



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต อำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์

ที่ นว๘๐๕๐๑/๐๘

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเข้าร่วมโครงการสัมมนาการเลื่อนวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล / ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

๑. เรื่องเดิม

ตามที่จังหวัดนครสวรรค์ ที่ นว ๐๐๒๓.๒/ว๒๙๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓
โครงการสัมมนาการเลื่อนวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมบ้านสวนรีสอร์ท อำเภอเมือง
จังหวัดนครสวรรค์ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับแนวทางการ
ประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือ
เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นรูปแบบใหม่ ให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์แห่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทาง
การศึกษาซึ่งได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีค่าลงทะเบียน จำนวน ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) โดยสามารถ
เบิกจ่าย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ.๒๕๔๙ ข้อ ๒๒(๑) สำหรับค่าพาหนะและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้เข้าร่วมทั้งก่อนและหลังเสร็จสิ้น
โครงการ ให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เบิกจ่ายจากต้นสังกัด

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ได้พิจารณาให้บุคลากรจำนวน ๑ ราย คือ
นางสาวน้ำผึ้ง พระเทพ ตำแหน่ง ครู เข้าร่วมอบรมในครั้งนี้

๓. ข้อเสนอแนะ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บ
รักษาเงิน และตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๙

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการอบรมฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่
กำหนดไว้ จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ เห็นควรอนุมัติให้บุคคลตามรายชื่อดังกล่าวเข้าร่วมอบรมฯ

๔.๒ เห็นควรอนุมัติให้เบิกจ่ายค่าลงทะเบียน คนละ ๓,๙๐๐.- บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียน.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑และ ๔.๒

นางสาวน้ำผึ้ง พระเทพ
(นางสาวน้ำผึ้ง พระเทพ)
ครู

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ไม่เห็นชอบ

นางชุติมา อาจแก้ว
(นางชุติมา อาจแก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

- ☒ อนุมัติตามเสนอ
☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(นายสมเกียรติ คงทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ที่ นว ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๕



ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนสวรรควิถี นว ๖๐๐๐๐

๖ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง โครงการสัมมนาการเลื่อนวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราชและนายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช

สิ่งที่มีส่งมาด้วย โครงการสัมมนา

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสถาบันการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ได้จัดทำ “โครงการสัมมนาการเลื่อนวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมบ้านสวนรีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นรูปแบบใหม่ ให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์แห่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทางการศึกษา ซึ่งได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มาเป็นผู้บรรยายหลักสูตร โดยได้ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมเพื่อขอให้ส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมฯ ดังกล่าว เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์โครงการสัมมนาการเลื่อนวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับแนวทางประเมินฯ ทำให้เกิดการปฏิบัติที่ถูกต้อง จึงขอประชาสัมพันธ์และจัดส่งโครงการดังกล่าวมาเพื่อประกอบการพิจารณาจัดส่งบุคลากรตามกลุ่มเป้าหมายของโครงการฯ เข้ารับการฝึกอบรม รายละเอียดปรากฏตามโครงการที่จัดส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถสมัครเข้ารับการอบรม ทาง line โดยสแกน QR code ที่ระบุในใบสมัคร หรือสมัครได้ที่ www.usi.rmuth.ac.th ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอขอความร่วมมือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๕๖๘๐-๓๖๐๗ โทรสาร ๐-๕๖๘๐-๓๖๐๘



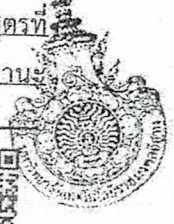
โครงการสัมมนาการเลื่อนวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

๑. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ และที่มท ๐๘๐๘.๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ แจ้งการบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ตำแหน่ง) ทั้งในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ซึ่งส่งผลกระทบต่อความก้าวหน้าของผู้ประกอบวิชาชีพวิชาชีพครูทั้งในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้

๑.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ตำแหน่งครู) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งกำหนดเงื่อนไขและวิธีการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครู ทั้งในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จากการปฏิบัติงานจริงในแต่ละปีเป็นสำคัญ ภายใต้หลักการส่งเสริมความชำนาญ ความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนและหรือการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง และกำหนด บทเฉพาะกาลคุ้มครองผู้ที่เป็นตำแหน่งครู ก่อนการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ใช้มาตรฐานทั่วไปเดิมขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง ภายในระยะเวลา ๑ ปี

๑.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยในรอบ ๕ ปี ที่ขอรับการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนา ๑๐๐ ชั่วโมง โดยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวจะต้องประเมินตนเองและจัดทำแผนการพัฒนาคตนเองเป็นรายปีตามแบบที่ ก.กลาง กำหนด พร้อมทั้งเข้ารับการพัฒนาดตามแผนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ทั้งนี้ ได้มีบทเฉพาะกาลให้นำผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนแต่งตั้งให้ได้รับและเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์เดิมก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มาใช้เป็นคุณสมบัติในการขอให้มีและเลื่อนวิทยฐานะตำแหน่งครู ได้ จำนวน ๑ ครั้ง สำหรับผู้ที่ไม่เคยมีผลการพัฒนาดังกล่าว ให้เข้ารับการพัฒนาดตามหลักสูตรที่ ก.กลาง รับรอง ในรอบการประเมิน ๕ ปี เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ



ตำแหน่งครู ได้ จำนวน ๑ ครั้ง รวมถึงการผ่อนผันให้ไม่ต้องเข้ารับการพัฒนาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นช่วงแรกของการบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปการพัฒนา

๑.๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่เป็นการยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะเดิมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำนักงานการสอน โดยปรับรูปแบบให้สอดคล้องกับการส่งเสริมความชำนาญ ความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนและหรือการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และอื่นๆตามแนวทางการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานการสอน (ตำแหน่งครู) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังกล่าว และกำหนดบทบาทเฉพาะกาลคุ้มครองข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานการสอน ที่ได้รับการแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานวิทยฐานะเดิม ให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะที่กำหนดใหม่นี้

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ แจ้งการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งในระบับวิทยฐานะ (สำนักงานการสอน สำนักงานนิเทศการศึกษา และสำนักงานบริหารสถานศึกษา) ดังนี้

๒.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบพระราชบัญญัติเงินเดือนวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ และ

๒.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นมา กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชา ในอันที่จะประพฤติและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น และ

๒.๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติงานและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด



ในการนี้ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา และการฝึกอบรมแก่สังคมและท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวที่ส่งผลกระทบต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตรงที่ปฏิบัติราชการ ณ สำนัก/กองการศึกษา โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและส่วนราชการอื่นที่รับผิดชอบงานด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งถือเป็นบุคคลที่ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่สำคัญในการพัฒนาบุคลากรของชาติ ที่ต้องได้รับการดูแลเอาใจใส่ในเรื่องสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในการประกอบวิชาชีพให้ทันต่อสถานการณ์และให้ความรู้ความเข้าใจในการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอย่างถ่องแท้และรวดเร็วจึงได้จัดทำ “โครงการสัมมนาการเลื่อนวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ทั้งนี้ บรรยายและฝึกปฏิบัติโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ และฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น รูปแบบใหม่ ตามสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ และที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ประกอบด้วย มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ตำแหน่งครู) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่เลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ (%) และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและทันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษา

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมในการส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพ ภายใต้หลักการแห่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทางการศึกษา

๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้นำองค์ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จและสนองตอบต่อความต้องการของประชาชน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. นายก/รองนายก /ประธานสภา/รองประธานสภา /สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา/ผู้อำนวยการกองการศึกษา/หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)
๔. นักวิชาการศึกษา นักสหนทาการ นักวิชาการวัฒนธรรม นักพัฒนาการกีฬา บรรณารักษ์ ภัณฑารักษ์ เจ้าหน้าที่งานห้องสมุด และเจ้าหน้าที่งานศูนย์เยาวชน
๕. ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ศึกษานิเทศก์/ครู/ครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก/หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๖. นักทรัพยากรบุคคล /นักจัดการงานทั่วไป/นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/บุคลากรตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๔. หลักสูตรการสัมมนา

๑. การประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ตำแหน่งครู) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และบทเฉพาะกาลคุ้มครอง “ครู” ให้ใช้หลักเกณฑ์เดิมในการเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๑ ครั้ง ๑ วิทยฐานะ ภายในระยะเวลา ๑ ปีได้
๒. การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง/มาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑
๔. การเลื่อนเงินเดือนระบบร้อยละ (%) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ (สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา)
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ (สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา)
๖. การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒
๗. ประเด็นการบริหารงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ / ตอบคำถาม

๕. ระยะเวลา/สถานที่จัดสัมมนา

ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๓

ณ โรงแรมบ้านสวน รีสอร์ท นครสวรรค์ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘-๖๔๔๕-๔๐๓๐



๖. วิทยากรในการสัมมนา

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๗. ค่าใช้จ่าย/ค่าลงทะเบียนเข้ารับสัมมนา

ค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) (ไม่รวมค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าพาหนะในการเดินทาง) อัตรานี้เป็นค่าดำเนินการ ค่าพัฒนาหลักสูตร ค่าบริหารจัดการหลักสูตร ค่าเอกสารหรือหนังสือคู่มือ ค่ากระเป๋าค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าจัดสถานที่สัมมนา ค่าวัสดุอุปกรณ์ เครื่องเขียนต่างๆ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยสามารถถ่วงจ่ายได้ทุกรายการ โดยผู้เข้ารับการสัมมนาสามารถเบิกค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) ซึ่งวางข้อกำหนดไว้ว่า “การฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นของรัฐจัด ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงในอัตราที่หน่วยงานผู้จัด เรียกเก็บ” โดยสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นหน่วยงานของรัฐ และมีหน้าที่หนึ่งในการให้บริการในด้านการจัดการศึกษาและฝึกอบรม ดังนั้นจึงสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวน

ทั้งนี้ ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าพาหนะของผู้เข้ารับการสัมมนา สามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการสัมมนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ถึงฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ และมีปฏิบัติเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นรูปแบบใหม่ตามสำนักงาน ก.ค. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ ประกอบด้วย มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ตำแหน่งครู) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่เลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ (%) และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒



๓. ผู้เข้ารับการสัมมนาได้รับความรู้ ความเข้าใจและทันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป หลักสูตร และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษา

๔. ผู้เข้ารับการสัมมนาได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมในการส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพ ภายใต้อำนาจการแห่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทางการศึกษา

๕. ผู้เข้ารับการสัมมนาได้นำองค์ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จและสนองตอบต่อความต้องการของประชาชน

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑. สังเกตพฤติกรรมการความสนใจของผู้เข้ารับการสัมมนา

๒. ใช้แบบสอบถามผู้เข้ารับการสัมมนาเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจที่ได้รับและความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินงาน

* ทั้งนี้ ผู้ที่มีระยะเวลาเข้ารับการสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะได้รับวุฒิบัตร

๑๑. การสมัครเข้ารับการฝึกอบรมและการชำระค่าลงทะเบียน

๑. กรอกใบสมัครเข้ารับการอบรม ส่งทาง Line โดยสแกน QR code ที่ระบุในใบสมัคร หรือ สมัครได้ที่ www.usi.rmuth.ac.th สามารถเริ่มสมัครและส่งใบสมัครได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๒. ชำระค่าลงทะเบียนโดยการโอนเข้าบัญชี ธนาคารกรุงไทย บัญชีเลขที่ ๖๗๘ - ๑ - ๗๔๔๕๒ - ๐ ชื่อบัญชี "โครงการอบรมโดยสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี" (ขออนุญาตไม่รับเช็ค)

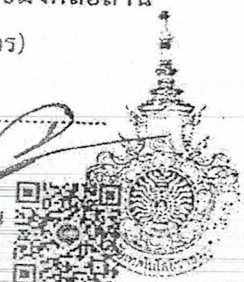
****กรุณาชำระค่าลงทะเบียนภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ นี้****

**** ทางสถาบันบริการวิชาการขอสงวนสิทธิ์ในการคืนเงินค่าลงทะเบียน**

กรณีผู้เข้าอบรมไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้***

- เมื่อโอนเงินค่าลงทะเบียนแล้ว กรุณาส่งสำเนาหลักฐานการโอนเงิน ใบนำฝาก Pay - In Slip หรือหลักฐานการโอนเงินผ่านตู้ ATM Line โดยสแกน QR code /ID Line : [unisearch.rmuth](mailto:unisearch.rmuth@gmail.com) หรือส่งมาที่ e-mail: unisearch.rmuth@gmail.com พร้อมแจ้งการส่งเอกสารที่หมายเลข ๐๘๐-๐๕๖๗๔๔๐ คุณ ปณิตดา ได้ทุกวันตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. พร้อมระบุชื่อผู้สมัครสังกัดหน่วยงานและเบอร์ติดต่อกลับ เพื่อความสะดวกในการตรวจสอบ

- สอบถามรายละเอียดได้ที่ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีชื่อ ๐๘๐-๐๕๖๗๔๔๐ คุณ ปณิตดา หรือสอบถามทาง Line โดยสแกน QR code (มุมล่างเอกสาร)



กำหนดการ

โครงการสัมมนาการเลื่อนวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่หนึ่ง

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ลงทะเบียน / รับเอกสาร

วันที่สอง

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้

๑. การประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ตำแหน่งครู) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

(๑) คุณสมบัติในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

(๒) การเก็บรวบรวมหลักฐานและร่องรอยคุณสมบัติในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

(๓) ตัวชี้วัด ระดับคุณภาพ หลักฐานและร่องรอยผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด)

(๔) การเก็บรวบรวมหลักฐานและร่องรอยผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๑๓ ตัวชี้วัด) ในแต่ละปีการศึกษา

(๕) การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๑๓ ตัวชี้วัด) ในแต่ละปีการศึกษา (แบบ วฐ ๒)

(๖) ขั้นตอนและวิธีการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

(๗) บทเฉพาะกาลคุ้มครอง “ครู” ให้ใช้หลักเกณฑ์เดิมในการเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๑ ครั้ง ๑ วิทยฐานะ ภายในระยะเวลา ๑ ปี

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. บรรยาย (ต่อ)

๒. การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๑) เงื่อนไขการพัฒนาข้าราชการครูฯ

(๒) หลักสูตรและการรับรองหลักสูตรในการพัฒนาข้าราชการครูฯ

(๓) หน่วยงานในการพัฒนาข้าราชการครูฯ

(๔) บทเฉพาะกาลการพัฒนาข้าราชการครูฯตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้ได้รับและเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญ



การพิเศษและวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์เดิมก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง/มาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และบทเฉพาะกาลคุ้มครองข้าราชการครูฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานวิทยฐานะเดิม ให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะที่กำหนดใหม่

วันที่สาม

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้

๔. การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)

(๑) หลักการ/คุณลักษณะ/ปัจจัยความสำเร็จของ PLC

(๒) การรวมกลุ่ม PLC

(๓) การวางแผน/การฝึกปฏิบัติในการวางแผน PLC

(๔) การจัดทำ/การฝึกปฏิบัติ PLC

(๕) การบันทึกข้อมูล/การฝึกปฏิบัติบันทึกข้อมูล PLC

(๖) การจัดเก็บหลักฐานและร่องรอย PLC

(๗) การวิเคราะห์ผลงานที่เกิดจาก PLC

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

บรรยาย (ต่อ)

๕. การเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ (๖) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ (สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา)

(๑) บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) การกำหนดค่ากลางฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือนและวงเงินการเลื่อนเงินเดือน

(๓) การแบ่งกลุ่มและบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน

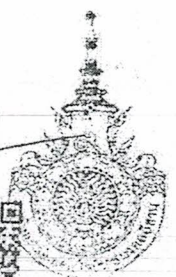
(๔) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

(๕) คุณสมบัติการเลื่อนเงินเดือน

(๖) ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

(๗) การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

(๘) บทเฉพาะกาลการเลื่อนเงินเดือน



๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ (สายงานการสอน สายงานบริหาร
สถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา)
- (๑) องค์ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงานสายงานการสอน สายงาน
บริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา
- (๒) แบบประเมิน/คู่มือการผลการปฏิบัติงานสายงานการสอน สายงาน
บริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา
- (๓) การกำหนดข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๔) ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๕) ระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๖) การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๗) คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๘) ระบบการจัดเก็บผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๙) บทเฉพาะกาลการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
๗. การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก
และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒
- (๑) ระยะเวลาและสถานที่การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
- (๒) คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
- (๓) เกณฑ์การประเมิน/การดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
- (๔) หลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
- (๕) บทเฉพาะกาลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ
๘. ประเด็นอื่น ๆ /ตอบข้อซักถาม

เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.

ปิดการสัมมนา/มอบใบประกาศนียบัตร

- หมายเหตุ ๑. วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๓. รับประทานอาหารกลางวันในเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
๔. กำหนดการสัมมนานี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม





ใบสมัครเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม

โครงการสัมมนาการเลื่อนวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๓

ณ โรงแรมบ้านสวน รีสอร์ท นครสวรรค์ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด/องค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาล.....

ที่อยู่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์สำนักงาน.....โทรสาร.....ขอส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมตาม
โครงการดังกล่าว ดังนี้ (กรุณาเขียนด้วยตัวบรรจงเพื่อการออกใบเสร็จรับเงิน)

๑.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....

๒.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....

๓.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....

๔.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....

๕.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....

(ลงชื่อ).....ผู้แจ้งรายชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

☐ อาหารทั่วไป.....ท่าน ☐ อาหารมุสลิม.....ท่าน ☐ อาหารมังสวิรัต.....ท่าน

หมายเหตุ ๑. กรอกใบสมัครเข้าอบรมส่งมาทาง line หรือ e-mail : unisearch.rmuti@gmail.com

๒. กรุณาเขียนพิมพ์ ตัวบรรจงเพื่อการออกใบเสร็จและใบประกาศนียบัตร

๓. โทรสอบถามเจ้าหน้าที่รับสมัครเรื่องของจำนวนผู้ได้รับการสัมมนาก่อนการจองตั๋วเครื่องบิน/โรงแรมที่พัก



QR Code สมัครเข้าร่วมโครงการอบรม



QR Code สอบถามข้อมูล



ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เบอร์โทรศัพท์ ๐๔๐-๐๕๖๒๕๕๐ อีเมล unisearch.rmuti@gmail.com

