



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ที่ ๘๐๕๐๑ /

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ตามที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิตได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขอรายงานผู้บริหารทราบดังนี้

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในการรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ปีที่ผ่านมาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ในภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๗๖ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ AA มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน ITA	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๙.๕๔	๓๐	๒๙.๘๗
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑๐๐			
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐			
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๔๔			
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๓๓			
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๗๓	๘๙.๖๕	๓๐	๒๘.๘๙
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๓๙			
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๕.๘๔			
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๑๐๐	๔๐	๔๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐			
				๙๘.๗๖

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต 98.76 คะแนน ระดับผลการประเมิน AA



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100
2	การใช้งบประมาณ	100
3	การใช้อำนาจ	100
4	การเปิดเผยข้อมูล	100
5	การป้องกันการทุจริต	100
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.44
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.33
8	การปรับปรุงการทำงาน	96.73
9	คุณภาพการดำเนินงาน	96.39
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.84

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดังนี้

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๘.๗๖ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตภายในที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๑) ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น การชี้แจงและการตอบคำถามของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อและข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓.การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิตประกอบกับข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้นและประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานใน ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ และ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้เห็นควรพัฒนาให้มีมาตรฐานให้ดีกว่าเดิม	เป็นการประเมินมีประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุงพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการต้องมีการปรับปรุงการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการและตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทางทุจริต หน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
ตัวชี้วัดที่ ๒.การใช้งบประมาณ		
ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ		
ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาทางทุจริต		
แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖.คุณภาพการดำเนินงาน	ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ให้มีการพัฒนาการปรับปรุงการทำงานให้ได้มาตรฐานมากขึ้นกว่าเดิมการเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์การทำงานทุกช่องทาง	เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ พบว่า ประเด็นที่ต้องปรับปรุงที่ต้องดำเนินการดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖.คุณภาพการดำเนินงาน การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการบริการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
ตัวชี้วัดที่ ๘.การปรับปรุงการทำงาน		

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๙.การเปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ ๙ ประเด็นต้องมีการดำเนินงานปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลให้มากขึ้น วางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสที่ดีเยี่ยม ครอบรักษามาตรฐานไว้ ให้มีการพัฒนาการปรับปรุงการทำงานให้ได้มาตรฐานมากขึ้นกว่าเดิม	ไม่มี
ตัวชี้วัดที่ ๑๐.การป้องกันการทุจริต		

๔.มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
๑) วางมาตรการการมอบหมายงานให้มีความเป็นธรรม	-กำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	-แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทำงาน
๒) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	-จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง -ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจการใช้ทรัพย์สิน	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	-เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานควรศึกษาทำความเข้าใจแต่ละขั้นตอนและควรปฏิบัติให้ถูกต้อง -รายงานผลการดำเนินการ
๓) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน -รณรงค์วิธีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านสื่อ สังกมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	-ประชุมให้ความรู้แก่พนักงานทุกคน -รายงานผลการดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๔) ให้ความรู้เรื่อง การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	-รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและ ความใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อ สังคม ออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	-ประชุมให้ความรู้แก่ พนักงานทุกคน -รายงานผลการดำเนินการ
๕) เปิดโอกาสให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	-ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากร และสาธารณะชน รับทราบหลายๆช่องทาง -สื่อสารนโยบาย/มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และพัฒนางานบริการโดยเฉพาะ E-Service	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	-ประชุมให้ความรู้แก่ พนักงานทุกคน -รายงานผลการดำเนินการ
๖) การสร้าง คุณภาพและ ปรับปรุงการทำงาน และการให้บริการ	-ระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติ/การให้บริการ อย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงานมุ่งสร้าง การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอภาคและเท่าเทียมกัน	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	-สร้างความตระหนักใน การบริการประชาชนที่ดี -รายงานผลการดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสศิธร พัสสร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

พริตดา อ.ป.โพธิ์หวนหมอน

พริตดา

(นางชุติมา อาจแก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

สมเกียรติ

สมเกียรติ

(นายสมเกียรติ คงทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

