



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิตได้ตระหนักถึงความสำคัญขององค์กรที่จะเกิดขึ้นได้จะต้องเกิดจากความร่วมมือของทรัพยากรบุคคลที่มีความมุ่งมั่นร่วมกันปฏิบัติงานให้องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดทั้งงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน เพื่อให้ผลการดำเนินงานขององค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ภารกิจและเป้าหมายที่องค์กรกำหนด โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕ ด้าน ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง มีโครงสร้างตำแหน่งงานและอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ มีระบบการบริหาร อัตรากำลังที่สามารถตอบสนองจำนวนบุคลากรทั้งในส่วนที่ขาดและเกินได้ทันต่อความต้องการในแต่ละ ช่วงเวลา โดยสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร รวมทั้งมีระบบความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรที่มีความสามารถได้เติบโต ในระดับที่สูงขึ้น

๒. นโยบายด้านพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๓ นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนการทำงาน ลดปริมาณกระดาษ

๔. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยให้มีกระบวนการดำเนินการอย่างเป็นระบบ คำนึงถึงกระบวนการบริหารงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร คุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคคลในองค์กรปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล บรรลุเป้าหมายขององค์กร

๕. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม และความมีวินัยของบุคคล เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเน้นการส่งเสริมและป้องกันมากกว่าการลงโทษ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีเป็นที่ยอมรับและเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

จึงขอประกาศมาให้พนักงานทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมเกียรติ คงทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต