



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิตได้ตระหนักถึงความสำเร็จขององค์กรที่จะเกิดขึ้นได้จะต้องเกิดจากความร่วมมือของทรัพยากรบุคคลที่มีความมุ่งมั่นร่วมกันปฏิบัติงานในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน เพื่อให้ผลการดำเนินงานขององค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ภารกิจและเป้าหมายที่องค์กรกำหนด โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕ ด้าน ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. นโยบายด้านโครงสร้างและการบริหาร มีโครงสร้างองค์กรที่สามารถรองรับกับภารกิจหลักและภารกิจรองขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต โดยกำหนดโครงสร้างให้มีหน่วยงาน ที่เป็นภารกิจหลักเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งมีการลดสายการบังคับบัญชาลง และมีการกระจาย อำนาจเพิ่มขึ้น โดยมีการบริหารงานแบบประสานเชื่อมโยงกัน และปรับกระบวนการทำงานให้มีการเชื่อมโยง ข้อมูลซึ่งกันและกัน ภายใต้ข้อมูลที่ต้องตรงกัน โดยมีความเชื่อมโยงข้อมูลในทุกระบบงานที่เกี่ยวข้องกัน

๒. นโยบายด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล มีระบบ COMPETENCY และระบบประเมินบุคลิกภาพ เพื่อเป็นเครื่องมือในการนำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเรื่องการพัฒนาบุคลากร การพัฒนาบุคลากร โดยยึดระบบคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้รวมทั้งสร้าง ความตระหนักให้ผู้บังคับบัญชาของทุกหน่วยงาน จะต้องเป็นผู้บริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานนั้น ๆ ทั้งในด้านการบริหารและการพัฒนาบุคลากร

๓. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง มีโครงสร้างตำแหน่งงานและอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ มีระบบการบริหาร อัตรากำลังที่สามารถตอบสนองจำนวนบุคลากรทั้งในส่วนที่ขาดและเกินได้ทันต่อความต้องการในแต่ละ ช่วงเวลา โดยสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร รวมทั้งมีระบบความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรที่มีความสามารถได้เติบโต ในระดับที่สูงขึ้น

๔. นโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการ มีระบบการจ่ายค่าตอบแทนที่สัมพันธ์กับค่างานและผลการปฏิบัติงานเพื่อสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติให้เป็นธรรม รวมทั้งปรับปรุงระบบสวัสดิการให้มีความเหมาะสม เพื่อเสริมสร้างให้พนักงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๕. นโยบายด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้ทั้งจากภายในและจากภายนอกองค์กร อย่าง ต่อเนื่องเพื่อเอื้อให้เกิดโอกาสในการหาแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคน พัฒนางาน และ พัฒนาองค์กร ให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสร้างสรรคให้เกิด บรรยากาศของการเรียนรู้ร่วมกันของคนในองค์กร เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์และทักษะร่วมกัน และมีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ อันจะนำไปสู่การ ใช้ความรู้ในการเสริมสร้างนวัตกรรมและสร้างองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากร โดยยึดหลัก สมรรถนะ (Competency) และการพัฒนาขีดความสามารถ (Capability) เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ (Knowledge Working) สามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาจะเน้นการเรียนรู้

จากประสบการณ์จริงและมุ่งส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดได้รับการฝึกอบรม ในการนี้จึงได้จัดทำ
แผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการ
ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตลอดจนเพิ่มขีดสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับบุคลากรในการ

จึงขอประกาศมาให้พนักงานทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมเกียรติ คงทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต