



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ที่ นว ๘๐๕๐๑/-

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต/ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทย ให้ดีขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๐๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ และแจ้ง ผู้อำนวยการกองคลัง กองช่าง และสำนักปลัด ได้ทราบและโปรดแจ้งพนักงานได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

ลงชื่อ

(นางยุพวรรณ จันจारी)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

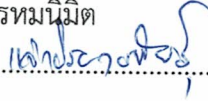
ลงชื่อ

(นางสศิธร พัสสร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต





(นางชุติมา อาจแก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต



(นายสมเกียรติ คงทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

- ลงนามรับทราบ


ผอ.กองช่าง


ผอ.กองคลัง


หน.สำนักปลัด

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต อำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ ดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม
๑. การสรรหา	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ฉบับ ที่ ๒ และฉบับที่ ๓	☒ มีการดำเนินการ ☒ มีการดำเนินการ	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ
	การสรรหาและคัดเลือก - สายงานผู้บริหาร	☒ มีการดำเนินการเนื่องจากมีตำแหน่งงานว่างผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิตว่าง ๒ ตำแหน่ง โดยการขอใช้บัญชีจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในตำแหน่ง ดังนี้ -นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.) ระดับต้น ๑ อัตรา -นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด) ระดับต้น ๑ อัตรา	- ไม่ใช้งบประมาณ
	- สายงานผู้ปฏิบัติ	☒ มีการดำเนินการเนื่องจากมีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพรหมนิมิต ว่าง ๒ ตำแหน่ง โดยการขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ในตำแหน่ง -นักวิชาการควบคุมภายใน ปก/ชก ☒ มีการทำหนังสือและประกาศรับโอนย้าย ๑ ตำแหน่ง -นายช่างโยธา ปก/ชง ☒ บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา -นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ ดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม
๒. ด้านการพัฒนา	- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	☒ มีการดำเนินการ	- ไม่ใช้งบประมาณ -
	- จัดส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างเข้ารับการประชุม สัมมนาและฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ในสายงานตนเองและสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	☒ มีการดำเนินการ โดยมีรายชื่อผู้รับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ หลักสูตร ทบทวนแนวทางและวิธีปฏิบัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการการบริหารสัญญาจ้าง รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติงานด้านช่าง ภายในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และพรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา จำนวน ๑ ราย ๑. นายณฐกรณ ชาติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง หลักสูตร การบันทึกบัญชีวัสดุคงคลังพร้อมโปรแกรมวัสดุคงคลัง เพื่อจัดทำรายงานวัสดุคงเหลือ (แบบ อปท.-วส) การจัดฐานข้อมูลผู้ชำระภาษีเพื่อชำระผ่านธนาคารและเบิกจ่ายผ่านเงินเดือน การรับเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๒ ราย ๑. นางสาวสุพัสณชา เผือกหอม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นางสาวณปภัช นิธิรัตนพร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หลักสูตร การปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดในไฟล์ Excle แบบอัตโนมัติ การสำรวจสินทรัพย์ สท.๑-๓ และการคิดค่าเสื่อมราคาประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๗ ระหว่าง ๒๕-๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์แคว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๒ ราย ๑. นางสาวสุพัสณชา เผือกหอม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นางสาวณปภัช นิธิรัตนพร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- ใช้งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ ดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม
		หลักสูตร ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดจำแนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (Ltax ๓๐๐) รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒-๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๒ ราย ๑. นายณัฐกรณ์ ชาลี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นางสาวสายชล สวัสดิ์ชัย ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้	
๓. ด้านการรักษาไว้	- การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น การรักษาและจูงใจให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างภาพชีวิตดังนี้ - จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	☒ ไม่ได้ดำเนินการ ☒ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูทุกรายรวมถึงผู้สิทธิร่วมอื่น	- ใช้งบประมาณ ๘๖,๐๐๐
	- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	☒ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูที่มีสิทธิเบิกจ่ายทุกราย	- ใช้งบประมาณ ๖๕,๐๐๐
	- จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	☒ มีการดำเนินการ จำนวน ๑ รายๆ นางสาวสุนันทา อ่างรัฐ เสียชีวิตด้วยโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่	- ใช้งบประมาณ ๒๐๔,๐๐๐

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม
	- จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	☒ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑. นายณัฐกรณ์ ชาลี เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท ๒. น.ส.สุพัชญ์ษา เผือกหอม เดือนละ ๕,๘๐๐ บาท ๓. น.ส.ณปภัช นิธิรัตนพร เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท ๔. นางสาวศศิธร พัสสร เดือนละ ๓,๘๐๐ บาท	- ใช้งบประมาณ ๒๓๕,๒๐๐
	- จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	☒ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต จัดให้มีสวัสดิการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๑๗ ราย	- ใช้งบประมาณ ๑๙๙,๒๐๐
๓. ด้านการรักษาไว้	- จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย	☒ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. นางชุติมา อาจแก้ว ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๒. น.ส.สุพัชญ์ษา เผือกหอม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง อัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๓. นายณัฐกรณ์ ชาลี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง อัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท	- ใช้งบประมาณ ๑๒๖,๐๐๐

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม
	- จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย	☒ ยังไม่มีการดำเนินการ	
	- จัดให้มีเงินวิทยฐานะสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย	☒ มีการดำเนินการ จำนวน ๑ รายๆ นางสาวน้ำผึ้ง พระเทพ ครู คศ.๒ จำนวน ๙ เดือน โอนย้ายไป อบต.ห้วยหอม	- ใช้งบประมาณ ๓๑,๕๐๐
	- จัดให้มีอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน	☒ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต จัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคนในสังกัด	- ใช้งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐
๔. ด้านการใช้ประโยชน์	- จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร เพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็น การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิตให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ	☒ มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะๆ ☒ มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาทุกเดือน	- ไม่ใช้งบประมาณ
	- จัดให้มีการประชุมระหว่างผู้บริหารและพนักงานเป็นระยะตามที่กำหนด เพื่อให้ได้ข้อเสนอนะความคิดเห็น ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน	☒ จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นประจำทุกเดือน	- ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ข้าราชการที่บรรจุใหม่และทำงานไม่ถึงสองปีก็ต้องย้ายกลับสู่ภูมิลำเนาเดิมทำให้อัตราว่างงานและยังไม่มีตำแหน่งงานมาแทนทำให้งานบุคลากรขาดข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ส่งผลกระทบต่อการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่มีบุคลากรที่เข้าร่วมเป็นจำนวนมาก รวมถึงกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร เช่น การยกเลิกการฝึกอบรมสัมมนา
๓. ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาหรือไม่มีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ทำให้มีตำแหน่งงานว่างเป็นระยะเวลานาน
๔. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างซึ่งร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือกและไม่สามารถดำเนินการรับโอนได้

ข้อเสนอแนะ

๑. ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแทนตำแหน่งที่ว่าง
๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้างผ่านช่องทางต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น
๓. ควรพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๔. ควรสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๕. ควรพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ลงชื่อ



(นายสมเกียรติ คงทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต