

1.มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต



แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต กับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิตการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต อำเภอตากสิ จังหวัดนครสวรรค์ มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิตต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมเกียรติ คงทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

บทนำ

ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ใช้แนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เริ่มต้นเมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อการจัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และคณะกรรมาธิการยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้ดำเนินการยกร่างยุทธศาสตร์ฯ ระยะที่ ๓ ตามกระบวนการทางวิชาการ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปีของประเทศไทย รวมทั้งให้รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารองค์กรอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติในภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมอย่างรอบด้านเพื่อกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ที่สามารถยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม มีกลไกการบูรณาการการทำงานที่มีประสิทธิภาพสามารถส่งผลให้การทุจริตในสังคมไทยลดลง รวมทั้งสามารถนำไปใช้ในการจัดทำของงบประมาณแผ่นดินปี พ.ศ.๒๕๖๑ ของหน่วยงานภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ปรับใช้เป็นช่วงเวลาเดียวกันกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับ ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนา ระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันที่สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่นๆ ในประเทศไทย สามารถนำไปปรับใช้ในงานด้าน

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิตจึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต และให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิตใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบราชการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต่อไป

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสาน ผลักดัน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ให้ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதงสังคม ให้มี

แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต อบต.พรหมนิมิต

ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพดติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอัน แน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพดติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย โดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนา กลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูป กลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและ กระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มี ประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้น การดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนา กลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็ว

แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต อบต.พรหมนิมิต

และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองและ ฝ่ายประจำขององค์การ บริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต	๑.๑.๑ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดู งาน	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	งานการเจ้าหน้าที่	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕
		๑.๒ ประกาศใช้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	งานการเจ้าหน้าที่	
		๑.๑.๓ โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรม การรักษาวินัยและความ โปร่งใสในการทำงานให้กับคณะ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ประจำปี ๒๕๖๕	ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้า ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๗๕	งานการเจ้าหน้าที่	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้าน การทุจริต	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕
		๑.๒.๒ โครงการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

- ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
- ๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒. ยกระดับเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๒.๑.๑ ผู้บริหารประกาศนโยบาย เกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวข้องกับ นโยบาย ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ จัดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและรายงาน ผลการปฏิบัติราชการให้ประชาชน ทราบ	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	ทุกโครงการ	กองคลัง	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕
	๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน กิจการ การประพฤติปฏิบัติให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๓.๑ โครงการคัดเลือกบุคลากร ดีเด่น	ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการคัดเลือก และให้รางวัล	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิตได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕
		๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ อบต.ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการจัดเวทีประชุมประชาคม ๓.๒.๒ กำหนดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ฝ่าย https://www.tambonpromnimit.com/ -ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๖๓ -๗๓๔๐๓ -ร้องเรียนด้วยตนเอง	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๔. พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริต	๔.๑ มีการจัดวางระบบและ รายงานผลการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด การบริหารความเสี่ยง	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการ จัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับ ดูแล ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบ ควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มี การจัดทำแผนการปรับปรุงหรือ บริหารความเสี่ยงและรายงานผลการ ติดตามการปฏิบัติตามแผนการ ปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	การจัดทำแผนควบคุม ภายในและตรวจสอบ ภายใน ๑ ครั้ง/ปี การจัดทำแผนควบคุม ภายในและตรวจสอบ ภายใน ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖ ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖
	๔.๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้า ระวังการทุจริต ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้มีการบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ๔.๒.๓ การทำบันทึกข้อตกลงภายใน หน่วยงานการป้องกันการทุจริต	มีเครือข่ายร่วมต่อต้าน การทุจริต	๑ เครือข่าย	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖

๒.มีประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ได้กำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ "ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัลและประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายสมเกียรติ คงทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

๓. มีการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมลักษณะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลโดยผู้บริหารมีส่วนร่วมจริงอย่างน้อย ๓ โครงการ

๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน



เลือกภาษา
เว็บไซต์ของ Google แปลภาษา

ทุก เ่นการมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคี พัฒนาสังคมให้ยั่งยืน

ทำเนียบบุคลากร

ทำเนียบบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

คณะผู้บริหาร
สภาตำบล อบต.
วิงษ์ส่วนราชการ
สำนักปลัด
กองคลัง
กองช่าง

โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานให้กับบุคลากรทุกคน ประจำปี 2565

วันที่ 4 เมษายน 2565 เวลา 08.30-16.30 น. นายสมเกียรติ คงทิม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต เป็นประธานในการเปิดอบรม โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ประจำปี 2565 โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานจ้าง เข้าร่วมการอบรม ในการนี้ได้รับเกียรติจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดนครสวรรค์ ร่วมบรรยายให้ความรู้ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

แผนงาน / จบประมาณ

จัดโดยศึกษานิเทศก์
ประกาศนโยบายและแผนงาน
จากพระกฤษฎีกา
แผนบริหารกิจการ
ราชการการศึกษานโยบาย
ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
แผนพัฒนาท้องถิ่น
แผนงานด้านบริหาร / ประจำปี
รายงานการกำกับติดตามการ
ดำเนินงานประจำปี (รอบ 6
เดือน)
รายงานผลการดำเนินงาน /
ประจำปี
แผนตรวจแผนงาน
แผนควบคุมภายใน
การบริหารจัดการความเสี่ยง
(Risk Management)
การติดตามและประเมินผล
รายงานผลการประเมิน
ประสิทธิภาพ (IPA) / ประจำปี



แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต อบต.พรหมนิมิต

๒. กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาประชาธิปไตย(ศส.ปชต.)



เลือกภาษา
ค้นหาด้วย Google แปลภาษา

วิสัยทัศน์ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต : ทำงานเชิงรุก เน้นการมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคี พัฒนาสังคมให้ยั่งยืน

ทำเนียบบุคลากร

ข่าวกิจกรรม องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาประชาธิปไตย(ศส.ปชต.) กิจกรรมครั้งที่ 4

วันที่ 7 กรกฎาคม 2565 ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาประชาธิปไตยตำบลพรหมนิมิต (ศส.ปชต.) จัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาประชาธิปไตย(ศส.ปชต.) กิจกรรมครั้งที่ 4 ศส.ปชต.เสริมสร้างหมู่บ้านพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย โดยมี นายอนาเดช หันธุ์พิน หัวหน้ากลุ่มงานสืบสวนสอบสวนและพรรคการเมือง ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม และแนะนำแนวทางในการจัดกิจกรรม โดยมีนายสมเกียรติ คงพิน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต นายโพธิ์ชัย กาบทอง กำนันตำบลพรหมนิมิต ร่วมให้การต้อนรับ ณ ห้องประชุมกำนันผู้ใหญ่บ้านตำบลพรหมนิมิต



ผลงาน / จบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณ

ประกาศโยนงบประมาณราย
จ่ายประจำปีงบประมาณ

แผนบริหารงาน

รายงานการติดตามและ
ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

แผนพัฒนาท้องถิ่น

แผนการดำเนินงาน / ประจำปี

รายงานผลการดำเนินงาน
ประจำปี (รอบ 6
เดือน)

รายงานผลการดำเนินงาน /
ประจำปี

งานตรวจสอบภายใน

งานควบคุมภายใน

การบริหารจัดการความถี่
(Risk Management)

การจัดทำเอกสารงาน (ส.ค.)

รายงานผลการประเมิน
ประสิทธิภาพ (ส.ค.) / ประจำปี

แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต อบต.พรหมนิมิต

๓. โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบลพรหมนิมิต ประจำปี ๒๕๖๕



เลือกภาษา
เว็บไซต์ของ Google แปลภาษา

วิสัยทัศน์ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต : ทำงานเชิงรุก เน้นการมี

ทำเนียบบุคลากร

คณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต.
หัวหน้าส่วนราชการ
สำนักปลัด
กลุ่มงาน
กองช่าง

แผนงาน / งานประจำ

ขี้นโยบายสาธารณะ
ประกาศนโยบายงบประมาณ
จัดการประจำปีงบประมาณ
แผนพัฒนาท้องถิ่น
รายงานการติดตามและ
ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
แผนพัฒนาท้องถิ่น
แผนการดำเนินงาน / ประจำปี
รายงานการดำเนินงานประจำปี (รายงาน
ประจำปี)
รายงานผลการดำเนินงาน /
ประจำปี
งานตรวจสอบภายใน
งานควบคุมภายใน
การบริหารจัดการความเสี่ยง
(Risk Management)
การบริหารองค์ความรู้ (KM)
รายงานผลการประเมิน
ประสิทธิภาพ (IPA) / ประจำปี

ข่าวกิจกรรม องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบลพรหมนิมิต ประจำปีงบประมาณ 2565

วันที่ 9 กันยายน 2565 นายสมเกียรติ คงพิมพ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต เป็นประธานในโครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบลพรหมนิมิต ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยทำกิจกรรมออกกำลังกาย ยืดเส้นยืดสาย และฟังธรรมะเพื่อสุขภาพจิตที่ดี โดยพระครูนิวาสิตตวรณ (เสนายะ กิตฺติโก) เจ้าอาวาสวัดหนองคอก และฟังความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพตนเอง การปฏิบัติตนเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ และการดูแลสุขภาพจิตลดความเครียดในผู้สูงอายุ โดยวิทยากรจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองแอก



แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต อบต.พรหมนิมิต

๔. มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการป้องกันการทุจริต
 การเข้าร่วมการป้องกันทุจริต ป.ป.ช.ได้รับรางวัล ระดับ AA



การตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเข้ารับรางวัลการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๖๕



แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต อบต.พรหมนิมิต

การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเข้ารับรางวัลพระปกเกล้าประจำปี ๒๕๖๕



เลือกภาษา
อินเตอร์เน็ต Google แม่อานา

วิทยาลัย องค์

ทำเนียบบุคลากร

คณะผู้บริหาร
สภาวิชาการ อบต.
หัวหน้าส่วนราชการ
ฝ่ายนิติ
กองคลัง
กองช่าง

ข่าวกิจกรรม องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

สนทนากลุ่มออนไลน์ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเข้ารับรางวัลพระปกเกล้า ประจำปี 2565

วันที่ 9 สิงหาคม 2565 นายสมเกียรติ คงทิม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ร่วมสนทนากลุ่มออนไลน์ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเข้ารับรางวัลพระปกเกล้า ประจำปี 2565 ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ได้ผ่านการประเมินขั้นต้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งการสนทนากลุ่ม มีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ ผู้นำท้องที่ ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่ม ตัวแทนสถานศึกษา ผู้นำศาสนา เข้าร่วมสนทนาโดยมีคณะอาจารย์จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ผู้ประเมิน



แผนงาน / ขอบประมาณ

จัดปฏิทินปฏิบัติงาน
ประมาณการงบประมาณราย
งานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
แผนบริหารงาน
วิสัยทัศน์องค์กร
แผนการดำเนินงาน / ประจำปี
รายงานการกำกับติดตามการ
ดำเนินงานประจำปี (รอบ ๖
เดือน)
รายงานผลการดำเนินงาน /
ประจำปี
แผนพัฒนาระบบงาน
แผนควบคุมภายใน
การบริหารจัดการความเสี่ยง
(Risk Management)
การจัดการองค์ความรู้ (KM)
รายงานผลการประเมิน
ประสิทธิภาพ (IPA) / ประจำปี

๕. มีการจัดทำรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้ผู้บริหารทราบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ที่ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งการยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔๒ มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีองค์ประกอบด้านข้อมูล กล่าวคือแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานมีประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดีขึ้น

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิตเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ และแจ้ง ผู้อำนวยการกองคลัง กองช่าง และสำนักปลัดได้ทราบและโปรดแจ้งพนักงานได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสศิธร พัสสร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนรักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต อบต.พรหมนิมิต

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

พิชิตดา อ. โนนทรมหาพรหมนิมิต

อ. โนนทรมหาพรหมนิมิต

(นางชุติมา อาจแก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ก. น. น.

ก. น. น.

(นายสมเกียรติ คงทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์



แสดงการวิเคราะห์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ITA

Integrity & Transparency Assessment

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์

โทรศัพท์ ๐-๕๖๓๗๓๙๐๓

โทรสาร ๐-๕๖๓๗๓๙๐๓

www.tambonpromnimit.com

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการ ทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในการรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต หวังเป็นอย่างยิ่ง ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพทุก หน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาท ในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน ภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของ ประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ปัจจุบันการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการ ยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับ การประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

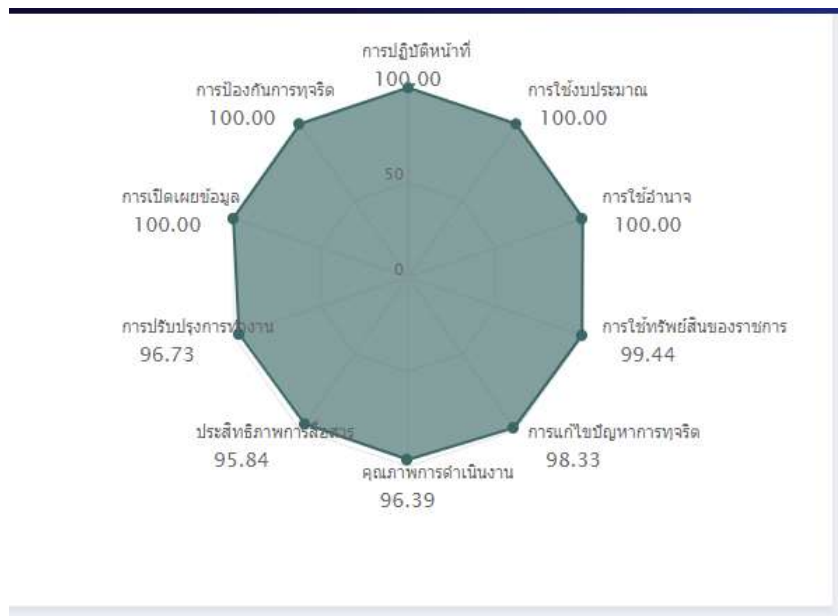
๒. ผลการประเมิน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล พรหมนิมิต ปีที่ผ่านมาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล พรหมนิมิต ในภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๗๖ ซึ่งถือว่ามีคุณคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงานระดับ AA มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน ITA	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๙.๕๔	๓๐	๒๙.๘๗
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑๐๐			
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐			
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๔๔			
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๓๓			
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๗๓	๘๙.๖๕	๓๐	๒๘.๘๙
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๓๙			
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๕.๘๔			
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๑๐๐	๔๐	๔๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐			
				๙๘.๗๖

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต 98.76 คะแนน ระดับผลการประเมิน AA



แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต อบต.พรหมนิมิต

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100
2	การใช้งบประมาณ	100
3	การใช้อำนาจ	100
4	การเปิดเผยข้อมูล	100
5	การป้องกันการทุจริต	100
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.44
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.33
8	การปรับปรุงการทำงาน	96.73
9	คุณภาพการดำเนินงาน	96.39
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.84

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ดังนี้

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๘.๗๖ คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น หน่วยงานของท่านมีปัญหการทุจริตภายในที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๑) ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น การชี้แจงและการตอบคำถามของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อและข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย ประเด็น การ

เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓.การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิตประกอบกับข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มีประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้นและประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานใน ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ และ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้เห็นควรพัฒนาให้มีมาตรฐานให้ดีกว่าเดิม	เป็นการประเมินมีประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุงพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการต้องมีการปรับปรุงการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการและตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทางทุจริต หน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมหน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
ตัวชี้วัดที่ ๒.การใช้งบประมาณ		
ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ		
ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาทางทุจริต		
แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖.คุณภาพการดำเนินงาน	ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ให้มีการพัฒนาการปรับปรุงการทำงานให้ได้	เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ พบว่า
ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		

ตัวชี้วัดที่ ๘.การปรับปรุงการทำงาน	มาตรฐานมากขึ้นกว่าเดิมการเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์การทำงานทุกช่องทาง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงที่ต้องดำเนินการดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖.คุณภาพการดำเนินงาน การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการบริการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
------------------------------------	---	---

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๙.การเปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ ๙ ประเด็นต้องมีการดำเนินงานปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลให้มากขึ้น วางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสดีเยี่ยม อนุรักษ์มาตรฐานไว้ ให้มีการพัฒนาการปรับปรุงการทำงานให้ได้มาตรฐานมากขึ้นกว่าเดิม	ไม่มี
ตัวชี้วัดที่ ๑๐.การป้องกันการทุจริต	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงมาตรฐานการทำงานที่วางไว้ให้มีการวางมาตรฐานเพื่อการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องดีเยี่ยม อนุรักษ์มาตรฐานไว้ ให้มีการพัฒนาการปรับปรุงการทำงานให้ได้มาตรฐานมากขึ้นกว่าเดิม	

๔.มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๑) วางมาตรการ การมอบหมายงาน ให้มีความเป็นธรรม	-กำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงานให้เกิด ประสิทธิภาพประสิทธิผลมอบหมายงานตาม ตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	-แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลการทำงาน
๒) มีแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง	-จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง -ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจการใช้ ทรัพย์สิน	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	-เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานควร ศึกษาทำความเข้าใจแต่ละ ขั้นตอนและควรปฏิบัติให้ ถูกต้อง -รายงานผลการดำเนินการ
๓) ให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน -รณรงค์วิธีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ผ่านสื่อ สังคม ออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	-ประชุมให้ความรู้แก่ พนักงานทุกคน -รายงานผลการดำเนินการ
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๔) ให้ความรู้เรื่อง การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	-รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและ ความใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อ สังคม ออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	-ประชุมให้ความรู้แก่ พนักงานทุกคน -รายงานผลการดำเนินการ
๕) เปิดโอกาสให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	-ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากร และสาธารณะชน รับทราบหลายๆช่องทาง -สื่อสารนโยบาย/มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และพัฒนางานบริการโดยเฉพาะ E-Service	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	-ประชุมให้ความรู้แก่ พนักงานทุกคน -รายงานผลการดำเนินการ
๖) การสร้าง คุณภาพและ ปรับปรุงการทำงาน และการให้บริการ	-ระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติ/การให้บริการ อย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงานมุ่งสร้าง การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอภาคและเท่าเทียมกัน	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	-สร้างความตระหนักใน การบริการประชาชนที่ดี -รายงานผลการดำเนินการ

๖. มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการ



๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย หากมีการร้องเรียนหรือข้อกล่าวหาจะทำความผิดจะต้องย้ายออกจากพื้นที่ก่อน

๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อเกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ ให้รางวัลกับผู้ตรวจสอบพบหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอนและมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรมเท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ ให้ความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

หน่วยงานต้องจัดทำข้อมูล วิธีการ การสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

บันทึกข้อตกลงร่วมกันฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ประสานความร่วมมือ และร่วมกันผลักดัน การดำเนินงานเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงร่วมกันฉบับนี้ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต จึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....

(นายสมเกียรติ คงทิม)

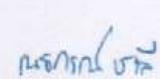
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

(ลงชื่อ) 
(นางสุนันท์ ทองนาค)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

(ลงชื่อ) 
(นายมานพ ขวาลา)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

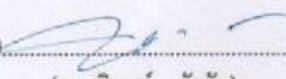
(ลงชื่อ) 
(นายพัทธวัชร คงทิม)
เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

(ลงชื่อ) 
(นางสุติมา อางแก้ว)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

(ลงชื่อ) 
(นายณฐกรณ์ ชาลี)
ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ) 
(นางสุพัชน์ชา เผือกหอม)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ) 
(นางสศิธร พัสสร)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนรักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) 
(นายนิเวศร์ บัวผัน)
นายช่างโยธา

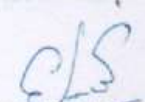
(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุนันหา อ่างหิรัญ)
นายช่างโยธา

(ลงชื่อ) 
(นางสาวจิตรา จันอารี)
เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ) 
(นางสาวสายชล สวัสดิ์ชัย)
นักวิชาการจัดเก็บรายได้

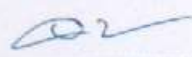
(ลงชื่อ) 
(นางสาวยาวภา เดชเพ็ง)
นักวิชาการพัสดุ

(ลงชื่อ) 
(นายประธาน ศิริโพธิ์คา)
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(ลงชื่อ) 
(นางยุพวรรณ จันจारी)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ).....
(นางสาวณปภัช นิธิรัตนพร)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

(ลงชื่อ).....
(นางสาวนำมิ่ง พระเทพ)
ครู

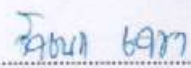
(ลงชื่อ).....
(นางจริยาภรณ์ ระมั่งทอง)
ครู

(ลงชื่อ).....
(นางสาวกนกพร เอมจิ๋ว)
ผู้ดูแลเด็ก

(ลงชื่อ).....
(นายสิทธิกร โยเทศ)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการช่าง

(ลงชื่อ).....
(นางสาวศิริวรรณ ปล้องทอง)
ผู้ดูแลเด็ก

(ลงชื่อ).....
(นางมัทนี กันตนิกุล)
คนงานทั่วไป

(ลงชื่อ).....
(นางสาวจิตชนก เดชา)
คนงานทั่วไป

(ลงชื่อ).....
(นายศักดา เสงี่ยมศรี)
คนงานทั่วไป

(ลงชื่อ).....
(นายสุนทร แก้วประเสริฐ)
คนงานทั่วไป

(ลงชื่อ).....
(นายทินกร ยี่หล้า)
คนงานทั่วไป

(ลงชื่อ).....
(นายอตุลย์ ชะนาวงษ์)
คนงานทั่วไป

(ลงชื่อ).....
(นายมานพ จำปาทุต)
คนงานทั่วไป

(ลงชื่อ).....
(นายมนตรี สอนคำเฟื้อย)
คนงานทั่วไป

(ลงชื่อ).....
(นายธาดา มณีรัตน)
คนงานทั่วไป

(ลงชื่อ).....
(นางสาวสิณี แสงนวล)
คนงานทั่วไป

การประชุมพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างการทำบันทึกข้อตกลงร่วมกัน
กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและตรวจสอบได้
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต



