



ที่ นว ๘๐๕๐๑ / ๘

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
เลขที่ ๙ หมู่ที่ ๙ ตำบลพรหมนิมิต
อำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๒๑๐

๒๒ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครสวรรค์ ที่ นว ๐๐๒๓.๒/ว๒๕๖๔๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ จำนวน ๒ ชุด
๒. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการ ฯ จำนวน ๒ ชุด
๓. สำเนาคำสั่งการให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ จำนวน ๒ ชุด
๔. สำเนาแบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ จำนวน ๒ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ได้เสนอแบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์
ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘
และมติ ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เห็นชอบ
กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ได้ไม่เกิน ๐.๕ เท่า
เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วรายงานให้จังหวัดทราบ นั้น

ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ได้ดำเนินการตามแบบรายงานผลการกำหนด
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมเกียรติ คงทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

สำนักปลัด อบต.

โทร./โทรสาร ๐๕๖๓๗-๓๙๐๓

ตรวจ.....
พิมพ์/ทาน.....

อนันต์

16/1/64

แบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
แก่พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ชื่อ อบต.พรหมนิมิต อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์

(๑) องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ปีงบประมาณ พ.ศ.	(๒) งบประมาณราย จ่ายประจำปี (บาท)	(๓) งบประมาณ รายจ่ายด้าน เงินเดือน ค่าตอบแทนฯ (บาท)	(๔) งบประมาณ ประโยชน์ตอบ แทนอื่นเป็นกรณี พิเศษ (บาท)	(๕) รวม (บาท)	(๖) อัตราสูงสุด ที่จ่าย (กี่เท่าของอัตรา เงินเดือน)
อบต.พรหมนิมิต	พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๘,๓๕๕,๑๘๙.๑๓.-	๖,๓๕๒,๗๒๐.-	๑๘๙,๓๓๖.-	๖,๕๔๒,๐๕๖.-	๐.๕ เท่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน
(นางชุตีมา อาจแก้ว)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

คำอธิบายแบบ

- (๑) ชื่อ อบต.ให้ระบุชื่อ อบจ.เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอ จังหวัด
 - (๒) งบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้น ๆ ที่จ่ายไปแล้วจริง
 - (๓) งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าตอบแทนฯประจำปีนั้น ๆ ที่จ่ายไปแล้วจริง
 - (๔) งบประมาณที่จ่ายเป็นค่าประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ(โบนัส)ประจำปีงบประมาณ
นั้น ๆ ที่จ่ายไปแล้วจริง
 - (๕) จำนวนเงินรวมของช่อง(๓)+(๔)
- จำนวนเท่าที่จ่ายโบนัส(สูงสุด)ให้ใส่ทศนิยม ๒ ตำแหน่ง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ที่ ๓๐๕/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิตจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิตได้ไม่เกิน ๐.๕ เท่า ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในวรรคสองข้อ ๕ แห่งหนังสือสั่งการสำนักงาน ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว.๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙, หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|--|-------------------------|
| ๑. นายสมเกียรติ คงทิม | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นางชุติมา อาจแก้ว | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายณัฐกรณ์ ชาลี | ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางสาวสุพัชฌ์ษา เผือกหอม | ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๕. นางสศิธร พัสสร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
(รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด) | เป็นกรรมการ |
| ๖. นางยุพาวรรณ จันจารี | นักทรัพยากรบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ประชุมร่วมกันดำเนินการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส โดยให้จัดกลุ่มข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปี ดังนี้

- (๑) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่
 - กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๒ ขั้น
 - กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑.๕ ขั้น
 - กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑ ขั้น
- (๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่
 - กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น
 - กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก
 - กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดี

/ (๓) พนักงานจ้างทั่วไป.....

- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่
- กลุ่มที่ ๑ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีเด่น
 - กลุ่มที่ ๒ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีมาก
 - กลุ่มที่ ๓ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดี
- (๔) ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะมีคุณสมบัติได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้
- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๘ ขึ้นไป
 - กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๖ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘
 - กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๔ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖

โดยให้คณะกรรมการฯ พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนหรือผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีแล้วแต่กรณี แต่ต้องไม่เกินวงเงินและอัตราที่กำหนดตามหนังสือสั่งการสำนักงาน ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว.๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ แล้วจัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ และรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมเกียรติ คงทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
ที่...นว. ๘๐๕๐๑/...วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓
เรื่อง...ขออนุมัติเบิกเงินเหลือปีการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงาน
ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ได้ขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต. จังหวัดนครสวรรค์) ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำและเสนอ โครงการ/กิจกรรม พร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนต่อ ก.อบต.จังหวัด คือ ๑. โครงการ/ กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่น จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการ ให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ และได้ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต จึงได้ดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อ ขออนุมัติเบิกเงินเหลือปี เพื่อ จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นกรณี พิเศษ เป็นจำนวนเงิน ๔๑๘,๐๒๐.- บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นแปดพันยี่สิบบาทถ้วน)

ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แจ้งระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๖ ประกาศ ลงราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศใน ราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อกฎหมาย

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๔, ๗ และข้อ ๘

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษา เงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ และตามมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อเสนอ

เห็นควรพิจารณาขออนุมัติเบิกเงิน เพื่อจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นกรณีพิเศษ เป็นจำนวนเงิน ๑๘๙,๓๓๖.-บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นเก้าพันสามร้อยสามสิบหกบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้าย

หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้อง ที่ได้เสนอมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ).....



(นางยุพาวรรณ จันจारी)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

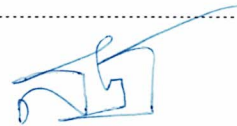
ความเห็น/ข้อเสนอแนะ



เห็นชอบ



ไม่เห็นชอบ เห็นควรดำเนินการดังนี้



(นางสศิธร พัสสร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น/ข้อเสนอแนะ



เห็นชอบ



ไม่เห็นชอบ เห็นควรดำเนินการดังนี้



(นางชุดิมา อาจแก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อสั่งการ

อนุมัติ



ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายสมเกียรติ คงทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ที่ ๓๑๒/๒๕๖๓

เรื่อง ให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว.๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙, ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘, หนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๔๘๐๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมเกียรติ คงทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

ตารางการพิจารณาค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินจากชั้นเงินเดือนโดยพิจารณาเห็นควรจ่าย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ๓๐ ก.ย. ๖๓	ชั้น เงินเดือน	โบนัส	หมายเหตุ
๑.	นางชุติมา อางแก้ว	รองปลัด อบต.	๓๓,๕๖๐	๑.๕ ขึ้น	๑๖,๔๔๔	๐.๔๙ เท่า
๒.	น.ส.สุพิกษณ์ชา เพือกหอม	ผู้อำนวยการกองคลัง	๓๓,๕๖๐	๑.๕ ขึ้น	๑๖,๔๔๔	๐.๔๙ เท่า
๓.	นางสศิธร พัสสร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๖,๔๖๐	๑.๕ ขึ้น	๑๒,๙๖๕	๐.๔๙ เท่า
๔.	นางสาวเยาวภา เดชเพ็ง	นักวิชาการพัสดุ	๒๓,๕๕๐	๑.๕ ขึ้น	๑๑,๕๓๙	๐.๔๙ เท่า
๕.	นางสาวสายชล สวัสดิ์ชัย	นักวิชาการจัดเก็บฯ	๒๖,๔๖๐	๑.๕ ขึ้น	๑๒,๙๖๕	๐.๔๙ เท่า
๖.	นายนิเวศร์ บัวผัน	นายช่างโยธา	๒๕,๑๙๐	๑.๕ ขึ้น	๑๒,๓๔๓	๐.๔๙เท่า
๗.	นางยุพาวรรณ จันจारी	นักทรัพยากรบุคคล	๒๔,๔๙๐	๑.๕ ขึ้น	๑๒,๐๐๐	๐.๔๙ เท่า
๘.	นายประธาน ศิริโพธิ์คา	จพง.ป้องกันฯ	๒๒,๙๒๐	๑.๕ ขึ้น	๑๑,๒๓๐	๐.๔๙ เท่า
๙.	นางสาววิจิตรา จันอารี	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๐,๗๘๐	๑.๕ ขึ้น	๑๐,๑๘๒	๐.๔๙ เท่า
๑๐.	นางสาวสุนันทา อ่างศิริณู	นายช่างโยธา	๑๗,๖๙๐	๑.๕ ขึ้น	๘,๖๖๘	๐.๔๙ เท่า
๑๑.	น.ส.น้ำผึ้ง พระเทพ	ครู	๒๒,๒๒๐	๔.๑๕%	๑๐,๖๖๐	๐.๔๘ เท่า
๑๒.	นางจริยาภรณ์ ระมั่งทอง	ครู	๑๙,๓๕๐	๔.๑๐%	๙,๒๘๘	๐.๔๘ เท่า
๑๓.	น.ส.ศิริวรรณ ปล้องทอง	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	ดี	๔,๓๒๐	๐.๔๘ เท่า
๑๔.	น.ส.กนกพร เอ็มจิ๋ว	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	ดี	๔,๓๒๐	๐.๔๘ เท่า
๑๕.	นางมัทนี กันต์นิกุล	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	ดี	๔,๓๒๐	๐.๔๘ เท่า
๑๖.	นายศักดิ์ดา เสงี่ยมศรี	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	ดี	๔,๓๒๐	๐.๔๘ เท่า
๑๗.	นางสาวอารีรัตน์ จันท์ฝ้าย	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	ดี	๔,๓๒๐	๐.๔๘ เท่า
๑๘.	นายมนตรี สอนคำเพื่อย	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	ดี	๔,๓๒๐	๐.๔๘ เท่า
๑๙.	นายมานพ จำปาพุด	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	ดี	๔,๓๒๐	๐.๔๘ เท่า
๒๐.	นายอดุลย์ ชะนาวงษ์	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	ดี	๔,๓๒๐	๐.๔๘ เท่า
๒๑.	นายทินกร ยี่หล้า	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	ดี	๔,๓๒๐	๐.๔๘ เท่า
๒๒.	นายสิทธิกร ไยเทศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๖๙๐	ดีมาก	๕,๗๒๘	๐.๔๙ เท่า
รวมทั้งสิ้น					๑๘๙,๓๓๖	



1964

3 ส. 63

10 25 น

ที่ นว ๐๐๒๓.๒/ว (๒๕๖๓)

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนสวรรควิถี นว ๖๐๐๐๐

(๒๗) พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล (ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย)

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๖๐ แห่ง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๖๐ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามบัญชีให้ความเห็นชอบ
ที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด
ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์
เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่
๑๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ อย่างเคร่งครัด โดยต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชี
รายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย รวมทั้งถือปฏิบัติตลอดจนวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
ตามหนังสือที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดชักข้อแนะทางให้ถือปฏิบัติด้วย และเมื่อองค์การ
บริหารส่วนตำบลดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ รายงานการประชุมฯ คำสั่งการให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ และแบบรายงาน
ผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๒ ชุด หลังจากได้จ่ายเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ แล้วภายใน ๕ วัน เพื่อจะได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุจิตรา เสงี่ยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๖๘๐-๓๖๐๗,๙ โทรสาร. ๐-๕๖๘๐-๓๖๐๗,๙ ต่อ ๖,๗

เรียน รองปลัด อบต.
เพื่อขอเสนอการประเมิน
ประสิทธิภาพของ อบต. และโครงการ
ราชการ เพื่อกำหนดรางวัลตอบแทน
เงินอุดหนุน ๑
(นางสาววิมลดา จันทะ)
สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
3/3/67

เรียน ปลัด อบต.
- เจ้าพนักงาน



(นางสาววิมลดา จันทะ)
สำนักงานส่งเสริมการปกครอง

เรียน ปลัด อบต.
เพื่อขอเสนอการประเมิน
ประสิทธิภาพของ อบต. และโครงการ
ราชการ เพื่อกำหนดรางวัลตอบแทน
เงินอุดหนุน ๑
(นางสาววิมลดา จันทะ)
สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
4/3/67



(นายสมเกียรติ คงคำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลศาลาแดง
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลไกรภพระ
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเนินกว้าว
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลยางตาล
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเนินศาลา
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนิคมเขาบ่อแก้ว
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสระทะเล
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพันลาน
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเกยไชย
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทับกฤชใต้
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองกระเจา
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบางเคียน
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยใหญ่
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าตะโก
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหัวถนน
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังมหากร
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพุนกยูง
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองพิกุล
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสำโรงชัย
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ประสาท/
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังน้ำลัด/
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังข่อย/
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาขอม/
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกเค็ด/
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต/
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลตาคลี/
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองโพ/
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมาบแก/
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังม้า/
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองนมวัว/
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแม่เลี้ยง/
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาชนกัน/
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแม่เป็น/
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลชุมตาบง/
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลปางสวรรค์/
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบางตาหงาย/
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบึงปลาทุ,

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญผล,
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกรด,(อ.บรรพตพิสัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหูกวาง,
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี,
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัง,
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างทอง,
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาสัง,
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง,
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว,
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวดง,
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า,
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์,
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนครสวรรค์ออก,
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนครสวรรค์ตก,
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง,
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน,
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงเสนาท,
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระโดน,
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดไทรย์,

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

และถูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๖๐ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	ส่วนที่ ๑ รวม ๔ ด้าน (คะแนนเต็ม ๙๐ คะแนน)				ส่วนที่ ๒ ผลคะแนน (Core Team)	รวมผลคะแนน ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ๑๐๐ คะแนน คะแนนที่ได้	มติ ก.อบต. จังหวัด
			ด้านประสิทธิภาพ ๓๐ คะแนน	ด้านคุณภาพ การให้บริการ ๒๕ คะแนน	ด้านประสิทธิภาพ ๑๕ คะแนน	ด้านการพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน			
๑	ศาลาแดง,	โกรกพระ	๒๒.๐๐/	๒๐.๙๐/	๑๒.๐๐/	๑๙.๐๐/	๖.๐๐/	๗๙.๙๐/	เห็นชอบ
๒	โกรกพระ,	โกรกพระ	๒๙.๐๐/	๒๒.๘๕/	๑๒.๐๐/	๒๐.๐๐/	๘.๐๐/	๙๑.๘๕/	เห็นชอบ
๓	อบต.เนินกุ่ม,	โกรกพระ	๒๔.๐๐/	๒๓.๗๐/	๑๓.๐๐/	๒๐.๐๐/	๑๐.๐๐/	๙๐.๗๐/	เห็นชอบ
๔	ยางตาล,	โกรกพระ	๒๕.๗๕/	๒๓.๕๕/	๑๔.๐๐/	๒๐.๐๐/	๑๐.๐๐/	๙๓.๒๐/	เห็นชอบ
๕	เนินศาลา,	โกรกพระ	๒๖.๐๐/	๒๓.๑๕/	๑๒.๐๐/	๑๙.๐๐/	๘.๐๐/	๘๘.๑๕/	เห็นชอบ
๖	นิคมเขาบ่อแก้ว,	พยุหะคีรี	๒๓.๐๐/	๒๓.๙๕/	๑๓.๐๐/	๑๙.๐๐/	๑๐.๐๐/	๘๘.๙๕/	เห็นชอบ
๗	สระทะเล,	พยุหะคีรี	๒๖.๐๐/	๒๓.๗๐/	๑๓.๐๐/	๒๐.๐๐/	๑๐.๐๐/	๙๒.๗๐/	เห็นชอบ
๘	พินลำน,	ชุมแสง	๒๕.๐๐/	๒๓.๕๕/	๑๒.๐๐/	๑๙.๐๐/	๘.๐๐/	๘๗.๕๕/	เห็นชอบ
๙	เกยไชย,	ชุมแสง	๒๔.๐๐/	๒๓.๕๐/	๑๒.๐๐/	๑๙.๐๐/	๑๐.๐๐/	๘๗.๕๐/	เห็นชอบ
๑๐	ห้วยทราย,	ชุมแสง	๒๗.๐๐/	๒๔.๒๐/	๑๒.๐๐/	๑๙.๐๐/	๘.๐๐/	๙๐.๒๐/	เห็นชอบ
๑๑	หนองกระเจา,	ชุมแสง	๒๗.๐๐/	๒๓.๗๐/	๑๒.๐๐/	๑๙.๐๐/	๑๐.๐๐/	๙๑.๗๐/	เห็นชอบ
๑๒	บางเคียน,	ชุมแสง	๑๙.๐๐/	๒๒.๘๐/	๑๒.๐๐/	๑๙.๐๐/	๘.๐๐/	๘๐.๘๐/	เห็นชอบ
๑๓	ห้วยร่วม,	หนองบัว	๒๕.๐๐/	๒๓.๘๐/	๑๓.๐๐/	๒๐.๐๐/	๘.๐๐/	๘๙.๘๐/	เห็นชอบ
๑๔	ห้วยใหญ่,	หนองบัว	๒๒.๐๐/	๒๔.๒๕/	๑๓.๐๐/	๒๐.๐๐/	๘.๐๐/	๘๗.๒๕/	เห็นชอบ
๑๕	หนองบัว,	หนองบัว	๒๑.๐๐/	๒๔.๙๐/	๑๒.๐๐/	๒๐.๐๐/	๘.๐๐/	๘๕.๙๐/	เห็นชอบ
๑๖	หนองหลวง,	ท่าตะโก	๒๙.๐๐/	๒๓.๕๕/	๑๓.๐๐/	๑๙.๐๐/	๑๐.๐๐/	๙๓.๕๕/	เห็นชอบ
๑๗	ท่าตะโก,	ท่าตะโก	๒๖.๐๐/	๒๔.๓๐/	๑๓.๐๐/	๑๙.๐๐/	๑๐.๐๐/	๙๒.๓๐/	เห็นชอบ
๑๘	วังใหญ่,	ท่าตะโก	๒๗.๐๐/	๒๔.๕๕/	๑๓.๐๐/	๑๙.๐๐/	๑๐.๐๐/	๙๓.๕๕/	เห็นชอบ
๑๙	หัวถนน,	ท่าตะโก	๒๔.๐๐/	๒๔.๖๕/	๑๓.๐๐/	๑๙.๐๐/	๑๐.๐๐/	๙๐.๖๕/	เห็นชอบ
๒๐	วังมหากร,	ท่าตะโก	๒๗.๐๐/	๒๓.๕๐/	๑๓.๐๐/	๑๙.๐๐/	๘.๐๐/	๘๙.๕๐/	เห็นชอบ
๒๑	พุนกยูง,	ตากฟ้า	๒๗.๐๐/	๒๕.๐๐/	๑๓.๐๐/	๑๙.๐๐/	๑๐.๐๐/	๙๔.๐๐/	เห็นชอบ
๒๒	หนองพิบูล,	ตากฟ้า	๒๕.๘๐/	๒๕.๘๐/	๑๓.๐๐/	๒๐.๐๐/	๘.๐๐/	๙๐.๖๐/	เห็นชอบ
๒๓	สำโรงชัย,	ไพศาลี	๒๓.๐๐/	๒๓.๘๕/	๑๓.๐๐/	๑๙.๐๐/	๘.๐๐/	๘๖.๘๕/	เห็นชอบ
๒๔	โพธิ์ประสาธ,	ไพศาลี	๒๒.๐๐/	๒๔.๗๕/	๑๓.๐๐/	๑๙.๐๐/	๑๐.๐๐/	๘๘.๗๕/	เห็นชอบ
๒๕	วังน้ำลึก,	ไพศาลี	๒๑.๐๐/	๒๔.๕๐/	๑๓.๐๐/	๒๐.๐๐/	๑๐.๐๐/	๘๘.๕๐/	เห็นชอบ
๒๖	วังข่อย,	ไพศาลี	๒๔.๐๐/	๒๔.๗๕/	๑๓.๐๐/	๑๙.๐๐/	๑๐.๐๐/	๘๘.๗๕/	เห็นชอบ
๒๗	นาขอม,	ไพศาลี	๒๓.๐๐/	๒๔.๙๐/	๑๓.๐๐/	๑๙.๐๐/	๑๐.๐๐/	๘๙.๙๐/	เห็นชอบ
๒๘	โคกเดื่อ,	ไพศาลี	๒๒.๐๐/	๒๔.๙๐/	๑๓.๐๐/	๒๐.๐๐/	๘.๐๐/	๘๗.๙๐/	เห็นชอบ
๒๙	พรหมนิมิต,	ตากฟ้า	๒๑.๐๐/	๒๒.๙๐/	๑๒.๐๐/	๒๐.๐๐/	๖.๐๐/	๘๓.๙๐/	เห็นชอบ
๓๐	ตากฟ้า,	ตากฟ้า	๒๖.๐๐/	๒๓.๗๕/	๑๒.๐๐/	๒๐.๐๐/	๑๐.๐๐/	๘๗.๗๕/	เห็นชอบ
๓๑	หนองโพ,	ตากฟ้า	๒๑.๐๐/	๒๔.๒๕/	๑๒.๐๐/	๒๐.๐๐/	๑๐.๐๐/	๘๗.๒๕/	เห็นชอบ
๓๒	มาบแก,	ลาดยาว	๒๕.๐๐/	๒๒.๖๕/	๑๒.๐๐/	๒๐.๐๐/	๘.๐๐/	๘๗.๖๕/	เห็นชอบ
๓๓	วังม้า,	ลาดยาว	๒๕.๐๐/	๒๒.๐๐/	๑๒.๐๐/	๒๐.๐๐/	๘.๐๐/	๘๗.๐๐/	เห็นชอบ
๓๔	หนองนมวัว,	ลาดยาว	๒๒.๐๐/	๒๓.๖๐/	๑๒.๐๐/	๒๐.๐๐/	๑๐.๐๐/	๘๗.๖๐/	เห็นชอบ
๓๕	แม่เลี้ยง,	แม่วงก์	๒๘.๐๐/	๒๑.๕๐/	๑๒.๐๐/	๒๐.๐๐/	๑๐.๐๐/	๙๑.๕๐/	เห็นชอบ
๓๖	เขาชนกัน,	แม่วงก์	๒๕.๐๐/	๒๓.๕๕/	๑๒.๐๐/	๒๐.๐๐/	๖.๐๐/	๘๖.๕๕/	เห็นชอบ
๓๗	แม่เปิน,	แม่เปิน	๒๖.๐๐/	๒๑.๕๐/	๑๒.๐๐/	๒๐.๐๐/	๘.๐๐/	๘๗.๕๐/	เห็นชอบ
๓๘	ชุมตาบง,	ชุมตาบง	๒๗.๐๐/	๒๐.๙๐/	๑๑.๐๐/	๒๐.๐๐/	๑๐.๐๐/	๘๘.๙๐/	เห็นชอบ
๓๙	ปางสวรรค์,	ชุมตาบง	๒๗.๐๐/	๒๒.๑๕/	๑๑.๐๐/	๒๐.๐๐/	๑๐.๐๐/	๙๐.๑๕/	เห็นชอบ
๔๐	บางตาหงาย,	บรรพตพิสัย	๒๔.๐๐/	๒๓.๙๕/	๑๒.๐๐/	๒๐.๐๐/	๑๐.๐๐/	๘๙.๙๕/	เห็นชอบ

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๖๐ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	ส่วนที่ ๑ รวม ๔ ด้าน (คะแนนเต็ม ๙๐ คะแนน)				ส่วนที่ ๒ ผลคะแนน (Core Team)	รวมผลคะแนน ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ๑๐๐ คะแนน คะแนนที่ได้	มติ ก.อบต. จังหวัด
			ด้านประสิทธิผล ๓๐ คะแนน	ด้านคุณภาพ การให้บริการ ๒๕ คะแนน	ด้านประสิทธิภาพ ๑๕ คะแนน	ด้านการพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน			
๔๑	บึงปลาทู	บรรพตพิสัย	๒๓.๐๐	๒๔.๔๔	๑๓.๐๐	๑๘.๐๐	๘.๐๐	๘๖.๔๔	เห็นชอบ
๔๒	เจริญผล	บรรพตพิสัย	๒๔.๐๐	๑๗.๐๐	๑๒.๐๐	๑๗.๐๐	๑๐.๐๐	๘๕.๐๐	เห็นชอบ
๔๓	หนองกรด	บรรพตพิสัย	๒๕.๐๐	๒๔.๒๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๒๐	เห็นชอบ
๔๔	หูกวาง	บรรพตพิสัย	๒๒.๐๐	๒๔.๗๕	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๗๕	เห็นชอบ
๔๕	ตาขีด	บรรพตพิสัย	๒๖.๐๐	๒๓.๙๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๖.๐๐	๘๕.๙๐	เห็นชอบ
๔๖	ท่าจั่ว	บรรพตพิสัย	๒๖.๐๐	๒๒.๓๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๖.๐๐	๘๕.๓๕	เห็นชอบ
๔๗	อ่างทอง	บรรพตพิสัย	๒๔.๐๐	๒๒.๓๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๓๐	เห็นชอบ
๔๘	ตาสัง	บรรพตพิสัย	๒๖.๐๐	๒๓.๖๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๖๐	เห็นชอบ
๔๙	ด่านช้าง	บรรพตพิสัย	๒๗.๐๐	๒๕.๔๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๔๐	เห็นชอบ
๕๐	บางแก้ว	บรรพตพิสัย	๒๔.๐๐	๒๔.๒๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๘.๐๐	๘๖.๒๐	เห็นชอบ
๕๑	หัวดง	เก้าเลี้ยว	๒๕.๐๐	๒๔.๑๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๘.๐๐	๘๙.๑๐	เห็นชอบ
๕๒	หนองเต่า	เก้าเลี้ยว	๒๒.๐๐	๒๔.๕๕	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๖.๐๐	๘๕.๕๕	เห็นชอบ
๕๓	มหาโพธิ์	เก้าเลี้ยว	๒๕.๐๐	๒๓.๘๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๖.๐๐	๘๖.๘๐	เห็นชอบ
๕๔	นครสวรรค์ออก	เมืองฯ	๒๖.๐๐	๒๕.๐๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๕.๐๐	เห็นชอบ
๕๕	นครสวรรค์ก	เมืองฯ	๒๑.๐๐	๒๔.๗๕	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘.๐๐	๘๖.๗๕	เห็นชอบ
๕๖	หนองปลิง	เมืองฯ	๒๓.๔๐	๒๔.๖๕	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๐๕	เห็นชอบ
๕๗	พระนอน	เมืองฯ	๒๑.๐๐	๒๔.๘๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘.๐๐	๘๖.๘๐	เห็นชอบ
๕๘	บึงเสนาท	เมืองฯ	๒๔.๐๐	๒๓.๘๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๘๐	เห็นชอบ
๕๙	หนองกระโดน	เมืองฯ	๒๑.๐๐	๒๔.๔๕	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๗.๔๕	เห็นชอบ
๖๐	วัดไทรย์	เมืองฯ	๒๔.๑๐	๒๓.๕๕	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๖๕	เห็นชอบ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเกี่ยวกับการขอกำหนดเงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงาน
จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสม และสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนด
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็น
รายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่
๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ ในการ
ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ออกมาตรฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง
กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมี
ลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ.๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและ
วิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและ
วิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) ฉบับลงวันที่ ๑๙
พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์
ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตาม
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

/ (๑) องค์การ...

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะรับการประเมิน ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณงบบุคลากร หมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และค่าจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลได้นำมาจ่ายเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับการประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

(๓) พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่จะรับประเมินและต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานจ้างต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปีของปีงบประมาณที่จะรับการประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินหรือยื่นเสนอขอรับการประเมินไม่ถูกต้องหรือไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เหมาะสม

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และ

/โครงการ...

โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอนุกรรมการ
ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมดจำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๔๐ คะแนน แบ่งเป็น

- | | |
|--|----------------|
| - มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล | คะแนน ๓๐ คะแนน |
| - มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | คะแนน ๒๕ คะแนน |
| - มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ | คะแนน ๑๕ คะแนน |
| - มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร | คะแนน ๒๐ คะแนน |

รายละเอียดตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

/๔) การประเมิน...

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมินเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้คณะกรรมการประเมินออกตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๒) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|-------------|
| - นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธาน |
| - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ | เป็นกรรมการ |

มีหน้าที่พิจารณาจัดสรรเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางที่กำหนดด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้ง ให้จัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการ และรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อการตรวจสอบ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณา กลั่นกรอง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนัก/กองด้วยก็ได้

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินรางวัลที่ได้มาพิจารณาจัดสรร ให้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ทั้งนี้ จะต้องจ่ายไม่เกินกว่าอัตราที่กำหนดตามผลคะแนนประเมิน โดยแบ่งกลุ่ม ดังนี้

- ๑) กลุ่มพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่
- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๒ ขั้น
 - กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑.๕ ขั้น
 - กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑ ขั้น

/๒) กลุ่ม...

๒) กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดี

๓) กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีเด่น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีมาก
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดี

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

(๒) ให้นำฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินมาเป็นฐานในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ จะต้องจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้ยืมใด และไม่ให้เงินสะสมมาจ่าย

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลไว้แล้วตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเดิมให้ถือว่าเป็นการยื่นเพื่อเสนอขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามประกาศนี้

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้เสนอขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีไว้ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ และได้ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ได้เบิกจ่ายก็ให้ดำเนินการต่อไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

เบญจพล เปรมปรีดา

(นายเบญจพล เปรมปรีดา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์

ที่ นว ๐๐๒๓.๒/ว ๒๒๑๕๑



ถึง ที่ทำการปกครองอำเภอ ทุกอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ และเทศบาลนครนครสวรรค์

พร้อมนี้ขอส่งหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๔๘๐๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าว สำหรับอำเภอขอความร่วมมือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบเพื่อถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าวต่อไปด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๕๖๘๐-๓๖๐๗ โทรสาร ๐-๕๖๘๐-๓๖๐๘



สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เลขที่รับ 10481
วันที่ 28 พ.ย. 2562
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๔๕๐๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล
ประจำปีสำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับเงิน
รางวัลประจำปีว่า ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า
๑ ขั้น ต่อมา ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒
ส่งผลให้ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เปลี่ยนระบบการเลื่อนเงินเดือน จากเดิมระบบขั้น
เป็นระบบร้อยละหรือเปอร์เซ็นต์แทน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ดังความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่
๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ดังนี้

๑. ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีคุณสมบัติได้รับ
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดสรร
เงินรางวัลประจำปีด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนเงินเดือน
และแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๘ ขึ้นไป

(๒) กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๖ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘

(๓) กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๔ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖

/๓. สำหรับ...

๓. สำหรับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการอย่างอื่น ยังคงให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าวข้างต้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔

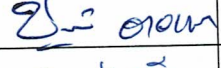
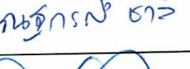
โทรสาร. ๐ ๒๒๔๓ ๘๙๙๑

ผู้ประสานงาน :

นายอดิสร สุนทรวิภาต โทร. ๐๘ ๙๙๖๙ ๒๕๓๓

รายงานการประชุมคณะกรรมการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
วันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายสมเกียรติ คงทิม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต		
๒.	นางชุตินา อาจแก้ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต		
๓.	นายณฐกรณ ชาลี	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๔.	นางสาวสุพัสณชา เพือกหอม	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๕.	นางสศิธร พัสสร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานปลัด)		
๖.	นางยุพาวรรณ จันจาริ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๓๐ น.-

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๑

นายก อบต. (นายสมเกียรติ คงทิม)

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิตได้รับความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยมีเงื่อนไขให้องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกจ่ายได้โดยการผ่านการประเมินผลการตรวจโบนัสผ่านแล้วให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดให้พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ และ ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์มีมติเห็นชอบให้ อบต.พรหมนิมิต ผ่านการประเมิน ได้รับ ๐.๕ เท่า ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๔๘๐๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน (๑) , (๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์

ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ที่ ๓๐๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้กับข้าราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต ประจำปี ๒๕๖๓

- รับทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๒

มติที่ประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๓

นายก อบต. (นายสมเกียรติ คงทิม)

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

สำหรับการพิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ปี ๒๕๖๓ ขอเชิญรองปลัดชี้แจงรายละเอียดการพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในการพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษมีหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘

รองปลัด อบต. (นางชุดิมา อาจแก้ว)

รักษาราชการแทนปลัดฯ

การพิจารณาจ่ายเงินนำวงเงินที่ได้พิจารณาจัดสรรให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใสโดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ทั้งนี้จะต้องจ่ายไม่เกินกว่าอัตราที่กำหนดตามผลคะแนนประเมินโดย แบ่งกลุ่ม ดังนี้

๑) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๒ ขั้น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑.๕ ขั้น
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑ ขั้น

๒) กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดี

- ๓) กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่
- กลุ่มที่ ๑ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีเด่น
 - กลุ่มที่ ๒ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีมาก
 - กลุ่มที่ ๓ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดี
- ๔) ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่จะมีคุณสมบัติได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับการเลื่อน
เงินเดือนทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม
ดังนี้
- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๘ ขึ้นไป
 - กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๖ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘
 - กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๔ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖

ในการพิจารณาจ่ายเงินให้นำนฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง
หรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณที่
ขอรับการประเมินมาเป็นฐานในการจ่าย ตามที่ได้ชี้แจง
หลักเกณฑ์ในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
พิจารณาการจ่ายดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ ระดับ
ได้แก่

- ๑.๑ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
หรือค่าจ้าง ๒ ขั้น ได้ ๐.๕๐ เท่า
- ๑.๒ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
หรือค่าจ้าง ๑.๕ ขั้น ได้ ๐.๔๙ เท่า
- ๑.๓ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
หรือค่าจ้าง ๑ ขั้น ได้ ๐.๔๘ เท่า

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ๒.๑ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น ได้ ๐.๕๐ เท่า
- ๒.๒ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก ได้ ๐.๔๙ เท่า
- ๒.๓ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดี ได้ ๐.๔๘ เท่า

๓. พนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- ๓.๑ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีเด่น ได้ ๐.๕๐ เท่า
- ๓.๒ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีมาก ได้ ๐.๔๙ เท่า
- ๓.๓ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดี ได้ ๐.๔๘ เท่า

๔. ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๘ ขึ้นไป
ได้ ๐.๕๐ เท่า

๔.๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๖ แต่ไม่ถึง
ร้อยละ ๘ ได้ ๐.๔๙ เท่า

๔.๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๔ แต่ไม่ถึง
ร้อยละ ๖ ได้ ๐.๔๘ เท่า

ต่อไปขอเชิญนักทรัพยากรบุคคลชี้แจงระเบียบฯ

นักทรัพยากรบุคคล (นางยุพาวรรณ จันจาริ)

ระเบียบเรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์
เงื่อนไข และวิธีการกำหนด เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี
พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ
ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่น คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับ เงินประโยชน์ตอบแทน
อื่นเป็นกรณีพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทน
อื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘
ดังนี้

๑. ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับ
เงินเดือนจากงบประมาณบุคลากร หมวดเงินเดือน ค่าจ้าง
ประจำ และค่าจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือ
จาก เงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่
องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลได้
นำมาจ่ายเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหาร
ส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

๓. พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ที่มี
คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และ
ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน)
ในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินและต้องได้รับการ
เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น
สำหรับพนักงานจ้างต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนผลการประเมิน
ผลการปฏิบัติงานทั้งปีของงบประมาณที่ขอรับการ ประเมิน
เฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๔. ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะมีคุณสมบัติได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔

ตามมติที่ประชุมให้จ่ายเงินโบนัสโดยคิดจากการประเมินคะแนนการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามที่พิจารณาในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๔๐% ตามเอกสารที่แจกให้กับคณะกรรมการทุกท่าน และการพิจารณาจ่ายเงินจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในครั้งนี้จ่ายเงินตามการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเมื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างตามภารกิจพนักงานจ้างทั่วไปประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตาม ความ เห็น ขอบ ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ให้ อบต.พรหมนิมิต จ่ายเงินโบนัสได้ไม่เกิน ๐.๕ เท่า ดูจากผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลได้คะแนน ๘๑.๙๐ คะแนน และคณะกรรมการฯ อบต.พรหมนิมิต ได้พิจารณาแล้วเห็นควรจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษตามตารางที่ได้เสนอแนบท้ายดังนี้

อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนนจากผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนน ขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ตารางการพิจารณาค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินจากชั้นเงินเดือนโดยพิจารณาเห็นควรจ่าย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ๓๐ ก.ย. ๖๓	ขั้น เงินเดือน	โบนัส	หมายเหตุ
๑.	นางชุตินา อางแก้ว	รองปลัด อบต.	๓๓,๕๖๐	๑.๕ ขั้น	๑๖,๔๔๔	๐.๔๙ เท่า
๒.	น.ส.สุพัชฌ์ษา เพือกหอม	ผู้อำนวยการกองคลัง	๓๓,๕๖๐	๑.๕ ขั้น	๑๖,๔๔๔	๐.๔๙ เท่า
๓.	นางสศิธร พัสสร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๖,๔๖๐	๑.๕ ขั้น	๑๒,๙๖๕	๐.๔๙ เท่า
๔.	นางสาวเยาวภา เดชเพ็ง	นักวิชาการพัสดุ	๒๓,๕๕๐	๑.๕ ขั้น	๑๑,๕๓๙	๐.๔๙ เท่า
๕.	นางสาวสายชล สวัสดิ์ชัย	นักวิชาการจัดเก็บฯ	๒๖,๔๖๐	๑.๕ ขั้น	๑๒,๙๖๕	๐.๔๙ เท่า
๖.	นายนิเวศร์ บัวผัน	นายช่างโยธา	๒๕,๑๙๐	๑.๕ ขั้น	๑๒,๓๔๓	๐.๔๙ เท่า
๗.	นางยุพาวรรณ จันจारी	นักทรัพยากรบุคคล	๒๔,๔๙๐	๑.๕ ขั้น	๑๒,๐๐๐	๐.๔๙ เท่า
๘.	นายประธาน ศิริโพธิ์คา	จพง.ป้องกันฯ	๒๒,๙๒๐	๑.๕ ขั้น	๑๑,๒๓๐	๐.๔๙ เท่า
๙.	นางสาววิจิตรา จันอารี	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๐,๗๘๐	๑.๕ ขั้น	๑๐,๑๘๒	๐.๔๙ เท่า
๑๐.	นางสาวสุนันทา อ่างหิรัญ	นายช่างโยธา	๑๗,๖๙๐	๑.๕ ขั้น	๘,๖๖๘	๐.๔๙ เท่า
๑๑.	น.ส.น้ำผึ้ง พระเทพ	ครู	๒๒,๒๑๐	๔.๑๕%	๑๐,๖๖๐	๐.๔๘ เท่า
๑๒.	นางจริยาภรณ์ ระมั่งทอง	ครู	๑๙,๓๕๐	๔.๑๐%	๙,๒๘๘	๐.๔๘ เท่า
๑๓.	น.ส.ศิริวรรณ ปล้องทอง	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	ดี	๔,๓๒๐	๐.๔๘ เท่า
๑๔.	น.ส.กนกพร เอมจิ๋ว	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	ดี	๔,๓๒๐	๐.๔๘ เท่า
๑๕.	นางมัทนี กันต์นิกุล	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	ดี	๔,๓๒๐	๐.๔๘ เท่า
๑๖.	นายศักดิ์ดา เสงี่ยมศรี	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	ดี	๔,๓๒๐	๐.๔๘ เท่า
๑๗.	นางสาวอารีรัตน์ จันทรฝ่าย	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	ดี	๔,๓๒๐	๐.๔๘ เท่า
๑๘.	นายมนตรี สอนคำเพื่อย	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	ดี	๔,๓๒๐	๐.๔๘ เท่า
๑๙.	นายมานพ จำปาพุต	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	ดี	๔,๓๒๐	๐.๔๘ เท่า
๒๐.	นายอดุลย์ ชะนาวงษ์	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	ดี	๔,๓๒๐	๐.๔๘ เท่า
๒๑.	นายทินกร ยี่หล้า	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	ดี	๔,๓๒๐	๐.๔๘ เท่า
๒๒.	นายสิทธิกร ไยเทศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๖๙๐	ดีมาก	๕,๗๒๘	๐.๔๙ เท่า
รวมทั้งสิ้น					๑๘๙,๓๓๖	

นายก อบต. (นายสมเกียรติ คงทิม)

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔

ประธานฯ

ตามที่กรรมการฯ ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบตามรายละเอียดดังกล่าว มีท่านใดอภิปราย หรือมีข้อเสนอหรือไม่ หากไม่มีขอ
มติที่ประชุมเห็นชอบ

- เห็นชอบกับหลักเกณฑ์เป็นเอกฉันท์

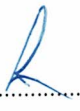
- เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

ถ้าในที่ประชุมไม่มีเรื่องอะไรแล้วก็ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางยุพาวรรณ จันจารี่)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสมเกียรติ คงทิม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต