติงานที่ใกล้ชิดประชาชนมากขึ้น สำนวความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการทุกครั้งที่มีการ ให้บริการ เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- วิเคราะห์การให้บริการผ่านระบบ E-Service

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดำเนินการตรวจสอบกรณีหน่วยงานเปิดเผยข้อมูล ว่าหน่วยงานมีการให้บริการผ่านระบบ E-Service (๐๑๘) ประชาชนผู้รับบริการมีการรับรู้มากน้อยเพียงใด (๑๑๓) ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
(๐๑๘) E-Service	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
(๑๑๓) หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	๓.๐๓%	๙๖.๙๗%	๙๗.๐๙

จากการตรวจสอบกรณีหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลว่าหน่วยงานมีการให้บริการผ่านระบบ E-Service (๐๑๘) ประชาชนผู้รับบริการมีการรับรู้มากน้อยเพียงใด (๑๑๓) สามารถวิเคราะห์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีประชาชนผู้รับบริการที่รับรู้การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานในระดับ ๙๖.๙๗ % และมีการใช้บริการผ่านระบบ E-Service ของหน่วยงาน โดยควรส่งเสริมและพัฒนาการรับรู้การเปิดเผยข้อมูลการให้บริการผ่านระบบ E-Service ต่อประชาชนผู้รับบริการ ให้เข้าใช้บริการผ่านระบบ E-Service เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วของผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

- วิเคราะห์การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดำเนินการตรวจสอบการวิเคราะห์การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยการตรวจสอบประสิทธิผลของการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน (๐๑-๐๓, ๐๕-๐๖) การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ (๐๗-๐๑๐) ต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร (e๖-e๑๐) ของหน่วยงานในมุมมองของผู้รับบริการ ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
(๐๑) โครงสร้าง	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๒) ข้อมูลผู้บริหาร	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๓) อำนาจหน้าที่	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๕) ข้อมูลการติดต่อ	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๖) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๗) ข่าวประชาสัมพันธ์	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๘) Q&A	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๙) Social Network	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๑๐) นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(e๖) หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถ เข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	๓.๐๓%	๐.๐๐%	๐๐.๐๐%	๙๖.๙๗%	๙๗.๐๙
(e๗) หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๓.๐๓%	๐.๐๐%	๐๐.๐๐%	๙๖.๙๗%	๙๗.๐๙

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
(e๘) หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๓.๐๓%	๙๖.๙๗%	๙๗.๐๓

- วิเคราะห์การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(๔๙) หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๓.๐๓%	๐.๐๐ %	๐๐.๐๐ %	๙๖.๙๗ %	๙๗.๐ ๙

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
(๕๐) หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือ ร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	๓.๐๓%	๙๖.๙๗%	๙๗.๐๓

จากการตรวจสอบการตรวจสอบประสิทธิผลของการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน (๐๑-๐๓, ๐๕-๐๖) การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ (๐๗-๐๑๐) ต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร (๔๖-๕๐) ของหน่วยงานในมุมมองของผู้รับบริการ

สามารถวิเคราะห์การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีการรับรู้ข้อมูลที่มีการเผยแพร่ให้กับผู้รับบริการ ด้านช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการและด้านช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ ในระดับที่ตืออยู่แล้ว แต่ต้องพัฒนา ด้านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับรู้ รับทราบ อย่างชัดเจน ทั้งช่องทางตรงและช่องทางออนไลน์ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ หรือ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย ประจำตำบล/หมู่บ้าน ให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยง่ายมากขึ้น

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

- วิเคราะห์ความเชื่อมโยงของกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดำเนินการตรวจสอบ ความเชื่อมโยงของกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยพิจารณาจาก

๑. เจ้าหน้าที่รู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (๑๔๙)

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(๑๔๙) ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๒. หน่วยงานมีการส่งเสริมให้การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด (i๒๐)

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(i๒๐) ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๓. เจ้าหน้าที่ยึดถือแนวปฏิบัติการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามแนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด (i๒๑-i๒๒)

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(i๒๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
(i๒๒) บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๔. หน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอเพื่อ ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด (i๒๓-i๒๔)

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(i๒๓)เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
(i๒๔) หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกัน ไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

จากการตรวจสอบกรณีนี้องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการรับรู้แนวปฏิบัติ (i๑๙) อยู่ในระดับสูง ส่งผลให้ระดับการรับรู้ข้อ (i๒๐-i๒๔) สูงตามไปด้วย ซึ่งเป็นข้อบ่งชี้ให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีการสื่อสารและชี้แจงในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบอย่างชัดเจน แต่ควรเพิ่มการกำกับดูแลและควบคุมให้มีการปฏิบัติให้ถูกต้อง ด้วยวิธีการสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการใช้ทรัพย์สินของราชการอยู่เสมอ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กรณีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
(๐๓๔) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๓๕) การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐

สามารถวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมทรัพย์สินที่ได้อยู่แล้ว แต่ควรจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบเป็นแนวทางด้วย เช่น การทำประกาศ หลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของราชการ, การกำหนดขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการ ฯลฯ เพื่อกระตุ้นการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สร้างการรับรู้ที่ดีเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการเพิ่มขึ้นทุกปี ถือเป็นการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบอีกทางหนึ่งด้วย

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

- วิเคราะห์การรับรู้และการมีส่วนร่วมในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดำเนินการตรวจสอบประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูล ในประเด็นการใช้งบประมาณ (๐๑๑-๐๑๓) และการจัดซื้อจัดจ้าง (๐๑๔-๐๒๒) ต่อการรับรู้เรื่องการใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน (i๗) ว่าเจ้าหน้าที่มีการรับรู้ข้อมูลมากน้อยเพียงใด และได้เข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการ งบประมาณ (i๘) เพื่อเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณมากน้อยเพียงใด ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
(๐๑๑) แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๑๒) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๑๓) รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๑๔) แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๒๐) ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๒๑) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๒๒) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(i๗) ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของ หน่วยงานหรือ ของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มาก น้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
(i๘) ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการ งบประมาณ มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐๐.๐๐%	๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

จากการตรวจสอบประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นการใช้งบประมาณ (๐๑๑-๐๑๓) และ
การจัดซื้อจัดจ้าง (๐๑๔-๐๑๖) ต่อการรับรู้เรื่องการใช้งบประมาณของหน่วยงาน (i๗) ว่าเจ้าหน้าที่ที่มีการรับรู้ ข้อมูล
มากน้อยเพียงใด และได้เข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ (i๘) เพื่อเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณ มาก
น้อยเพียงใด

สามารถวิเคราะห์การรับรู้และการมีส่วนร่วมในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ของ
เจ้าหน้าที่ ได้ตั้งนอ้ดการบริหรส่วนต่าบลพรหมนิมิต มีประชาชนผู้รับบริการเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการ
งบประมาณ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ และรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่เจ้าหน้าที่
ในองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิตปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๖.๑๒ แต่ควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงบประมาณของ
หน่วยงานให้ประชาชนเพิ่มมากขึ้น เช่น ประชาสัมพันธ์แผนดำเนินการและการใช้งบประมาณประจำปี หรือ
ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ

- วิเคราะห์ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดำเนินการตรวจสอบมุมมองของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน
ว่ามีความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างเป็นอย่างไร (i๙-i๑๒) ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(i๙) หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
(i๑๐) หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๖.๙๗%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๐๓%	๙๖.๙๗
(i๑๑)เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็น เท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่า เดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
(i๑๒)หน่วยงานของท่านมีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อ ประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อย เพียงใด	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

จากการตรวจสอบมุมมองของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานมีความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างเป็นอย่างไร (i๙-i๑๒)

สามารถวิเคราะห์ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างไปในทิศทางที่ดีอยู่แล้วแต่ควรพัฒนาการจ่ายงบประมาณเพื่อให้คุ้มค่าและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานดเว้นการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ไม่ว่าจะเป็น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง รวมถึงไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการทุกรายที่เข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต เช่น จัดอบรม/ประชุมพนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

- วิเคราะห์การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดำเนินการตรวจสอบประสิทธิภาพของการเปิดเผยข้อมูล ในประเด็นการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๒๓-๐๒๖) ต่อการรับรู้เรื่องการใช้อำนาจของผู้บริหาร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (i๑๓-i๑๘) ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
(๐๒๓) นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๒๔) การดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๒๕) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๒๖) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(i๑๓) ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
(i๑๔) ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จาก ผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
(i๑๕) ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่าง เป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
(i๑๖) ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัว ของ ผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
(i๑๗) ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
(i๑๘) การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายเลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่านมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคล หนึ่งหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

จากการตรวจสอบประสิทธิผลของการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๒๓-๐๒๖) ต่อการรับรู้เรื่องการใช้อำนาจของผู้บริหารในการบริหารทรัพยากรบุคคล

สามารถวิเคราะห์การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ได้ตั้งน้อมองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีการรับรู้ว่าการบริหารใช้อำนาจอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารงาน บุคคลที่กำหนดชัดเจนดีแล้ว มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การศึกษาครูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม ไม่สั่งการให้ทำธุระส่วนตัว ไม่สั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต และไม่เอื้อ ประโยชน์ในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง แต่ควรพัฒนา การประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาและการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาให้ อยู่ในระดับ ๑๐๐ โดยวิธีการสรรหา ข้าราชการมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลดการมอบหมายงาน หรือรักษาราชการแทน ทำให้เจ้าหน้าที่ได้ทำงานอย่างเป็นธรรมตรงกับตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบและตรงกับ ความรู้ความสามารถ ที่มี

- วิเคราะห์กระบวนการควบคุมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมินในการเปิดเผยข้อมูล ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (๐๓๙) กับการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (๐๒๗) และขับเคลื่อน จริยธรรม (๐๔๐-๐๔๑) ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
(๐๓๙) ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๔๐) การขับเคลื่อนจริยธรรม	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๔๑) การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(๐๒๗) ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

จากการตรวจสอบผลการประเมินในการเปิดเผยข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (๐๓๙) กับการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (๐๒๗) และขับเคลื่อนจริยธรรม

สามารถวิเคราะห์กระบวนการควบคุมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้ตั้งนี้ องค์การ บริหารส่วน ตำบลพรหมนิมิต มีการกำกับดูแลและขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐอยู่ในระดับ ๑๐๐ ซึ่งเป็นไปในทิศทางที่ดีอยู่แล้ว แต่ควรรักษาระดับให้ดีมากที่สุดอยู่เสมอทุกปี โดยวิธีการ ประชาสัมพันธ์ สร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบ และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ร่วมกันขับเคลื่อนจริยธรรม และเข้าใจหลักการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างแท้จริง เป็นรูปธรรม เช่น บรรจุหลักจริยธรรมในวาระการประชุมพนักงานทุกเดือน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และปฏิบัติตาม อย่างเคร่งครัด

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

- วิเคราะห์การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดำเนินการตรวจสอบการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ในประเด็นการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต (i๒๕) กับการแสดงเจตจำนง ในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน (๐๓๑-๐๓๓) ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
(๐๓๑) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๓๒) การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๓๓) รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(i๒๕) ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อย เพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

จากการตรวจสอบการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในประเด็นการให้ความสำคัญของผู้บริหาร สูงสุดในการต่อต้านการทุจริต (i๒๕) กับการแสดงเจตจำนงในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน (๐๓๑-๐๓๓)

สามารถวิเคราะห์การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีผู้บริหารสูงสุดที่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มากที่สุด ในระดับ ๑๐๐ ซึ่งเป็นไปในทิศทางที่ดีอยู่แล้ว แต่ควรรักษาระดับให้ดีมากที่สุด อยู่เสมอทุกปี โดยวิธีการประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบ และปฏิบัติตาม ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรเป็นฟันเฟืองขับเคลื่อนกระบวนการยกระดับวัฒนธรรม No Gift Policy ในตนเอง และในหน่วยงาน ต่อไป

- วิเคราะห์ประสิทธิภาพของกลไกและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดำเนินการตรวจสอบในประเด็น ดังนี้

๑. ประสิทธิภาพของมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (๐๓๔-๐๓๘) ต่อการรับรู้ของ
เจ้าหน้าที่ (i๒๖) และผู้รับบริการ (e๑๕)

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
(๐๓๔) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๓๕) การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๓๖) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๓๗) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๓๘) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(i๒๖) มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐ ๐

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(e๑๕) หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความ โปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๓.๐๓%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๖.๙๗%	๙๗.๐๙

จากการตรวจสอบประสิทธิภาพของมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (๐๓๔-๐๓๘) ต่อ
การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ (i๒๖) และผู้รับบริการ (e๑๕)

สามารถวิเคราะห์ประสิทธิภาพของกลไกและมาตรการในการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน
ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานสามารถ ป้องกันการทุจริตได้
จริง เนื่องจากมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี มีการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง
การทุจริตและประพฤติมิชอบ และปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เป็นอย่างดี แต่ควรพัฒนาให้เจ้าหน้าที่
ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ต่อไป เพื่อรักษาระดับคะแนนในระดับ ๑๐๐ ทุกๆ ปี ในส่วนการ
ปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้นนั้น อยู่ในระดับ ๙๗.๐๙ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด แต่ควรพัฒนาให้อยู่
ในระดับที่สูงขึ้นถึงระดับที่ ๑๐๐ ในปีต่อไป โดยวิธีจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงานที่เป็นรูปธรรม มี
การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ทุกปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ได้เข้าร่วมกิจกรรม สร้างความตระหนัก
ในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

๒. กระบวนการการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (๐๒๗-๐๒๙) ต่อการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ (i๒๙-i๓๐) และผู้รับบริการ (e๑๐)

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
(๐๒๗) แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๒๘) ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๒๙) ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(i๒๙) หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงาน ที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐ %	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐ %	๑๐๐.๐๐
(i๓๐) หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังมากน้อย เพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐ %	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐ %	๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
(e๑๐) หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือ ร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	๓.๐๓%	๙๖.๙๗%	๙๗.๐๓

จากการตรวจสอบกระบวนการการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (๐๒๗-๐๒๙) ต่อการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ (i๒๙-i๓๐) และผู้รับบริการ (e๑๐)

สามารถวิเคราะห์ประสิทธิภาพของกลไกและมาตรการในการป้องกันการ ทุจริต ภายในหน่วยงาน ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต ต่อหน้าที่ ในระดับ ๙๗.๐๓ ซึ่งเป็นไปในทิศทางที่ดีอยู่แล้ว แต่ควรพัฒนาให้อยู่ในระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน ในทุกๆ ปีโดยวิธีการหากพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้นภายในหน่วยงานตนเอง ให้กล้าที่จะร้องเรียนต่อส่วนงาน ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง ให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริต เพื่อให้ไม่เป็นเยี่ยงอย่างในการท ทุจริตต่อไป และควรประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมถึงช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีการเก็บข้อมูลสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบแบบรายวัน รายสัปดาห์ หรือรายเดือน นำเสนอผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารทราบ

๓. การนำผลประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน (๐๔๒-๐๔๓) ต่อการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ (i๒๘)

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
(๐๔๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
(๐๔๓) การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
(i๒๘) หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐ %	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐ %	๑๐๐.๐ ๐

จากการตรวจสอบการนำผลประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน (๐๔๒-๐๔๓) ต่อการรับรู้ ของเจ้าหน้าที่ (i๒๘)

สามารถวิเคราะห์ประสิทธิภาพของกลไกและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน ได้ ดังนี้องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีการนำการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานในทุกมิติ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริต ให้อยู่ในระดับ มากที่สุด และมีคะแนน ๑๐๐ ทุกปี โดยกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และกำชับให้มีการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่กำหนดไว้ กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ร่วมขับเคลื่อน องค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความโปร่งใสร่วมใจป้องกันการทุจริตแบบยั่งยืน

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต จึงได้จัดทำ มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไว้รองรับการดำเนินงาน จำนวน ๗ มาตรการ ดังนี้

๑. ส่งเสริมการรับรู้กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-Service)
๓. ส่งเสริมช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
๔. ส่งเสริมกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. ส่งเสริมกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อ/จัดจ้าง
๖. ส่งเสริมกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
๗. ส่งเสริมกลไกและมาตรการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๓. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต อำเภอตากลี จังหวัด นครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้ง ๗ ประเด็น นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมการรับรู้ กระบวนการ ปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	๑ . กำชับ และ ติดตาม ให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน หรือ ให้บริการตาม ขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ กำหนดในคู่มือ ประชาชน ๒.จัดประชุมพนักงานเพื่อ กำชับให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานหรือให้บริการ ตามขั้นตอนและระยะเวลา ที่กำหนดในคู่มือประชาชน และให้ปฏิบัติ อย่างเท่า เทียมกันโดยไม่ เลือก ปฏิบัติ	-สำนักปลัด	ต.ค.๖๖- ก.ย. ๒๕๖๗	-ติดตามจาก รายงาน การ ประชุมพนักงาน
มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการให้บริการ ผ่าน ช่องทางออนไลน์ (E-Service)	๑ . ส่งเสริมให้มีการ ประชาสัมพันธ์หรือ เผยแพร่ ขั้นตอนและ ระยะเวลาใน การปฏิบัติ งาน / การให้บริการของ เจ้าหน้าที่ ๒.จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอน และระยะเวลาใน การ ปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการแต่ละขั้นตอน ใน รูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ ให้ผู้รับบริการ ทราบ ผ่าน ช่องทาง ออนไลน์หรือจุด ประชา สัมพันธ์ของหน่วยงาน	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	ต.ค.-๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	- ติดตามสื่อ ประชาสัมพันธ์จาก เว็บไซต์หลักของ หน่วยงานหรือจุด ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
มาตรการที่ ๓ ส่งเสริมช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๑. ส่งเสริม ให้มี การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงาน ผ่าน ช่องทางออนไลน์ ๒. ทำบันทึกข้อความแจ้ง เวียนทุกกอง/สำนักขอ ความร่วมมือให้เผยแพร่ หรือประชาสัมพันธ์ ข่าวสารของหน่วยงานใน รูปแบบต่างๆผ่านช่องทาง ออนไลน์	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	ตุลาคม ๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	-ตรวจสอบ ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์จาก เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ออบต. , Facebook และ Line
มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมกระบวนการ กำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	๑. ส่งเสริมการป้องกันการ นำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตนหรือพวก พ้อง ๒. จัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับบุคลากรทั้งฝ่าย ประจำเพื่อยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติในการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อ สัตย์มีคุณธรรมและ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ภายในหน่วยงานและ สาธารณชนทราบใน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	-สำนักปลัด	ตุลาคม- กันยายน ๒๕๖๗	-ติดตาม/ ตรวจสอบเว็บไซต์ หลักของ หน่วยงาน
มาตรการที่ ๕ ส่งเสริมกระบวนการสร้าง ความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการ จัดซื้อ/ จัดจ้าง	๑. จัดกิจกรรม “วิเคราะห์ ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี” ๒. จัดทำรายงานสรุปผล การจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหา พัสดุของหน่วยงาน ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗และเผยแพร่ ข้อมูลใน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	-กองคลัง	ตุลาคม- กันยายน ๒๕๖๗	-ตรวจสอบจาก เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
มาตรการที่ ๖ ส่งเสริมกระบวนการ ควบคุมตรวจสอบการใช้ อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	๑. สร้างวัฒนธรรม องค์กรใน การป้องกัน การทุจริต ๒. ผู้บริหารประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ให้ สาธารณชนได้รับรู้ผ่าน ช่องทางออนไลน์	-สำนักปลัด	ต.ค.๖๖- มีนาคม ๒๕๖๗	-ตรวจสอบ จากเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน
มาตรการที่ ๗ ส่งเสริมกลไกและ มาตรการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริต ภายใน หน่วยงาน	๑. จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ บริหารของผู้บริหาร/ ประชาสัมพันธ์และ รายงานผลการ ดำเนินงานป้องกันการ ทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗	-สำนักปลัด	ตุลาคม- กันยายน ๒๕๖๗	-ตรวจสอบจาก เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน

วิธีการนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ

๔. แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ได้จัดทำแนวทางในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ ดังนี้

๔.๑ วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

๔.๒ การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

๔.๔ ระยะเวลา

ประเด็นการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	เสริมสร้างการรับรู้ให้กับคณะผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้างให้เห็นความสำคัญและตระหนักถึงบทบาท การปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสในทุกมิติได้แก่การจัดอบรมให้ความรู้การประชุมพนักงาน ภายใต้หัวข้อ ดังนี้ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต	ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	- ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่าน ระบบ E-Service ให้ประชาชนทราบ จัดกิจกรรมเชิญชวนให้ประชาชนใช้บริการผ่านระบบ E-Service เพิ่มมากขึ้น เก็บสถิติการใช้บริการผ่านระบบ E-Service	ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗

ประเด็นการวิเคราะห์	ผู้รับผิดชอบ / ผู้เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์ผ่านผู้นำท้องถิ่น/ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หลักของ อบต.พรหมนิมิต/ แผ่นพับ/ช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	- จัดทำขั้นตอน/แนวปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ - จัดทำระบบยืม-คืน ทรัพย์สินของ ราชการให้ถูกต้องตามระเบียบ - กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ขั้นตอน/แนวทางที่กำหนด	ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	-ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปีลงเว็บไซต์หน่วยงานให้ประชาชนทราบ	ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗
๖. กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบ การใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคล	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	- จัดทำนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล - จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล - กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายหรือแผน/หลักเกณฑ์การบริหารที่กำหนด	ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	-ส่งเสริมการรับรู้กระบวนการปฏิบัติงานมาตรการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้กับพนักงานและประชาชนทราบผ่านประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ - ส่งเสริมการกำกับดูแลการให้ทรัพย์สินของทางราชการ - ส่งเสริมกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗

๕. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีข้อจำกัดในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ข้อจำกัดภายในองค์กร ประกอบด้วย

๑.๑ บุคลากรภายในหน่วยงานขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับทักษะด้านเทคโนโลยี เช่น การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น การสร้างอินโฟกราฟิก, การจัดทำเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ และ เทคนิคการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์องค์กร เป็นต้น

๑.๒ บุคลากรภายในหน่วยงานยังขาดการอำนวยความสะดวกในการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลและนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่อไป ๑.๓ การดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานยังมีความซับซ้อน เข้าถึงยาก และมีช่องทางที่ไม่ หลากหลาย

๒. ข้อจำกัดภายนอกองค์กร ประกอบด้วย

๒.๑ บุคลากรภายนอกหน่วยงานขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-Service) เนื่องจากส่วนใหญ่ผู้มาติดต่อขอรับบริการเป็นผู้สูงอายุ

๒.๒ บุคลากรภายนอกหน่วยงาน ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นส่วนน้อย

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีข้อเสนอแนะ/แนวทางในการจัดการกับข้อจำกัด ดังนี้

๑. ควรมีการเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้

๒. ปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย

๓. ควรพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานมากขึ้น

๔. ทบทวนและปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลดังกล่าวด้วย

การวิเคราะห์ความเสี่ยงตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๖. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส หรือสภาพเงื่อนไขที่เป็นสาเหตุให้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์แบ่งได้ ๒ ประเภทดังนี้

๑. ความเสี่ยงโดยรวมขององค์กร

๑.๑ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ในการบริหารงาน

๑.๒ ความเสี่ยงด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคาดหวังในการดำเนินงาน

๑.๓ ความเสี่ยงด้านการรายงานทุกประเภท

๑.๔ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ

๒. ความเสี่ยงของการปฏิบัติหน้าที่

๒.๑ ภาวะขาดแคลนเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๒.๒ สภาพแวดล้อมและบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต เป็นสังคมเกษตรกรรม และสังคม ผู้สูงอายุ ทำให้ผู้รับบริการขาดความชำนาญในการใช้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (ระบบ E-Service)

๒.๓ เจ้าหน้าที่ไม่มีความเข้าใจเกี่ยวกับแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ เนื่องจากบางส่วนการใช้ระบบมีความซับซ้อน ส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารยังไม่เป็นระบบ

๒.๔ มีประชาชนและสาธารณชนส่วนน้อยที่ให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๗. การเปิดเผยข้อมูลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

จากการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต อำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ เรียบร้อยแล้ว จึงได้ทำการเปิดเผย ข้อมูลผ่านช่องทางออนไลน์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ทุกช่องทาง ตามข้อมูลดังต่อไปนี้

๑. ข้อมูลแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ข้อมูลวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติที่มีรายละเอียดครบถ้วน

๓. ข้อมูลแสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางออนไลน์ ดังต่อไปนี้

promnimit.go.th/index.php

Suggested Sites: นำเข้าจาก IE, Login ระบบสารสนเทศ..., ITA กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ, NACC ITArmsman

บริการประชาชนออนไลน์
CLICK HERE

ITA กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
CLICK HERE

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
Phrom Nimit Subdistrict/Administrative Organization

นายสมเกียรติ คงทิม
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

www.promnimit.go.th saraban@promnimit.go.th

หน้าแรก ข้อมูลพื้นฐาน ประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ประกาศแจ้งข้อขัดข้อง ติดต่อหน่วยงาน

วิสัยทัศน์ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต : ทำงานเชิงรุก เน้นการมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคี พัฒนาสังคมให้ยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
ประชาสัมพันธ์ ภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี 2567

Type here to search 34°C พัทลุง 9km ENG 15:28 4/3/2567

บริการ
สมาชิกสภา อบต.
หัวหน้าส่วนราชการ
สำนักปลัด
กองคลัง
กองช่าง

E-service
บริการประชาชนออนไลน์
CLICK HERE

ITA กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
CLICK HERE

งานแผนและงบประมาณ

แผนพัฒนาท้องถิ่น
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ประกาศได้อเนก/นิตยสารรายการใหม่ งบประมาณรายจ่ายประจำปี
แผนค่าเป็นงานประจำปี
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี (รอบ 6 เดือน)
รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

สารคดีชุด...ในหลวงในดวงใจ

ดูบน YouTube

ประชาสัมพันธ์

- > ประชาสัมพันธ์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต เปิดรับสมัครนักเรียนใหม่ ประจำปีการศึกษา 2567 อายุระหว่าง 2 ปี - 3 ปี (เด็กที่เกิดระหว่าง 16 พ.ค.64 - 16 พ.ค.65)
- > งานประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติงานประจำวัน ที่ 1 มีนาคม 2567
- > รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ 2567
- > รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2566
- > ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ 2567
- > งานประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติงานประจำวัน ที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567
- > ค่าชออนุญาตใช้น้ำประปา ประจำปีชั่วคราว
- > งานประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติงานประจำวัน ที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567
- > ประชาสัมพันธ์ วันนี้คุณแยกขยะถูกวิธีแล้วหรือยัง? การแยกขยะช่วยโลกได้มากกว่าที่คุณคิด มาดูกันว่าแยกขยะให้ถูกวิธี นึกกลับมารีไซเคิลได้ไม่ยาก

นายสมเกียรติ คงทิม
โทร.083-962-3966

ปลัด อบต.

นางสุทิมา อางแก้ว
(ข้าราชการเทศบาล ๖ (พิเศษ) ๖๖๖)

E-service
บริการประชาชนออนไลน์
CLICK HERE

ITA กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
CLICK HERE

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

NO GIFT POLICY

“งดรับ งดให้”

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่าง ๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

E-service
บริการประชาชนออนไลน์
CLICK HERE

ITA กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
CLICK HERE

ขอเชิญ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ
ที่มารับบริการหรือมาติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

EIT ลแกน
คิวอาร์โค้ด

ITA

E-service
บริการประชาชนออนไลน์

CLICK HERE

ITA
ศูนย์ OIT ปะนาถ 2567

CLICK HERE

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ขอเชิญมาเป็นเพื่อนกับด้าน LINE Official Account

เพื่อให้ท่านติดต่อสื่อสาร แจ้งปัญหา กับเราทางไลน์ได้สะดวกยิ่งขึ้น เพียงเพิ่มเพื่อนด้าน LINE ID @6401wag1 หรือสแกน QR Code เท่านั้นเราก็เป็นเพื่อนกันได้...ง่ายนิดเดียว

"แจ้งทุกขจะมีผลตามกฎหมายแล้วความเคลื่อนไหวของ อบต.พรหมนิมิต"

056-373-903 WWW.PROMNIMIT.CO.TH

แจ้งเหตุฉุกเฉิน
ติดต่อหน่วยงาน ด้วยระบบ **SMART QTY**
ปิกนุดแจ้งพิกัด



ทำเนียบบุคลากร

ผู้บริหาร

สมศักดิ์ อภ.ค.

หัวหน้าส่วนราชการ

สำนักปลัด

การควบคุมงาน/เทศมการ

คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้นับบริการหรือผู้มาติดต่อ

ข้อมูลสถิติการให้บริการ

รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

E-Service / One Stop Service

วิธีการใช้ระบบ e-service (OSS)

ช่องทางบริการรับฟังความคิดเห็น

นโยบายเกี่ยวกับคุกกี้ (Cookies Policy)

ประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (pdf)

ขั้นตอนการขอรับบริการ ระบบ ONE STOP SERVICE



1 ประชาชนแจ้งรับบริการ

2 หน่วยงานรับเรื่อง

3 ดำเนินการ

4 จัดเตรียมคำร้อง

ศูนย์ช่วยเหลือประชาชน
ขอรับการบริการส่วนตำบลพรหมนิมิต
โทร.056-373-903

แจ้งเหตุสาธารณภัย
ขอรับการบริการส่วนตำบลพรหมนิมิต
โทร.056-373-910

ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส
การทุจริตเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข่าวประชาสัมพันธ์



การส่งเสริมความโปร่งใส

แนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

E-service
บริการประชาชนออนไลน์

CLICK HERE

ITA
ศูนย์ OIT ปะนาถ 2567

CLICK HERE

ทำเนียบบุคลากร

ผู้บริหาร

สมศักดิ์ อภ.ค.

หัวหน้าส่วนราชการ

สำนักปลัด

กองคลัง

กองช่าง

งานแผนและงบประมาณ

แบบพัฒนาร้องเรียน

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ประกาศนโยบาย/มติ/มติของสภาท้องถิ่น แบบแผนรายจ่ายประจำปี

แบบคำเนินงานประจำปี

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี (รอบ 6 เดือน)

ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม

แบบคำร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบ



1 จาก 2

ซูมอัตโนมัติ

แบบคำร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
อำเภอปากซอ จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๒๑๑

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ข้าพเจ้า อายุ ปี