



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ที่ นว ๘๐๕๐๑/-

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครสวรรค์ ได้แจ้งหนังสือแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นผลประโยชน์ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยได้แจ้งรายละเอียดหลักเกณฑ์เนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA เพื่อรับการประเมินตามตัวชี้วัดต่างๆ นั้น

ข้อเท็จจริง

ดังนั้น เพื่อเป็นการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (ห้วง ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เมษายน ๒๕๖๖) เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๒๔ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงเห็นควรพิจารณารายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสำรวจผลการดำเนินการด้านบุคลากรขององค์กร เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ขอเสนอแนะ

ดังนั้น เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต (ห้วง ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เมษายน ๒๕๖๖) จึงเห็นควรให้พิจารณาเพื่อเป็นการรับทราบผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามรายงานดังกล่าว โดยลงประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางยุพาวรรณ จันจารี่)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.....

- ๔๕๐๑๒๐๒๕๖๖

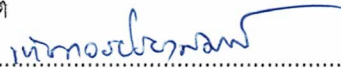
(นางสศิธร พัสสร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต



(ลงชื่อ)

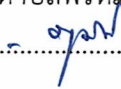


(นางชุตีมา อางแก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต



(ลงชื่อ)



(นายสมเกียรติ คงทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ห้วง ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เมษายน ๒๕๖๖)



องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
อำเภอตากสิน จังหวัดนครสวรรค์

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ห้วง ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เมษายน ๒๕๖๖)**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ ดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม
๑. การสรรหา	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ฉบับ ที่ ๒ และฉบับที่ ๓	☒ มีการดำเนินการ ☒ มีการดำเนินการ	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ
	การสรรหาและคัดเลือก - สายงานผู้บริหาร	☒ มีการดำเนินการเนื่องจากมีตำแหน่งงานงานผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิตว่าง ๒ ตำแหน่ง โดยการขอใช้บัญชีจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในตำแหน่ง ดังนี้ -นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.) ระดับต้น ๑ อัตรา -นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด) ระดับต้น ๑ อัตรา ☒ แต่งตั้งสายงานอำนวยการท้องถิ่นจากระดับต้นเป็นระดับ กลาง ดังนี้ -นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง) ระดับกลาง ๑ อัตรา	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ
	- สายงานผู้ปฏิบัติ	☒ มีการดำเนินการเนื่องจากมีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติขององค์การบริหารส่วน ตำบลพรหมนิมิต ว่าง ๒ ตำแหน่ง โดยการขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ในตำแหน่ง -นักวิชาการควบคุมภายใน ปก/ชก ☒ มีการทำหนังสือและประกาศรับโอนย้าย ๑ ตำแหน่ง -นายช่างโยธา ปก/ชง ☒ บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา -นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ ดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม
๒. ด้านการพัฒนา	- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร - จัดส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครู และพนักงานจ้างเข้ารับการ ประชุม สัมมนาและฝึกอบรมใน หลักสูตรต่าง เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ในสายงานตนเองและสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	☒ มีการดำเนินการ ☒ มีการดำเนินการ โดยมีรายชื่อผู้รับการอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้ ดังนี้ หลักสูตร การปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและ หมายเหตุประกอบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๕- ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอติตา ปรีนเซส อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวสุพัสณิชา เผือกหอม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นางสาวณปภัช นิธิรัตนพร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หลักสูตร หลักเกณฑ์และระบบการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทาง ราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามประกาศคณะกรรมการราคากลางและขึ้น ทะเบียนผู้ประกอบการ (ภาคปฏิบัติ) รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดวงตะวัน จังหวัดเชียงใหม่	- ไม่ใช้งบประมาณ - ใช้งบประมาณ ๒๘,๗๐๐ -

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม
๓. ด้านการรักษาไว้	- การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น การรักษาและจูงใจให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างภาพชีวิตดังนี้ - จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	☒ มีการดำเนินการแต่งตั้งสายงานอำนวยการท้องถิ่นจากระดับต้นเป็นระดับกลาง ตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง) ๑ อัตรา ☒ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูทุกราย รวมถึงผู้สิทธิร่วมอื่น	- ไม่ใช้งบประมาณ - ใช้งบประมาณ ๔๐,๐๐๐
	- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	☒ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูที่มีสิทธิเบิกจ่ายทุกราย	- ใช้งบประมาณ (ยังไม่ได้เบิกจ่าย)
	- จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	☒ ยังไม่มีการดำเนินการ	
	- จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	☒ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑. นายณัฐกรณ์ ชาลี เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท ๒. น.ส.สุพักษ์ชา เผือกหอม เดือนละ ๕,๘๐๐ บาท ๓. น.ส.ณปภัช นิธิรัตนพร เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท ๔. นางสาวศศิธร พัสสร เดือนละ ๓,๘๐๐ บาท	- ใช้งบประมาณ ๑๑๗,๖๐๐
	- จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	☒ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต จัดให้มีสวัสดิการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๑ ราย	- ใช้งบประมาณ ๓,๖๐๐

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงานแต่ละ โครงการ/กิจกรรม
๓. ด้านการรักษาไว้	- จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับ พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มี ระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย	☒ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับ พนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. นางชุตีมา อาจแก้ว ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล อัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๒. น.ส.สุพิชญ์ษา เผือกหอม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง อัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๓. นายณัฐกรณ์ ชาลี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง อัตราเดือน ละ ๓,๕๐๐ บาท	- ใช้งบประมาณ ๖๓,๐๐๐
	- จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับ พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ ในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนด ให้จ่าย	☒ ยังไม่มีการดำเนินการ	
	- จัดให้มีเงินวิทยฐานะสำหรับ พนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย	☒ ยังไม่มีการดำเนินการ	
	- จัดให้มีอุปกรณ์ในการทำงานและ กระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงาน	☒ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต จัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของ พนักงานทุกคนในสังกัด	- ใช้งบประมาณ ๓๖,๐๐๐

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงานแต่ละ โครงการ/กิจกรรม
๔. ด้านการใช้ประโยชน์	- จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต ของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพ การทำงานขององค์กร เพื่อให้ทุกคน ร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้าง บรรยากาศในการทำงาน ตลอดจน เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ	☒ มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะๆ ☒ มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาทุกเดือน	- ไม่ใช้งบประมาณ
	- จัดให้มีการประชุมระหว่างผู้บริหาร และพนักงานเป็นระยะตามที่กำหนด เพื่อให้ข้อเสนอแนะความคิดเห็น ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการ ทำงาน	☒ จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างเป็นประจำทุกเดือน	- ไม่ใช้งบประมาณ